

Échos

Le Conseil Général Elargi

Rome



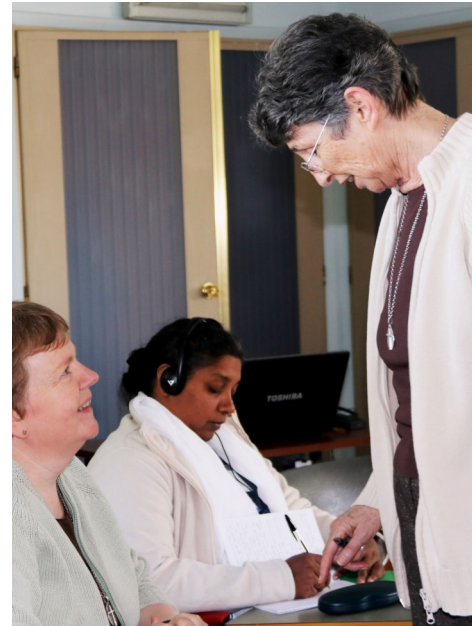
20-31 Mars 2019



Bienvenue à nos derniers Échos sur le Conseil Général Elargi 2019. Vous le remarquerez probablement; le contenu de cette récapitulation a été extrêmement réduit.

En fait, vous ne trouverez qu'un bref aperçu de chaque journée. Pendant le CGE, le facilitateur et les participantes ont compris

l'importance de vous donner l'occasion de vivre une nouvelle expérience grâce à un processus qui vous apportera de nombreuses surprises, créera de la curiosité et une soif de vivre cette expérience. Par conséquent, l'équipe INFO désire respecter cette intention et ne vous apporte qu'un bref compte rendu de la session.



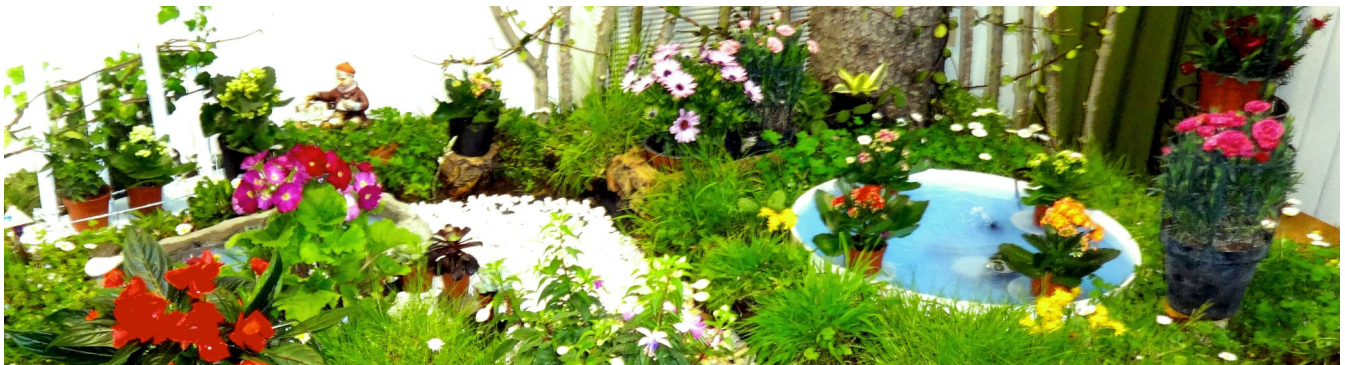
Pour la deuxième fois en un peu plus d'un an, les leaders d'Unités, les membres du Conseil du Vicariat et les membres de l'Equipe de Leadership Général se sont réunies à Rome. Cette fois, cependant, il y avait beaucoup de «nouveaux» visages: onze des dix-sept leaders d'unités avaient été nommées dans l'intervalle; M. Dolores Sanzberro était devenue la responsable déléguée du Vicariat en raison de la maladie de Bernadette Taurinya

et M. Lourdes de La Fuente a représenté la communauté locale du Généralat.

