



ECOS

PARTICIPANTES

Equipo de Liderazgo General:

Ana Maria ALCALDE DE ARRIBA
Geni DOS SANTOS CAMARGO
Jesmin FERNANDO
Christa MARIATHAS
Georgine MUFOGOTO
Veronica RAPITSO

Colombo - Sri Lanka:

Chandani JAYASURIYA
Shevoni FERNANDOPULLE
Indrani FERNANDO
Catherine LIYANARACHCHI
Madonna FONSEKA
Sanjeevani HENDALAGE

India:

Jeya Mary AROCKIAM
Vimala Kumari DUBBAKU
Sahaya Selvi ANTONYSAMY
Latha LAWRENCE
Metilda LOURDUSAMY

Jaffna - Sri Lanka:

Annet Theophane S.CROOS
Maristella SOOSAIPILLAI
Antonitta MARK
Jacqueline Vijaya JOSEPH
Matilda Vasanthi FRANCIS
Prothmary MARIANANTHAM

Pakistán:

Parveen FALAKSHER
Saira ANJUM
Yvonne FERNANDO
Mariam BOOTA

Filipinas:

Maria Goretti PEIRIS
Subhashini RAJA RAJ
Lourdes Merita FERNANDO
Liezl ESTEVES

Secretariado:

Puvana THURAIAMY

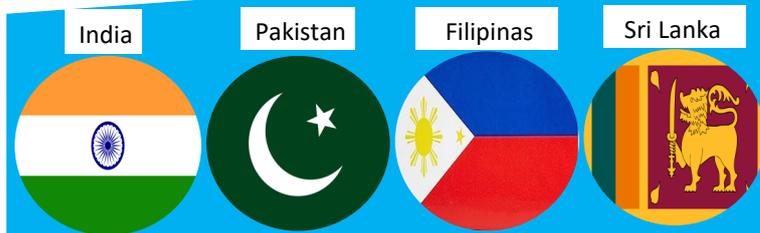


ENCUENTRO CONTINENTAL

DE LOS CONSEJOS DE ASIA

07 - 16 JULIO 2023

COLOMBO, SRI LANKA



El Encuentro Continental de Asia tuvo lugar en Bolawalana, Sri Lanka, del 7 al 16 de julio de 2023, y el tema fue "Crucemos a la otra orilla".

Las veinticinco participantes vinieron de cinco Unidades y cuatro países: **India, Pakistán, Filipinas y Sri Lanka**, así como del **Equipo General de Liderazgo**.

El día 6 por la tarde, las participantes fueron recibidas por la Comunidad del Noviciado. Las novicias interpretaron danzas representativas de las tres culturas (**Tamil, Singhalesa y Pakistani**), que resultaron enriquecedoras y coloridas.



El EGL dirigió de forma creativa la combinación de las presentaciones con la oración de apertura:

A cada Líder se le dio una imagen de un objeto de uso común en embarcaciones pequeñas, como el timón, el chaleco salvavidas o la mochila. Se pidió a cada una que expresara espontáneamente el significado de



su objeto y sus expectativas. Los miembros del Equipo siguieron a sus Líderes, pronunciando sus nombres y sus expectativas.

He aquí algunas expectativas:

Bienvenida a la novedad.

Apertura a la obra del Espíritu.

Buscar y caminar juntas hacia la transformación

Conocerse mutuamente y conocer la realidad de cada Unidad

Creer juntas en comunión



A continuación, Ana María, la Superiora General, llamó a cada miembro por su nombre, y las Líderes recibieron una vela

encendida. Juntas, cada Equipo de Liderazgo se dirigió a la sala de reuniones y colocó la vela delante de **la estatua del Fundador**.

Tomadas de la mano y dando y recibiendo energía, las participantes cantaron "Consciousness Waking..." (Despertar de la consciencia).
La Palabra de Dios guió al grupo hacia el

objetivo de la reunión:
"Aquel día, al atardecer, dijo a sus discípulos: "Crucemos a la otra orilla". Dejando atrás a la multitud, lo llevaron tal como estaba, en la barca." (Mc 4,35-36)

Palabras de apertura de Ana María



En su mensaje de apertura, Ana María da la bienvenida a las participantes de la reunión y presenta los objetivos:

"Queridas Hermanas, bienvenidas a esta reunión, en representación de todas las Hermanas Apostólicas del Continente Asiático. El objetivo general de este encuentro es dar continuidad al proceso post-capitular para profundizar e

implementar las decisiones tomadas como Instituto. En cada Provincia y Delegación, ustedes ya han dado algunos pasos importantes para implementar estas decisiones a nivel local, teniendo en cuenta las realidades particulares del Grupo Apostólico en cada país.

Subrayó lo siguiente:

"Tomamos conciencia de la diversidad de situaciones que viven los Consejos aquí presentes, y si tomamos conciencia de ello, tendremos una visión precisa de la realidad vivida; podremos escuchar, acoger, comprendernos y tomar decisiones.

Todo nos pertenece, todo es nuestro, y somos responsables de integrar, dar sentido y acompañar esta diversidad. Lo que se vive en una parte del Instituto o de la Familia afecta al conjunto, pues formamos parte de una única red, tejida con hilos de diferentes colores y texturas. (...) Cada generación tiene que discernir y hacer sus propias opciones, según el momento histórico que vive el Instituto, la Provincia o la Delegación, para introducir aquellos cambios que nos permitan mantener vivo el Carisma y llevar a cabo la misión con mayor eficacia hoy".

Destacó los siguientes objetivos para el Encuentro Continental:

- ☞ **Conocernos mutuamente y las realidades de nuestros países.**
- ☞ **Vivir y explorar juntas el "liderazgo hacia la transformación".**
- ☞ **Profundizar en la "evaluación de nuestra presencia", para tomar decisiones concretas para el Continente y propuestas para el Instituto.**

"Crucemos a la otra orilla"

PRESENTACIÓN DE CADA UNIDAD

Filipinas, Colombo, Jaffna, Pakistán e India presentaron la realidad de su experiencia vivida, así como el impacto y los retos surgidos del Capítulo General.

