

ÉCHOS



RENCONTRE DES ÉQUIPES DE LEADERSHIP

MARTILLAC, 17 – 23 janvier 2016

PARTICIPANTES

Équipe de Leadership Général

Ana María ALCALDE DE ARRIBA
Kumudinie DASSANYAKE
Marian MURCIA
Eithne HUGHES
Geni DOS SANTOS CAMARGO
Micheline KENDA

Grande Bretagne & Irlande

Gemma CORBETT
Carmel BATESON
Catherine LAVERY
Kathleen DIAMONT
Claire McGRATH

Amérique Latine

Jenny María NARRO BERNUY
Nilda Elizabeth CHICO
Maria de Fátima ANDRADE
Adela Itati FERNÁNDEZ

Lesotho

Hyacinta MOOPISA
Celina MOLELEKOA
Blandina TSIBELA
Adelina LESAOANA

Afrique du Sud

Shelagh WASPE
Catherine O'GORMAN
Pearl BENDILE
Breda GREHAN

Traductrices

Áine HAYDE
Daniella PERSIA

Secrétariat

M. Kinga BARTOS

Information

Annie ANTHONPILLAI

PREMIER JOUR – 17 janvier



Les membres des équipes de leadership de la Grande-Bretagne et l'Irlande, de l'Amérique Latine, du Lesotho et de l'Afrique du Sud se sont réunies à Martillac pour participer à la rencontre internationale des nouvelles équipes de leadership. Les membres de l'équipe de

leadership général ont animé la session. Geni Dos Santos a accueilli le groupe. Une approche intéressante et significative a été utilisée au début de la session: les participantes se sont présentées, et ont échangé des vœux de bénédiction. Ce partage de l'énergie positive a laissé entrevoir que la rencontre serait efficace et fructueuse.

MOT D'OUVERTURE: Ana María ALCALDE

Voici quelques points importants:

Après le Chapitre Général, nous avons été toutes mobilisées pour répondre aux appels urgents qui sont contenus dans l'Engagement Collectif, les Décrets et les Recommandations. Et c'est à cause de la fidélité à ces appels que nous sommes ici pour répondre à l'un d'eux, qui concerne le type de gouvernance que nous voulons vivre dans l'Institut: « Ouvertes à la nouveauté que le monde nous offre, nous reconnaissons que notre coresponsabilité en tant que membres de la Sainte-Famille, exige de nous des changements, afin que notre manière de vivre la gouvernance pour la Mission soit intégrée et prophétique. »¹ et dans les

Recommandations qui demandent au Conseil Général d'encourager et d'explorer les moyens de fournir la formation nécessaire aux niveaux locaux et internationaux.²

Pour cette raison, l'Équipe de Leadership Général a décidé de rencontrer toutes les équipes de leadership afin que nous puissions avoir une expérience formative commune qui nous aidera à offrir un meilleur service. Notre plan n'est pas de rencontrer tous les groupes en même temps, mais d'avoir des groupes plus petits de manière que la rencontre soit plus personnalisée et axée sur une vraie interaction, dialogue et partage d'expériences. Autant que possible, nous aimerions que tous ceux qui prennent part à ces rencontres puissent communiquer dans la même langue. Cela n'a pas été possible pour cette rencontre, mais nous allons faire en sorte que cette différence devienne un enrichissement.

Les objectifs que nous proposons pour cette réunion sont:

- Permettre une plus grande collaboration entre les équipes de leadership



¹ Engagement Collectif 2014 – p.4

² Recommandations. Chapitre Général 2014 – p. 10

- Apprendre mutuellement de nos expériences respectives
- Approfondir la compréhension et la manière de vivre le leadership intégré et prophétique pour la mission

Je suis convaincue que nous voulons toutes vivre un style de leadership différent ; plus significatif, prophétique, participatif ... Mais, dans une plus ou moins grande mesure, nous sommes marquées par les «anciens modèles» que nous avons intériorisées à cause de la culture, la famille, l'Église, la vie religieuse et la vie de la *Sainte Famille*. C'est un véritable défi de se débarrasser de ces vieux modèles et d'accueillir ce qui nous est offert aujourd'hui et ce que le Chapitre nous demande.