Ainsi, le matin du 20 mars, 27 Sœurs (Densilla n'était pas encore arrivée du Pakistan en raison d'un délai d'obtention du visa) se sont embarquées ensemble pour ce voyage spécial de douze jours. L'air vibrait de différentes sensations: anticipation, espoir, enthousiasme et une pointe d'appréhension...



Le printemps marque la fin de l'hiver et la période de transition vers l'été. L'importance du printemps et de la nouvelle vie a été exprimée dans la prière d'ouverture, qui comprenait une belle danse en cercle.



« Le coin de prière préparé »

«Le printemps est une saison pleine d'espoir, de réveil, de vibration et de vie. Aujourd'hui, nous nous connectons à cette énergie, à cet éveil, à tout ce que nous sommes et à tout ce que nous apportons avec nous - pas simplement en tant qu'Unités individuelles, mais en tant qu'un seul corps ».

(De la prière d'ouverture)

Ana María ALCALDE, notre Supérieure Générale, dans son discours d'ouverture a expliqué que ce CGE «est dans la continuité du précédent; il précède et prépare le Chapitre Général qui aura lieu en 2020.» Et

donc, les participantes devaient explorer où elles se trouvaient en tant qu'un « corps » unique, regarder la réalité vécue jusqu'à présent et discerner les appels de Dieu et le dessein du Chapitre Général 2020.



“Le dessein du
Chapitre Général
2020 ...?”



Le but de ce CGE :



Les objectifs:

EXPLORER:

Explorer ensemble où nous en sommes en tant qu'institution (en tant qu'organisme) un an après le CGE de 2018



REGARDER LA RÉALITÉ:

Examiner la réalité et déterminer la capacité actuelle de l'institut de s'engager à mettre fin à ce qui ne peut plus continuer.



DISCERNER:

Discerner quel devrait être le point central du Chapitre Général de 2020 et de son processus de préparation, afin qu'il puisse dynamiser la vie et la mission dans ce monde qui est en train d'émerger.



PRENDRE DES DÉCISIONS:

Prendre des décisions et les mettre en pratique



Le facilitateur de la session, Matthieu Daum, a pris la parole: « L'écoute est une chose fascinante et spéciale, une force créatrice ... Quand on nous écoute, cela nous crée et nous déploie » Il a fortement insisté sur l'importance de l'écoute profonde pendant tout ce processus et a présenté au groupe des outils d'écoute, qui seront utilisés au cours des mois à venir.

Au cours de ces 12 jours, les participantes ont travaillé parfois en groupes linguistiques, parfois en groupes «mixtes», et aussi en groupes de deux, trois et en plénière. C'était frappant que le partage n'a jamais eu lieu sans un temps de réflexion personnelle, un

temps d'écoute de «ce qui bougeait à l'intérieur» - essentielle à toute sorte de discernement. Chaque journée commençait par une heure de prière suivie d'un bref échange de pensées personnelles de la soirée passée, à l'écoute de la situation du groupe à ce moment précis.

Une session pour «**mieux se connaître**» a été consacrée aux introductions, au mouvement, aux changements de «partenaire» et à une bonne dose de créativité lorsqu'il n'y avait pas de langage commun! Dans l'après-midi, le processus de partage et de l'exploration des expériences vécues depuis le CGE 2018 a été lancé.

Jour: 2

Le travail principal de la journée consistait à découvrir la réalité vécue depuis le CGE de 2018. Le partage a montré qu'en général, la majorité des membres des unités ont pris conscience des problèmes qui «ne peuvent plus continuer».

Il y avait beaucoup de choses à apprendre!

L'une des décisions prises par l'Equipe de Leadership Général après le CGE de 2018 consistait à prendre conscience du fait que certaines structures qui ne donnaient pas la vie ne pourraient plus continuer. C'est ainsi que le réseau Belgique-France-Italie a cessé d'exister; La France et la Belgique forment désormais une Unité et l'Italie est une autre Unité dotée de sa propre Equipe de Leadership.