Esbozo estadístico de la FAMILIA en Asia:

	COLOMBO	JAFFNA	INDIA	PAKISTAN	FILIPINAS	ASIA
HERMANAS	240	212	66	31	10	559
COMUNIDADES	48	33	12	09	03	105
SECULARS CONSAGRADAS	04	09	05	01	03	22
ASOCIADOS	548	970	114	40	79	1751
SACERDOTES ASOCIADOS	25	21	16	04	04	70

Después de cada presentación, hubo tiempo para aclaraciones y comentarios.

La jornada de trabajo finalizó con una relectura e integración personal de lo vivido. - "Caminar cada día con el sople del Espíritu".



Por la mañana, la oración fue dirigida por la Unidad de Jaffna. El trabajo del día se centró en el Resumen de la Evaluación de la Presencia de la Sagrada Familia en Asia. Fue un momento de profunda reflexión sobre la situación de la Unidad, del continente y del Instituto.

Se tomaron tres temas para la reflexión personal, la discusión en grupo y la puesta en común en la asamblea general.

⇒ Comunidades para la Misión

⇒ Presencia y Ministerios

⇒ Impacto, energías y desafíos

Comunidades para la misión:



A la luz de nuestra propia experiencia y de las distintas experiencias compartidas en la evaluación, ¿qué opinas de nuestra vida comunitaria actual?

He aquí algunos puntos principales del informe:

- ☞ El Proyecto Comunitario nos lleva a vivir una vida de calidad, hacer nuestro ministerio con eficacia y evaluar periódicamente para fortalecer las relaciones interpersonales.
- ☞ Llevar un estilo de vida muy sencillo, ser accesibles y flexibles.
- ☞ Formar a las Hermanas para que cuiden de las Hermanas mayores y les proporcionen las infraestructuras necesarias con sentido de la gratitud.
- ☞ El individualismo, la adicción a los medios masivos de comunicación, la menor comunicación entre los miembros y la falta de escucha de calidad, los vínculos genuinos faltan en la comunidad.
- ☞ El aumento del número de enfermas y de mayores es una gran preocupación en lo que se refiere a su cuidado y a la formación del personal.
- ☞ La comunidad debe estar abierta a todo lo que contribuya a la vida de la Iglesia y del Mundo.

Presencia y Ministerios

¿Son nuestros ministerios relevantes para las necesidades actuales? ¿O son estos ministerios responsables de la existencia de nuestras Unidades o Instituciones?

Nombra un área que reclame nuestra preocupación en este momento de discernimiento colectivo sobre nuestro caminar Continental Asiático.

La respuesta de la Asamblea General

- ⇒ **Proyecto Ecuménico:** Diálogo y colaboración interreligiosos para lograr la paz y la armonía en nuestra sociedad multicultural y multirreligiosa.
- ⇒ Levantar a las mujeres y a los niños de las zonas pobres, a los que no tienen necesidades básicas.
- ⇒ Nuestros ministerios actuales deberían tener un nuevo enfoque y creatividad para ser relevantes en el contexto actual.
- ⇒ Prevención del abuso de niños y adultos vulnerables; drogodependientes; trata de personas; servicios de asesoramiento para familias desestructuradas; necesitamos formar a las Hermanas para que adquieran aptitudes profesionales y competencias lingüísticas.
- ⇒ Con la nueva inserción de los países del Este Asiático (Tailandia), es necesario formar comunidades interculturales.

Desafíos

Teniendo en cuenta todo lo expuesto hasta ahora, ¿cuáles son los mayores retos (3-5) que la Sagrada Familia debe afrontar en el Continente Asiático para seguir teniendo un impacto positivo?

CONTINENTE
ASIÁTICO

Respuestas:

- ☞ Cada vez hay menos personas que ingresan en la vida religiosa y los miembros existentes están envejeciendo. Por lo tanto, es necesario encontrar estrategias para profesionalizar a los miembros jóvenes en diversos campos, especialmente en recursos humanos y administración
- ☞ Proteger la Madre Tierra es el mayor reto.
- ☞ Los cambios repentinos en las políticas y leyes del gobierno, la Iglesia y la sociedad suponen un reto para la capacidad de las Hermanas de continuar con su ministerio.
- ☞ Hoy en día, el mundo entero se enfrenta a una crisis económica que afecta a todo nuestro sistema, vida y ministerio.
- ☞ Falta de formación profesional y de estudios para responder a las necesidades emergentes.

Finalmente, las Hermanas se tomaron un tiempo para integrar el día escribiendo el diario.

03

09.07.2023

El tercer día de la reunión, domingo, comenzó con un ambiente de oración. La Unidad de Filipinas dirigió la oración, que ayudó a las participantes a conectar con la naturaleza y a vibrar de energía positiva. Lecturas seleccionadas de la carta del Papa Francisco para el Año

de la Vida Consagrada - Nov.2014.

"Vivir la mística del encuentro, que conlleva la capacidad de oír, de escuchar a otras personas; la capacidad de buscar juntos caminos y medios"

La persona facilitadora invitó al grupo a entrar en la

realidad del Contexto Asiático.

No obstante, hubo una inquietud sobre la comunidad de Malawi, sus retos... y se hizo una pequeña presentación de la vida de la comunidad (de Malawi) que pertenece a la Unidad de Colombo.