En tant qu'équipes, nous sommes appelées à être capables de partager une vision commune qui devrait être recherchée dans le dialogue fraternel et l'écoute. Cela génère la cohésion, la confiance et un sentiment partagé de changement. Dans une organisation, une transformation ne se produit que lorsque le niveau de conscience personnel et collectif change.

Le leadership selon l'Évangile a confiance en l'action de l'Esprit Saint qui fait toutes choses nouvelles. Cette approche pleine de foi nous aide à continuer. Nous devons prendre le risque de chercher et de pratiquer un style de leadership différent. Nous pouvons nous poser cette question: Est-ce que ce que nous faisons et la façon dont nous le faisons, contribue à réaliser le style de leadership que l'Engagement Collectif demande de nous?

Les impressions des participants relatives au mot d'ouverture:

- Importance du leadership étendu / partagé
- Certaines unités sentent qu'il y a une tendance à être bloquées par des traditions utiles largement pratiquées dans les communautés, alors que ces pratiques sont dangereuses pour les nouvelles façons d'opérer
- L'éveil de la conscience collective
- Les différentes étapes de leadership - Une conscience plurielle de différents styles de leadership, il y a une certaine confusion : dans quelle mesure faut-il retenir/laisser aller ?
- Une conscience collective en ce qui concerne le style de leadership, la réalité, la capacité de voir les possibilités dans son propre contexte.

Le rassemblement est fini avec une prière, en mettant l'accent sur l'écoute; Écoutez l'appel de Dieu. «Écoutez, la voix de votre Dieu appelle ... »

Les mots et les phrases les plus frappants de la prière

L'écoute mutuelle

Écoutez les mouvements de l'amour de Dieu

Le Seigneur nous appelle

Jésus est attentif à toute la création

Écoutez avec les oreilles de votre cœur

Vigilance attentive dans le silence du cœur

L'Amérique Latine:



En tant que personnes, elles sont dans le processus de l'écoute, elles cherchent des alternatives et attendent avec l'espoir. Elles voient la nécessité de continuer avec la formation, grandir en tant qu'équipe dans la confiance et dans l'esprit de discernement et de réflexion. Leur espoir est de grandir dans la confiance et le dynamisme, et de partager leurs idées et leur vision avec transparence.

L'Afrique du Sud:



Les problèmes qu'elles voient sont le vieillissement et la diminution, même si elles croient que l'engagement de la mission est toujours vivant et actif. En tant qu'équipe, elles sont engagées dans la promotion du bien commun; prendre du temps pour la prise de décisions, respecter les différences, être ouvertes à la réalité du contexte. Elles veulent travailler, en tant qu'équipe, avec beaucoup plus de participation dans la consultation et le dialogue, sans intentions cachées. Elles ont également exprimé leur désir pour le support mutuel dans l'implémentation des décisions prises ensemble.

Dans l'après-midi, les participantes ont travaillé dans leurs propres équipes en regardant le contexte global / particulier et notamment les opportunités et les défis auxquels elles sont confrontées.



Grande Bretagne & Irlande



Amérique Latine



Afrique du Sud



Lesotho

Lesotho:

- Lesotho: Le pays est menacé par le réchauffement climatique, la sécheresse, la maladie, une augmentation du sida et un changement des comportements; l'instabilité politique, la corruption et l'avidité pour le pouvoir. Dans ce dernier, les sœurs ne sont pas exceptionnelles. Certaines des mesures importantes sont prises par les ONG, les supérieurs majeurs et d'autres organisations pour apporter des changements dans les politiques gouvernementales. Les sœurs se sont associées pour travailler avec les médias; c'est une occasion de faire entendre la voix des sans-voix. Elles ont également créé un site Web à cette fin.