Le Rwanda et l'Ouganda, d'autre part, qui

étaient deux «groupes» distincts, directement responsables devant l'Equipe de Leadership Général, sont devenus une seule Unité, avec une Equipe de Leadership composée de membres des deux pays voisins.

Le Vicariat a aussi partagé son expérience du CGE 2018. En raison de la maladie du Vicaire, une grande partie de l'animation avait été réalisée lors des visites de Sr. Ana María aux quatre communautés.

*« Qui'est-ce qui ne
peut plus
continuer ? »*



Un jour pour l'Econome Générale:

Malinie Jayamane a présenté la réalité financière de l'Institut, ainsi que certains éléments des prévisions financières et démographiques de la Sainte Famille pour les 20 prochaines années. À l'aide de deux présentations PowerPoint, elle a partagé avec les participantes ce qui avait été vécu et mis en œuvre depuis le CGE 2018 en termes d'enquêtes sur les avoirs et de planification. La nécessité d'un système financier unifié

pour la Sainte-Famille, capable de répondre aux besoins actuels et futurs, était très claire.

Matthieu a rappelé aux participantes que le CGE 2018 avait été un tournant dans leur parcours et que, tous les membres du CGE s'étaient mobilisées e avaient accepté d'être coresponsables du discernement, au niveau de tout le Corps, pour la vie et l'avenir de la Sainte Famille; pour cela, l'aspect financier ne pouvait absolument pas être négligé.



Jour : 4



Densilla James, leader de l'unité pakistanaise, est finalement arrivée et a été chaleureusement accueillie par tout le monde.

L'objet de la journée était «Ce que cela signifie d'être membre de ce CGE et de faire partie de la Sainte Famille».

La matinée a consisté en une réflexion personnelle et en petits groupes. La réflexion créative a permis aux participantes de comprendre l'essence de notre identité, qui nous sommes vraiment en tant que Sainte Famille, et a donné suite à un partage enrichissant et émouvant lors de la plénière de l'après-midi.

Jour : 5

Le facilitateur a présenté quelques modèles et outils permettant de vivre le leadership et l'appartenance de manière efficace. Il a expliqué que ces outils, ainsi que les questions qu'ils génèrent, deviendraient plus familiers au cours des mois à venir.



Jour : 6

Jour libre:

Après cinq jours intenses, cette espace de respiration a été bien accueillie par tous!

La nature a aussi collaboré en offrant une journée ensoleillée parfaite. La plupart des participantes sont sorties - certaines sont même parties très tôt pour assister à la messe à Saint-Pierre! Quelques-unes (probablement celles qui viennent souvent à Rome) sont restées à la maison pour se reposer.



Jour : 7

Rafraîchies et reposées, les participantes étaient prêtes pour six autres journées de travail!

Ce fut une journée pour se reconnecter avec les 5 jours précédents passés ensemble et de regarder de plus près la réalité. Il y a eu un temps de réflexion personnelle pour voir ce

qui était en train d'émerger. Après le partage en petits groupes, elles se sont réunies pour la séance plénière.

Plus tard, il y a eu un temps de contemplation consacrée à l'écoute de Dieu qui parle, un temps considéré comme sacré! « Qu'est-ce que Dieu nous dit, en tant que Corps ...? »



Jour : 8

Une journée d'exploration... de découverte, des choix en tant que membres de ce CGE!

La question portait sur *ce que les Leaders sont appelées à faire après le CGE* - à la recherche de moyens d'élargir ce mouvement de nouvelle énergie à tous les membres du Corps.

Après le même processus de travail personnel et de partage en petits groupes, les participantes se sont ensuite retrouvées dans la grande salle pour une séance plénière.



Jour : 9



Un défi est apparu sous la forme d'une question... ÊTES-VOUS PRÊTES à vous engager?