NUESTRA MISIÓN EN BENGA-MALAWI



La inserción en Malawi fue el 2 de noviembre de 2018. Cuatro hermanas: Matilda Lazarus, Girly Perera, Sudarshani y Nishali. Fue una invitación de los Padres MCSPA (Comunidad Misio-

"Crucemos a la otra orilla"

nera de San Pablo Apóstol). Al mismo tiempo, fue un regalo a la Congregación por sus 200 años de fundación. Enfoque de la Comunidad: Hay dos áreas principales a las que han prestado atención: la costura, la elaboración de alimentos y la preparación de una huerta casera orgánica. Esto se facilita mediante sesiones de formación. Las niñas son también una de las prioridades. Las Hermanas mantienen un albergue para niñas de

primaria con el fin de protegerlas de los problemas que las rodean y animarlas en sus estudios. Una Hermana se dedica a la educación formal en una escuela dirigida por los padres de la MCSPA. Los padres podrían satisfacer sus necesidades básicas y apoyar a sus hijas en los estudios. Hay un plan de formación en costura y cocina, que ya han realizado, y de distribución de pollitos y de lechones en julio. Se han formado dos grupos

de niños con el objetivo de difundir los valores cristianos básicos y ampliar más grupos de niños en la parroquia. Los jóvenes de la parroquia tienen encuentros semanales. Se les enseña a reflexionar sobre la Palabra de Dios, a iluminar sus vidas y a estar más abiertos a las necesidades de su sociedad. A los que han dejado la escuela se les anima a crear pequeños emprendimientos. En la actualidad, hay dos pre-novicias y seis en fase de contacto.

Ruki Fernando, un laico de Sri Lanka, que trabaja en el ámbito de los derechos humanos en varios países, especialmente asiáticos, hizo una aportación sobre el tema "**Contexto político socio-económico asiático**". Antes de comenzar su sesión, pidió que se rindiera homenaje a dos acontecimientos importantes que tuvieron lugar en la historia de Sri Lanka en esta misma fecha, **el 9 de julio:**

- ⇒ **Un número sin precedentes de personas participaron en una protesta en Colombo que presionó al Presidente Gotabaya Rajapaksa, el 9 de julio de 2022.**
- ⇒ **Atentado contra la iglesia de San Pedro. Se calcula que 147 personas murieron en Navali, Jaffna, el 9 de julio de 1995.**

La puesta en común se basó en sus propias experiencias en relación con el trabajo por la



desconexión social y la justicia en diferentes dimensiones, especialmente la justicia económica, de género, racial, ética, climática y medioambiental.

El estudio exploró tres áreas principales:

- **Social**
- **Política (legal)**
- **Económico**

Se trata de áreas muy importantes que afectan a los seres humanos. Elaboró y sacó a relucir algunos puntos:

- ◆ Derecho, político
- ◆ Institución de pesos y contrapesos del gobierno
- ◆ Práctica, tradición

◆ **Situación en el terreno.**

Habló de muchas áreas de la realidad asiática actual: preocupación dentro del país, preocupación transfronteriza y refugiados. Lanzó una pregunta a la congregación de la Sagrada Familia:



"¿Cuáles son las áreas en las que están implicadas las Hermanas de la Sagrada Familia y cómo colaboráis?".

La sesión de la tarde fue un tiempo de escucha de la realidad Global del Tráfico Humano presentada por **Marie Power de la Unidad de Gran Bretaña e Irlanda.**

Ella compartió su experiencia con la esclavitud moderna y el tráfico de seres humanos.

Hay tres tipos de trata:

- ◎ Tráfico sexual
- ◎ Trata laboral

◎ Tráfico de órganos

La presentación ayudó a comprender los hechos globales y las estadísticas, lo que ayudó a reflexionar más sobre la realidad del contexto. Escuchar la realidad es el mayor reto, y también nos hace solidarios con nuestros hermanos y hermanas



atrapados en diversas formas de trata.

NUEVAS NECESIDADES

Continuamos reflexionando sobre el resumen del Tema de Evaluación nº 4: Nuevas Necesidades. Tras una pequeña interacción con el grupo sobre este tema, se invitó al grupo a reflexionar sobre lo siguiente:

Después de prestar atención al contexto asiático, a la realidad mundial, y de leer y reflexionar sobre el documento, ¿qué sientes con fuerza sobre la realidad del contexto y nuestra respuesta y deseo como miembros de la Sagrada Familia?



He aquí algunos puntos principales de lo compartido en la asamblea general:

- Ω Transformación personal a todos los niveles
- Ω Dar preferencia a la pastoral de la familia.
- Ω Reforzar las visitas, asesorando a las personas y a las familias.
- Ω Responder a las necesidades urgentes de proteger a los niños y jóvenes de los diferentes tipos de abusos: drogadicción, educación de los niños de la calle, de la playa y de las tribus, deserción escolar y educación sexual.
- Ω Se propuso que, como continente asiático, al menos un miembro de la Unidad pudiera trabajar en red con otras organizaciones o personas de ideas afines sobre cuestiones sociales contemporáneas.
- Ω Formar a las Hermanas (como asesoras jurídicas, trabajadoras sociales, consejeras, profesionales de las tecnologías de la comunicación, etc.) para que trabajen con entusiasmo y asuman riesgos para responder a la nueva realidad emergente.
- Ω Hay una gran necesidad de cerrar algunas comunidades para responder y expandirse para llegar a otros países que no nos son conocidos.
- Ω Preparar a las Hermanas para comunidades interculturales en Asia, en países donde nuestra presencia y Carisma aún no son compartidos.
- Ω Cuidar de nuestra casa común, la Madre Tierra.
- Ω Nuestro deseo debe ir de la mano con la realidad de las necesidades en el contexto o Unidad; se necesita un discernimiento adecuado.

El día terminó escribiendo el diario con un Himno: "Escucha la voz de tu Dios, que te llama..."