Réseau d'Amérique Latine

composée de 4 pays: Brésil, Argentine, Paraguay et Pérou

- Pays démocratiques jeunes, avec une population jeune, de nombreuses cultures, quelques-unes indigènes. Violence institutionnelle, corruption, violence dans les familles, traite des êtres humains; prêts à s'ouvrir pour la nouveauté; la vitalité de la jeunesse, la capacité de prendre des risques; beaucoup de créativité; la peur du manque de stabilité, la désagrégation des familles; l'avance rapide de la technologie qui bloque les relations; manque de permanence dans l'engagement, manque de tolérance, peur de conflits; perte des valeurs culturelles / religieuses; questions sur comment vivre cette période d'incertitude

Afrique du Sud:

- Les crises croissantes de la technologie, le chômage élevé et le changement climatique sont quelques-unes des principales menaces pour le pays. L'environnement socio-économique actuel et l'inégalité économique ont tendu les relations. L'aide aux réfugiés reste un défi pour le pays. Il existe d'innombrables cas confirmés de la traite des personnes. Il n'y a pas de stabilité dans les engagements, alors l'église doit faire face aux difficultés dans le traitement des questions de foi. Il est nécessaire d'utiliser et d'améliorer l'analyse sociale, en tant qu'équipe pour avoir la Vision claire; cela est une condition essentielle pour créer des réseaux de collaboration avec les autres.

Grande Bretagne & Irlande:

- Pays différents - l'Angleterre est très laïque, multi-culturelle; le leadership doit être contre-culturel
- Il y a 87 Sœurs, dont 28 ont besoin de soins à temps plein; la plupart des sœurs sont âgées (leur âge moyen est de 78,8) dans les 14 communautés. Bénédiction de quatre vocations - prêtres associés, sœurs apostoliques, séculières consacrées et associés laïcs.
- Répondre aux différents milieux culturels et apprendre d'eux; partager les ressources avec les personnes en déplacement; le besoin de marcher avec les gens; essayer de vivre la nouvelle histoire de l'univers avec la liturgie qui est aliénante - on a du mal à concilier les deux.

Troisième jour – 19 janvier

Toute la matinée a été consacrée au travail dans les propres équipes d'Unité consistant en la réflexion sur la spiritualité du leadership. La rencontre de l'après-midi a commencé avec le partage des fruits de ce travail.

Les points principaux:

★ Une réflexion très profonde qui a permis de voir l'appel au service du leadership comme ayant un potentiel de transformation pour nous et pour les autres; nous ne devons pas avoir peur de présenter cet idéal aux autres; la Parole de Dieu apporte le confort, car Dieu est dans tout cela.

★ Nous nous sentons appelées à:

- la confiance en Dieu qui est là, même si nous ne voyons aucun signe de sa présence
- une profonde vie de prière, ne pas craindre
- une écoute plus profonde; préciser en posant des questions
- la patience, permettre à Dieu de nous reconforter
- une mission partagée - inclure les autres dans la prise de décisions; faire preuve d'audace, exprimer les besoins, être des femmes de foi
- rencontre les autres en apportant la paix et la joie
- faire des observations critiques, une évaluation constante pour la transformation
- accompagner les personnes troublées sur ce chemin

Les participantes sont ensuite passées à une autre réflexion et au partage sur la mission de Dieu dans le monde d'aujourd'hui guidé par Eithne.

Dieu se révèle comme Trinité – la mission est l'essence de Dieu et émerge du cœur de Dieu incarné dans le Fils... la mission ne peut pas être dissociée de Dieu, le Père et le Créateur. Sans la contemplation du visage de Dieu, sans être en communion avec la volonté de Dieu, la mission perd son but, et devient anti-mission, une autosuffisance stérile.

La mission est la clé pour comprendre l'Eglise et ce qui la concerne, y compris la vie consacrée.

Dieu veut que les hommes et les femmes soient co-créateurs et co-créatrices ; nous sommes donc en état permanent de mission. En tant que leaders, comment pouvons-nous comprendre la mission de Dieu dans le monde d'aujourd'hui ? Est-ce que nous la considérons dans le contexte plus vaste? Comment détenons-nous la vision de l'appel prophétique et de quelle manière aidons-nous nos sœurs à se donner pour la mission de Dieu ?