Stimulées par cette question, les participantes ont eu un temps de réflexion personnelle. Sûrement, cet espace de temps a apporté la lumière pour voir quels changements devaient être pris en compte.

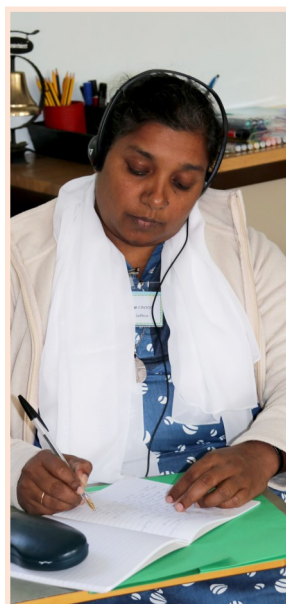
Encore un long chemin à parcourir! Cependant, les échos de « Si nous n'osons pas maintenant, alors quand? » se sont fait entendre.

Jour : 10

Inspiré par l'histoire d'Abraham dans la prière du matin, le facilitateur a invité les participantes à déménager dans un nouveau pays!

La journée était centrée sur le Chapitre Général 2020 - il s'agissait maintenant de comprendre le Chapitre

Général et sa préparation, non pas comme une chose à subir ou supporter, mais comme une opportunité, un temps de vision, pour prendre des décisions qui donneront une nouvelle vie à la mission et serviront le but pour lequel la Sainte Famille existe.



Jour : 11

«Vous ne pouvez pas toujours attendre le moment idéal.
Parfois, vous devez oser faire un saut. »

Une journée de rassemblement de tous les éléments, de relecture du voyage fait jusqu'ici pour avoir une vue d'ensemble, et de discussion sur les préparatifs du Chapitre Général 2020.

Du temps a été consacré à la Commission Préparatoire du Chapitre qui travaillera avec le facilitateur au cours de la prochaine année. Trois membres ont été choisies parmi les leaders présentes; trois autres Sœurs de l'Institut et une membre de l'Equipe de Leadership Général seront nommées plus tard.

En travail lant en groupe:



L'accent a été mis sur:

Jour : 12

- ⇒ Comment continuer ce voyage en impliquant tout le Corps?
- ⇒ Comment élargir l'expérience vécue dans ce CGE?
- ⇒ Beaucoup de réflexion, de travail de groupe et de partage!

En fin de journée, les derniers mots d'Ana María étaient encourageants.

Ne succombons pas à la peur de perdre la sécurité que nous offrent des modèles mentaux épuisés, à la peur de faire face à ce qui ne peut pas continuer, à la peur d'assumer pleinement notre rôle ...

Occupons-nous de notre rôle de leaders dotées d'une « autorité interne ». « Un oiseau assis sur un arbre n'a jamais peur que la branche se casse, parce que sa confiance n'est pas dans la branche, mais dans ses propres ailes... » L'invitation est de voler, et voler ensemble et avec les sœurs.

La prière de clôture a été un moment important pour tout le monde ; les Leaders d'Unité, le Conseil du Vicariat et l'Equipe de Leadership

Général, pour faire l'expérience du sentiment d'être un seul Corps: elles ne sont pas seules; elles sont soutenues et renforcées les unes par les autres. «Nous ne pouvons pas avoir un impact dans la vie sans l'aide des autres... pour être un corps dynamique et productif, nous avons besoin de l'aide de toutes ses parties... » C'était symbolisé par le passage de la lumière de l'une à l'autre, par une prise de conscience profonde de leur connexité, ainsi que par l'engagement que chacune a lu silencieusement avant de placer la lumière sur la mappemonde.

À la fin de la prière, toutes les participantes ont chanté «Magnificat» avec joie et gratitude, en se souvenant de Marie, notre signe d'Espoir, qui nous exhorte à continuer à dire «OUI» à ce que Dieu nous appelle à être!