La oración fue animada por la Unidad de Colombo: "Dios es activo y está presente en el silencio..." Dios está dentro de nosotros y a nuestro alrededor. Experimenta el silencio interior". El himno seleccionado fue muy apropiado para comenzar el día.

La facilitadora proyectó algunas imágenes y preguntó a las Hermanas "¿Qué te dice? Una imagen en particular nos permitió verla como "un recodo y no el final".

Continuó diciendo: "Sed valientes para viajar a lo desconocido. Tenemos la capacidad de transformarnos. Somos los conductores en este largo viaje para llevar las acciones de la Sagrada Familia de lo que deseamos a lo que queremos."

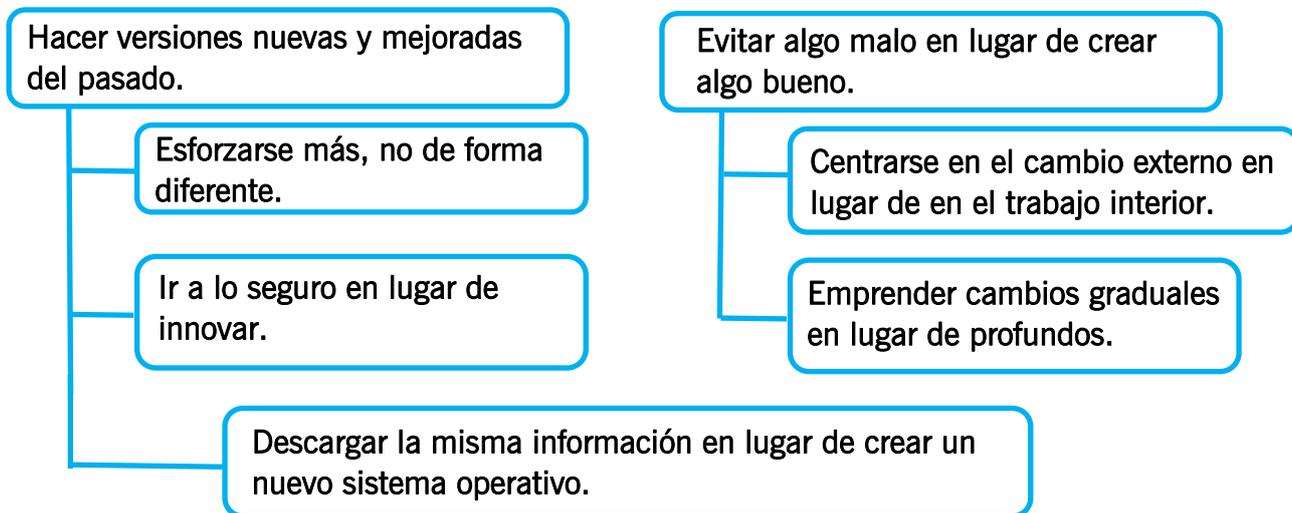
Hemos hablado de falta de miembros, de problemas de mantenimiento, de problemas de relación en las comunidades y de respuestas a la vida intercultural. Por lo tanto, este es

el momento adecuado para dar "un nuevo giro".

Hasta la pausa del almuerzo, se dio tiempo para la reflexión personal y la puesta en común en grupo sobre la Declaración del

Capítulo General y el Capítulo de Unidad.

Para analizarlos, se entregó un folleto preparado sobre "Los siete esfuerzos equivocados más comunes":



Por la tarde, nos reunimos todas en la sala principal para presentar el informe del trabajo de la mañana. **¿Qué sientes que es muy pesado de cargar y no es útil para el viaje?**

- ▷ Mentalidad del "yo" y de "mis" sentimientos
- ▷ Miedo a correr riesgos, a equivocarse, al rechazo, a expresarse y a la crítica.
- ▷ Dejar ir la no perseverancia de lo que hemos sacado de los proyectos personales y de un plan de acción común
- ▷ No confiar en la propia capacidad y no aceptar la propia vulnerabilidad.
- ▷ No darse tiempo de calidad para el viaje interior.
- ▷ Reticente a crear nuevas posibilidades de crecimiento para las Hermanas a todos los niveles.
- ▷ Conflictos interpersonales.
- ▷ Prejuicios sobre los miembros y esperar que los demás cambien.
- ▷ Aferrarse a la mentalidad y actitudes antiguas y esperar un cambio y transformación radicales.
- ▷ Buscar algo extraordinario que está más allá de la propia capacidad y con demasiadas exigencias de la Iglesia, la sociedad y el Estado.
- ▷ Ansiosas por el futuro incierto y temerosas de perder ministerios y lugares.
- ▷ No tener el valor de decir la verdad y miedo a cuestionar.
- ▷ Viaje hacia el exterior en lugar de un viaje hacia el interior.
- ▷ Centrarse en el interés personal de obtener títulos en lugar de centrarse en una misión.



Velada Cultural



"Cruzamos a la otra orilla"