Après cette introduction, le groupe a pris du temps pour la réflexion individuelle basée sur l'Engagement Collectif et des extraits des Vœux pour la Mission pour examiner la

compréhension personnelle de la mission de Dieu dans le monde contemporain. Plus tard, les points importants de la réflexion ont été partagés.

L'étape suivante consistait à partager sur ce que les participantes considéraient comme l'appel de Dieu pour la Sainte Famille dans leur contexte particulier.

Voici les aspects les plus significatifs :



- Révéler Dieu autorévéélé en Jesus
- Vivre le Charisme ardemment et le rendre pertinent
- Renforcer les liens entre les 5 vocations de la Famille de PBN
- Avoir des attitudes de miséricorde et de compassion
- Approfondir le sens de responsabilité en tout
- Collaborer avec d'autres groupes religieux
- Dire la vérité sans crainte
- Être une présence religieuse joyeuse
- Etre attentives et présentes là où la vie est menacée
- Vivre en état d'exode – utiliser les ressources en faveur des personnes en déplacement



- L'individualisme, la peur, les structures qui ne construisent pas la communion
- Tous ce qui exclut
- Ministères / insertions qui ne répondent pas à la réalité d'aujourd'hui
- La vie institutionnalisée
- La mentalité de "ma" mission
- L'ancienne vision du monde. Ouvrons-nous à l'interdépendance avec toute la création

Quatrième jour – 20 janvier

Kumudinie a invité toutes les participantes à prendre conscience de la puissance du moment présent et à ouvrir les cœurs en silence et reconnaître l'UN dans le multiple. Elle a terminé par une prière ; « Comme vous suivez la lumière, vous devenez doux et gentils, vous vivez dans la lumière. »

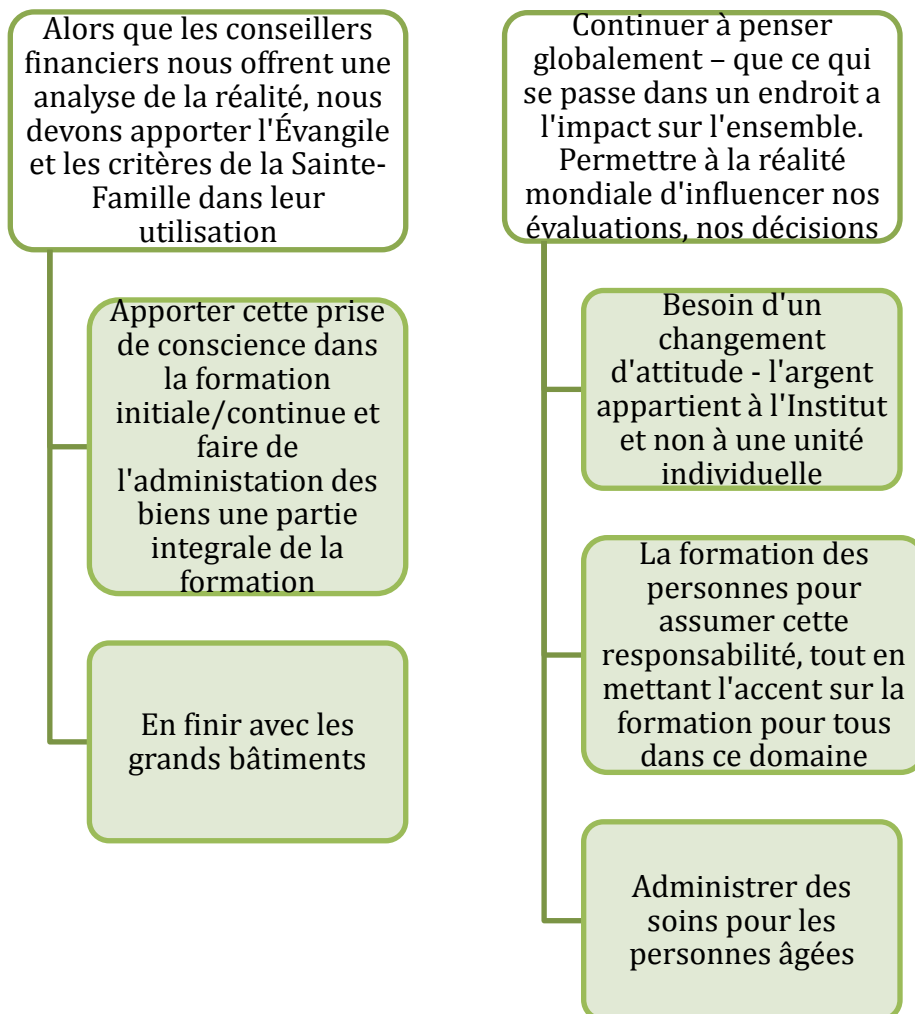
Marian a facilité la matinée, en se concentrant sur l'administration des biens. Elle a souligné l'importance d'intégrer cet aspect dans notre animation parce que nous avons souvent la tendance de le laisser de côté.