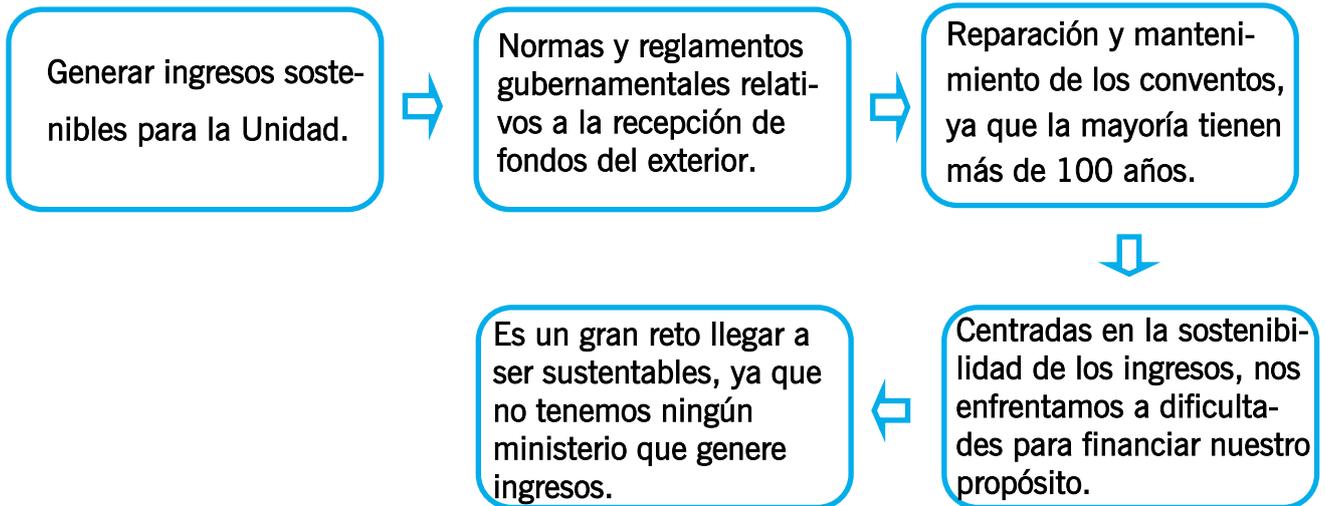


La jornada se centró sobre la "Situación financiera mundial". Veronica Rapisso, **Ecónoma General**, comenzó la sesión con palabras de ánimo e instrucciones para el día.

La oración fue dirigida por el Equipo de Liderazgo General junto con las

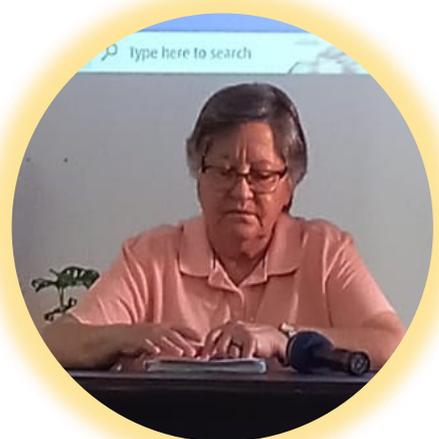
Ecónomas de cinco Unidades. Se invitó a todas ellas a presentar un reto específico de su Unidad y un versículo escogido de la Biblia y, tras la lectura, colocaron una vela encendida en torno al rincón de oración preparado.

Desafíos



Toda la jornada se dedicó a concienciar sobre los problemas financieros a los que se enfrenta el Instituto. Ana María hizo la introducción y su reflexión. **"Existe una fuerte relación entre Misión y Recursos (Recursos Humanos y Financieros), y**

estos recursos son escasos. Por ello, somos conscientes de la necesidad de dotar a nuestras Hermanas de conocimientos y competencias y de cuidar de su bienestar para poder responder a las necesidades que nos rodean. Del mismo modo,



prestamos o tenemos que

"Crucemos a la otra orilla"

prestar más atención a la planificación de los recursos Financieros y asegurarnos de que están alineados con las prioridades de la Misión- donde vemos que Nuestro Carisma o Vivencia de la Misión es más necesario, ahora y en el futuro-es decir, pretendemos asegurar la Sostenibilidad para el futuro." "El dinero debe servir y no mandar", dice el Papa Francisco (EG n. 58). Para

que la orientación y la finalidad de los recursos financieros estén al servicio de la misión del Instituto, según nuestro carisma, todas nosotras, pero especialmente las que tenemos el servicio de la dirección, somos responsables de que así sea". Concluyó su reflexión con las palabras del Papa Francisco: "*Ser fieles al Carisma requiere a menudo un acto de valentía: no se trata de*

venderlo todo o de renunciar a todas nuestras obras, sino de discernir seriamente, teniendo los ojos fijos en Cristo, los oídos atentos a su Palabra y a la voz de los pobres. De este modo, nuestras obras pueden, al mismo tiempo, ser fecundas para el camino del Instituto y expresar la predilección de Dios por los pobres".



A continuación, la Ecónoma General compartió sobre el Equipo Internacional de Administración de Bienes y su tarea, especialmente en lo que se refiere a los pasos dados en línea con las opciones del Capítulo General. Estos son:

- 👉 Establecimiento de un Plan de Sostenibilidad Financiera
- 👉 Funcionamiento del CIO
- 👉 Creación de una Política de Administración de Bienes
- 👉 Formación para la Administración de Bienes
- 👉 Responsabilidad de cada miembro



Hacemos un llamamiento a "dejar ir" la mentalidad de mi país o mi Unidad y pasar a la mentalidad de nuestro Instituto o nuestra Familia (2021 CG), porque realmente

tenemos que armonizar estos recursos con las Prioridades de la Misión. Realmente tenemos que planificar la sostenibilidad de todo el Instituto en términos de

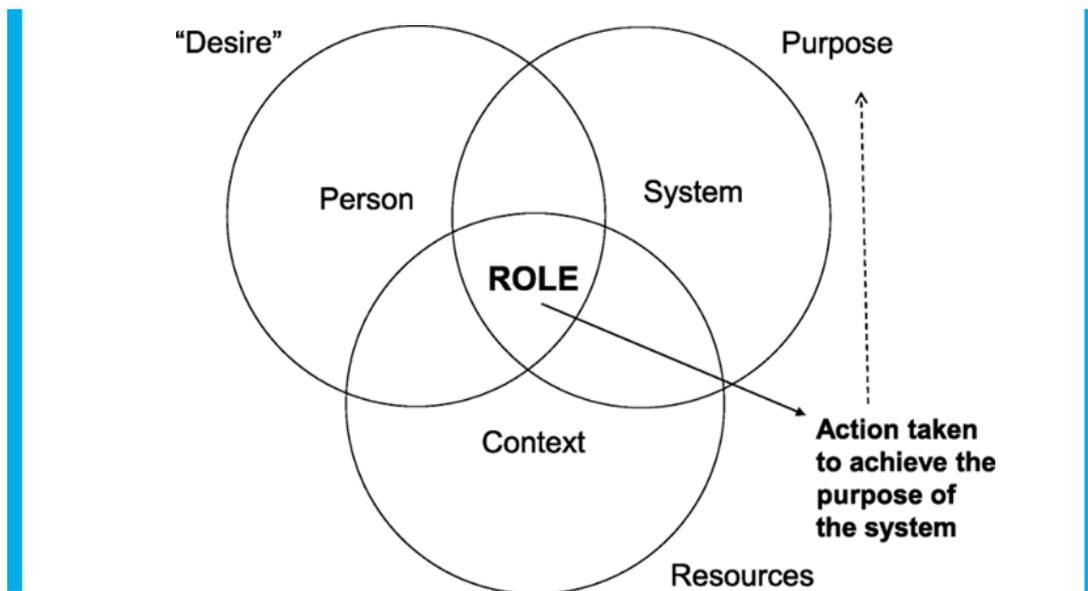
Recursos Humanos y Financieros, no sólo la sostenibilidad de nuestras Unidades. Citó a James Elrod en su libro "Creating Financially Sustainable Congregations":

"Crucemos a la otra orilla"

"A menos que los Líderes de la Iglesia / Congregación estén dispuestos a discutir abiertamente la relación entre dinero y Misión, no podrán construir el apoyo dentro de la Congregación necesario para crear una

Congregación financieramente sostenible." (James L. Elrod Jr. 2021)
Y explicó nuestra Responsabilidad hacia el sistema del instituto:
Es nuestra responsabilidad asegurar la sostenibilidad del

Sistema / Instituto en términos de planificación de los recursos humanos y financieros en el Instituto, ya que ambos recursos son esenciales para llevar a cabo la Misión.



Tenemos que estar dispuestas a seguir haciéndonos preguntas como las siguientes:
En los próximos 10, 20, 50,... años ¿hacia dónde se dirigirá la Vida en Misión?

- ☞ ¿Cuáles serán las necesidades? ¿Qué tipo de necesidades: sanitarias, de formación, de infraestructuras?
- ☞ ¿De dónde obtendremos los recursos (humanos y financieros) para satisfacer la demanda?
- ☞ ¿Cuál es la mejor manera de planificar esos recursos para poder mantener la Misión en el futuro?

Estas preguntas nos recordarán que los recursos son esenciales para la misión. En el pasado, recibimos documentos sobre la vida **Comunitaria para la Misión**, la vida **Consagrada para la Misión**, y la **Formación para la Misión**. ¿No es hora de tener en nuestras mentes y corazones, y por escrito, un documento titulado **Recursos para la Misión**?

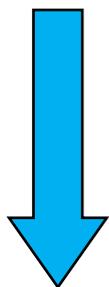
La situación actual de nuestros recursos humanos en Asia

UNIDAD	2020	2022	VARIANTE
India	67	65	-2
Pakistan	30	32	+2
Filipinas	11	10	-1
Jaffna	225	217	-8
Colombo	254	244	-10
TOTAL	587	568	-19

Situación actual de nuestros recursos humanos, a nivel mundial

CONTINENTE	2020	2022	VARIANTE
Asia	587	568	-19
Africa	171	170	-1
Europa	478	404	-74
America Latina	31	29	-2
Canadá	44	36	-8
TOTAL	1311	1207	-104

SITUACIÓN ACTUAL: RECURSOS FINANCIEROS



- ⇒ 9 Unidades y los otros 3 lugares de la Administración dependen del compartir de la Administración General
- ⇒ 8 Unidades pueden hacer frente a sus propios gastos.
- ⇒ Si esta es la situación de los Recursos Humanos y Financieros, ¿cómo planificar el futuro?

Todas estaban entusiasmadas de escuchar a Amanda FRANCIS vía Zoom. Ella presentó el tema, Vincular la Misión con los Recursos.

Principales Recursos: Bienes e Inversiones
Y continuó: Estamos clara-



mente impulsadas por nuestra Misión, ministerio y carisma y tenemos la estruc-

tura y los recursos financieros necesarios para lograr estos objetivos.

“Crucemos a la otra orilla”

- ◆ Viabilidad de la misión
- ◆ Propiedad e inversiones

Triángulo de liderazgo financiero

- Misión y actividades
- Recursos financieros
- Capacidad del Instituto

Principales recursos Propiedad e inversiones

Necesitaremos ser líderes financieros y saber dónde estamos en el triángulo. La propiedad y las inversiones son afirmaciones clave del Instituto. Despertó al grupo con una pregunta: ¿por qué necesita inversiones el Instituto?

- ☞ Para generar ingresos futuros a largo plazo
- ☞ Para cuidar de las Hermanas, tanto de las que trabajan en la misión

como de las que necesitan cuidados.

☞ Para financiar futuras misiones en el futuro, los ingresos procedentes de las inversiones deberán complementarse con otros ingresos, incluidos los procedentes del trabajo y de la recaudación de fondos.

La siguiente pregunta fue:

¿Cómo crear una inversión inmobiliaria significativa?

Recopilar la lista detallada de las propiedades del Instituto y dividirla en dos categorías:

- En propiedad y ocupados
- Ocupados pero no en propiedad

Por la tarde, Amanda continuó la presentación, hablan-

do sobre **las Organizaciones Benéficas Incorporadas – CIO** (sigla en Inglés). Fue una gran oportunidad para que las Hermanas aprendieran más sobre las CIO. Al final del día, la Ecónoma General resumió la sesión, invitando a las Hermanas a nombrar las áreas que requieren nuestra atención, hoy y para el futuro de nuestro Instituto, en relación con la vinculación de la Misión con los Recursos (Recursos Humanos y Financieros). El último tema mencionado fue el plan de formación en el campo de la Formación para la Administración de Bienes, según la Declaración del Capítulo General 2021.