L'administration et l'animation sont essentielles, nous devons examiner nos ressources et après faire des changements. Marian a parlé de la difficulté de nommer une économe et de la nécessité d'examiner les ressources humaines et matérielles. Elle a invité toutes les participantes à examiner leur attitude envers l'administration des biens et a insisté sur la responsabilité de l'ensemble de l'équipe de leadership en cette matière. Elle a

parlé du manque de sensibilité de la considérer comme essentielle à la mission et une partie vitale de la gouvernance. Indiquant le fait que notre monde est dominé par un point de vue économique, elle a souligné l'importance d'avoir de nouvelles façons d'administrer les biens sans simplement suivre ce que le monde financier nous indique, et d'avoir nos propres critères pour mettre en œuvre ce qu'il nous propose.

Les participantes ont été invitées à réfléchir dans leurs équipes sur une section du rapport sur l'administration des biens présenté au Chapitre Général et de discerner une voie possible pour aller de l'avant.

Les points partagés :



Dans la discussion qui a suivi on a noté la nécessité d'évaluer les avantages/inconvénients de l'économe faisant partie de l'équipe de leadership. On a également suggéré le besoin de former de potentielles économistes qui pourraient être nommées plus tard.

Dans l'après-midi, les participantes ont travaillé dans des groupes mixtes pour réfléchir sur les différents appels avec la perception que quelque chose de nouveau est en train d'émerger.

Cinquième jour – 21 janvier

La journée a commencée par une prière dirigée par Geni, parlant du changement – Tout change !

Vous pouvez trouver la prière en cliquant sur le lien suivant:

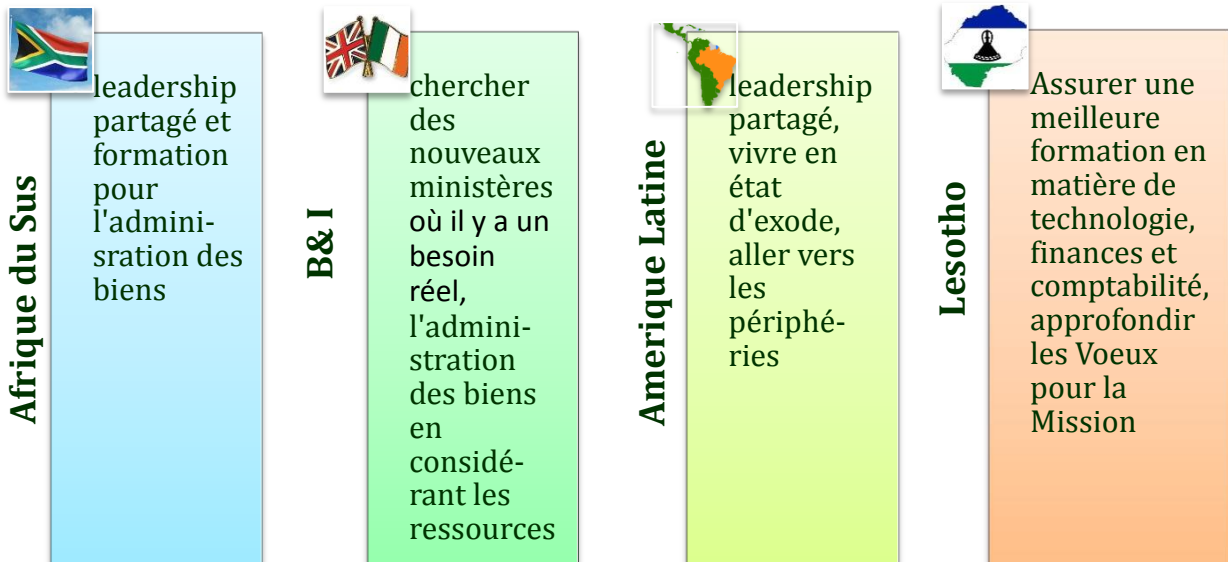
<https://youtu.be/RieZLasUMTg>

Kumudinie a expliqué que ce qui est le plus important dans notre contexte est le processus de déplacement vers le changement; nous faisons beaucoup, mais très peu se passe et nous nous demandons pourquoi nos efforts ne portent pas fruit. Nous avons tellement d'animations, de sessions, de retraites, tellement d'idées, nous réfléchissons beaucoup et avons des compétences ... tout ce qu'il faut est là. Le temps est venu de mettre la théorie en pratique.

Après cette introduction, les participantes sont passées à la réflexion personnelle et en équipes. A la fin, elles ont parlée en assemblée d'une possible stratégie pour aller de l'avant avec les deux appels importants qu'elles avaient identifiés dans leur contexte particulier.

La session de l'après-midi a été facilitée par Eithne. Le but était de recueillir les fruits du travail de la matinée.

Les zones choisies par chaque Equipe pour aller de l'avant :



Il y avait une interaction après ce partage et un point frappant est que tous les groupes ont focalisé leur attention sur l'administration des biens. La discussion a pris fin avec un partage de Marian sur la Fondation de PBN.

Pendant le reste de l'après-midi Marian a rencontré les quatre économistes des Unités pour parler de certaines questions pratiques.

Sixième jour - 22 janvier

Les Conseillères lien ont passé la matinée avec les Equipes de Leadership pour aborder les préoccupations et les questions pratiques.

L'après-midi était libre et on a fait une visite à Bordeaux - sur les traces du Fondateur. La visite, guidée par Áine, a été très appréciée par tout le monde et a apporté beaucoup de joie.



Septième jour - 23 janvier

La journée a commencé par une prière guidée par Micheline, basée sur la prière d'Oscar Romero.

Geni et Kumudinie ont ensuite parlé du procédé utilisé au cours des six jours dont une brève explication a permis aux participantes de comprendre le chemin parcouru ensemble et d'envisager de le vivre dans leurs propres équipes et Unités.

Le reste de la matinée a été investi pour une relecture personnelle de l'expérience des six jours passés. Après, il y a eu le partage en assemblée jusqu'à la première partie de l'après-midi. Dans le partage final les points soulignés ont été les suivants :

- La gratitude pour cette occasion
- L'appréciation de la réflexion sur la spiritualité du leadership
- L'importance de l'écoute dans le leadership
- Le procédé utilisé a été utile, avec un potentiel pour le travail en équipes.

La session a pris fin avec un rituel de clôture significatif organisé par un petit group représentant les quatre Equipes. C'était une invitation pour aller de l'avant et mettre en pratique les appels entendus pendant la session. La prière, le chant et la danse ont ajouté de la couleur avec l'espoir pour l'avenir !

Cliquez sur le lien <https://youtu.be/D75qhiZ77c0>





GRÂCE À DIEU - AMEN, ALLELUIA!



**Holy Family of Bordeaux
Communications / Information Service
Rome
www.saintefamillebordeaux.org**