Oración dirigida por la Unidad de Pakistán: "**Liderar desde dentro**". Es una llamada a la atención personal y a la transformación de uno mismo. Para guiar a los

demás, primero tenemos que dejarnos guiar y formar por el Espíritu de Dios, el Creador.

La animadora invitó a las Hermanas a trabajar en su

propio Equipo de Liderazgo. Se dieron preguntas para compartir en grupo, y se pidió llevar el informe de la puesta en común a la asamblea general.

"Crucemos a la otra orilla"

- ☞ Nombra un líder que te inspire, que haya hecho una transformación real en el mundo.
- ☞ Comparte su liderazgo Características / cualidades que necesitamos tener como líderes de la Sagrada Familia para que podamos liderar hacia la transformación.

Algunos líderes que inspiraron a las Hermanas: **La vida del Papa Francisco, el Dr. Abdul Kalam, y el P. Michael Rodrigo (OMI).** He aquí algunas características de estos grandes líderes:

- ⇒ Fe en Dios: Capacidad interior, Dios dentro
- ⇒ Visionario-soñador, da dirección a la Iglesia o al país.
- ⇒ Ser una persona íntegra.
- ⇒ Motivar a los demás
- ⇒ Cercano a la lucha del mundo-conflicto, pobreza, problemas climáticos, juventud, periferias, familias, migrantes, refugiados
- ⇒ Profeta del día en el contexto
- ⇒ Vida sencilla
- ⇒ Buen oyente
- ⇒ Abierto a lo nuevo
- ⇒ Aceptar los propios puntos fuertes y débiles (vulnerabilidades).



Se invitó a las participantes a observar dos imágenes, relacionadas con la visión en el ejercicio del liderazgo: **la Jirafa se para en cierto terreno pero tiene una visión más amplia, mientras que el**

polluelo tiene una visión limitada.

Es un gran reto mirar más allá de nuestros sentimientos e incertidumbres y tener siempre una visión más amplia en lugar de una visión más cercana.

Conectando la reflexión anterior con la travesía en barca hacia la otra orilla, somos conscientes de la travesía en el presente, pero la visión es diferente cuando nos situa-

mos a un lado y miramos al otro,.

El siguiente paso fue un ejercicio de análisis de una decisión reciente tomada por la ELU local a la luz de esta lista de capacidades y de los modelos de visión del servicio de liderazgo. En grupos, una Unidad presentó el caso, y la otra observó y dio su opinión.

Al final del día, tuvo lugar una "Celebración de dejar ir".

"Crucemos a la otra orilla"

07

13.07.2023

El día se dedicó al silencio. La Unidad de India dirigió la oración de la mañana, y el símbolo de la reflexión fue un ANCLA.

"Un ancla es una parte indispensable del velero y esencial para el marinero. El único propósito de un ancla es mantener la seguridad del

barco y de sus pasajeros. Se erige como un signo de esperanza para asegurar un



lugar deseado, dando la señal de salida para que el barco toque tierra segura durante las impredecibles condiciones meteorológicas en el mar. Dios es nuestra Ancla y Fortaleza inquebrantables; nuestra Roca y Terra-plén; nuestro Escudo y Defensor".

Ana María introdujo el tema del día, dedicado íntegramente a la reflexión personal y a la contemplación de líderes, hombres y mujeres de la Biblia, que fueron capaces de provocar la transformación en su particular contexto y momento histórico. Por esta razón, son una inspiración para nosotros hoy.

A través de textos referidos a su labor como

líder, Pedro Bienvenido Noailles también fue propuesto como un ejemplo que nos inspira en nuestro servicio como líderes.



08

14.07.2023

La oración fue conducida por las Hermanas de la Unidad de Filipinas.

"Reconocimos la energía de ser y trabajar juntos como Familia para la misión en la diversidad que nos enriquece y nos une, convirtiéndonos así en signo de la esperanza

que tanto anhela nuestro mundo". (20° Capítulo General)

Dios utiliza las tormentas en nuestras vidas para revelarse a nosotros de maneras que nunca antes habíamos conocido. Está ahí para sostenernos y darnos esperanza.

El grupo entró en la tercera parte del **proceso de la teoría de la "U": Darse cuenta.** Era el momento de identificar respuestas a las necesidades del contexto.

"Crucemos a la otra orilla"

Decisiones comunes para el Continente Asiático

- ☞ **Arraigadas en la espiritualidad y la transformación interior, vida comunitaria de calidad**
- ☞ **Levántate Asia:** Crear redes en el continente para responder a las necesidades del tráfico de personas, refugiados y migrantes.
- ☞ **Vida intercultural:** Formación sobre la Vida Intercultural para todas las Hermanas, según las diferentes etapas y circunstancias de la vida
 - Nueva inserción en Asia (Vietnam u otro lugar)
 - Compartir de recursos humanos
- ☞ **Vida y finanzas sostenibles:** crear un grupo ACA (Administración Continental Asiática de Bienes) con Ecónomas de Unidad y miembros de la Administración de Bienes en cada Unidad.
 - Estilo de vida sencillo
 - Administración de bienes
 - Generación de ingresos

Se pidió a las participantes que trabajaran en grupos para preparar un plan de acción en estas cuatro áreas. Después de un día intenso, se tomó un tiempo en silencio para integrarse y escribir su diario.

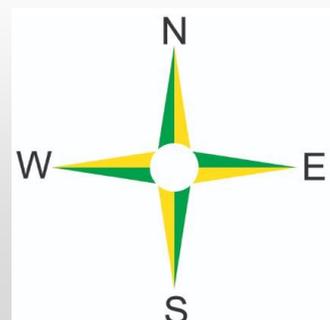


Las Hermanas de Pakistán guiaron la oración. El tema era *"Planificar el camino a seguir"*. Dios nos ha llamado a planificar juntas nuestro camino hacia adelante en el camino de la fe, con esperanza y fortaleza.

En la Asamblea General, cada grupo presentó el plan de acción para cada tema. Las Hermanas debatieron, aportando aclaraciones y sugerencias sobre el plan de acción. Finalmente, todas se

pusieron de acuerdo sobre el plan de acción editado y lo finalizaron en una sola voz. A continuación, Ana Maria tomó la palabra y agradeció la colaboración y el duro trabajo realizado.

La jornada de trabajo concluyó dedicando un tiempo de



"Crucemos a la otra orilla"

calidad a la relectura de la experiencia personal vivida en este encuentro con el material proporcionado "Propuesta de Lectura Personal", inspirado en los 4 puntos cardinales de la brújula..



10

16.07.2023

El nuevo día fue recibido en un clima de gratitud a Dios. Llegó con nuevos planes y sorpresas para cada participante. La animadora invitó a cada una a echar la vista

atrás a los días anteriores y a esperar que hayamos alcanzado la novedad de lo que esperábamos del continente asiático.

La oración de la mañana fue

dirigida por las Hermanas de la India con el tema "**El viaje que hemos hecho**". Como dijeron los discípulos de Emaús, '**nuestros corazones arden hoy**'.

Ana María aprovechó la oportunidad para dar información sobre la **Causa de nuestro Fundador**, que todavía está en proceso. La Gracia que se presentará está siendo analizada por los expertos.

También se compartieron y aclararon otras cuestiones:

- ⊙ La información necesaria que tienen que dar a la Superiora General las acompañantes de los Sacerdotes Asociados.
- ⊙ El uso de la terminología "Unidad": Esta terminología no está reconocida por el Vaticano, por lo que no podemos utilizarla en los documentos oficiales.

Evaluación Final

Se dieron cuatro preguntas como guía para una evaluación general, que se hizo en grupos y se compartió en el plenario.

- ☞ Bien preparado, y la metodología es muy clara. Nos llevó gradualmente más a fondo cada día. Las recapitulaciones antes de empezar el día fueron muy útiles.
- ☞ Las comunicaciones a través de los medios de comunicación fueron muy útiles y rápidas. Nos inspira a participar plenamente. Bien planificado y organizado.
- ☞ Se apreció que el GLT (E.L.G.) se tomara tiempo para escuchar a cada equipo.
- ☞ Esperamos con impaciencia tener noticias de la próxima reunión de Asia.
¿Dónde será?
- ☞ Se podría dedicar un día a la relajación y a la visita a algún lugar.



Tras la evaluación, Ana María concluyó el Encuentro Continental Asiático con sus enriquecedoras palabras: **"Todo llega a su fin, y podéis estar llenas de energía para compartirla con todos vuestros miembros cuando volváis a vuestros países"**. "Es imposible plasmar en unos párrafos la riqueza de la experiencia que hemos vivido durante estos días. Lo que sí

podemos decir es que hemos vivido una experiencia de sinodalidad porque **la participación, la comunión y la misión** han estado muy presentes a lo largo de todo el encuentro. Hemos creado o estrechado lazos entre nosotras, y al conocernos, podemos ser más solidarias y cercanas y trabajar en red para la animación y el desarrollo de

la misión en Asia. (...) La transformación se produce si, con paciencia y perseverancia, permanecemos en el proceso y si nos mantenemos firmes en la fe (confianza) y la esperanza en los períodos de crisis y transición, que suelen ser difíciles de aceptar y acompañar porque a menudo nos resistimos y nos cerramos por miedo a lo desconocido y a lo que escapa a

nuestro control.

Os animo a vivir **un liderazgo audaz en este tiempo de transición, incertidumbre y vulnerabilidad**. No olvidemos que nuestra fundación tuvo

lugar en una época de crisis y agitación social. Aquellos tiempos no fueron más fáciles que los nuestros, pero quienes nos precedieron supieron vivir el Evangelio

con coherencia y responder a las necesidades de la sociedad. Encontraron la fuente de energía y pasión por la misión en **el Espíritu de Dios Solo**".

La oración de clausura fue preparada por las provincias de Colombo y Jaffna. Todas las responsables se reunieron en la sala, sosteniendo sus símbolos en las manos. "Hemos llegado al final de nuestro viaje de diez días juntas como Líderes Continentales Asiáticas. Cuando comenzamos el programa, estábamos llenas de diferentes sentimientos como ansiedad, emoción, alegría y esperanza. Hemos experimentado el espíritu de la Sagrada Familia -

comunión y unión entre nosotras en todos nuestros movimientos- y compartir nuestras vidas, energía, pensamientos y experiencias nos ha enriquecido de muchas maneras. Nuestra colaboración, nuestras contribuciones y nuestras responsabilidades compartidas nos han ayudado a encontrar la manera de elaborar un plan para nuestro futuro. El programa sistemático y bien planificado de los miembros del EGL nos permitió participar bien y con

mucho entusiasmo. Recordando todas estas bendiciones, con el corazón lleno de gratitud, entremos en el ritual de oración final. La guía del Espíritu y las bendiciones de nuestro Fundador aportan novedad y energía para convertirnos en agentes de transformación y mujeres de Comunión". **Que seamos cada vez más conscientes de las innumerables bendiciones que somos, y que nuestras vidas se conviertan a su vez en una bendición para los demás.**



Colombo



Jaffna



Pakistan



India



Filipinas



Sagrada - Familia de Burdeos
 Servicio de Comunicación / Información
 Roma
www.saintefamillebordeaux.org