

ECOS



ENCUENTRO DE LOS EQUIPOS DE LIDERAZGO

MARTILLAC, 17 - 23 de enero de 2016

PARTICIPANTES

Equipo General de Liderazgo:

Ana María ALCALDE DE ARRIBA
Kumudinie DASSANYAKE
Marian MURCIA
Eithne HUGHES
Geni DOS SANTOS CAMARGO
Micheline KENDA

Gran Bretaña / Irlanda

Gemma CORBETT
Carmel BATESON
Catalina LAVERY
Kathleen DIAMONT
Claire McGRATH

América Latina

Jenny María NARRO BERNUY
Nilda Isabel CHICO
Maria de Fátima ANDRADE
Adela Itati FERNÁNDEZ

Lesoto

Hyacinta MOOPISA
Celina MOLELEKOA
Blandina TSIBELA
Adelina LESAOANA

Sudáfrica

Shelagh WASPE
Catalina O'GORMAN
Perla Bendile
Breda Grehan

Traductoras:

Áine HAYDE
Daniella PERSIA

Secretaría:

M. Kinga BARTOS

Información:

Annie ANTHONPILLAI

DÍA 1 - 17 /01/2016



Las participantes de los equipos de liderazgo de Gran Bretaña e Irlanda, América Latina, Lesoto y Sudáfrica se reunieron en Martillac, para participar en la reunión internacional de los nuevos equipos de liderazgo. Los miembros del Equipo de Liderazgo General animaron esta sesión. Geni Dos Santos dio

la bienvenida al grupo. Desde el principio del Encuentro, el enfoque fue interesante y significativo: las participantes se presentaron, y se deseaban mutuamente toda clase de bendiciones, compartiendo energía positiva, creando una atmósfera que prometía un encuentro eficaz y fructífero.

APERTURA: Ana María ALCALDE: Algunos puntos significativos:

Desde del Capítulo General, todas nos sentimos dinamizadas para responder a las llamadas urgentes, expresadas en el Compromiso Colectivo, Decretos y Recomendaciones. Y en fidelidad a estas llamadas estamos aquí para responder a una de ellas, que se refiere al tipo de liderazgo que queremos vivir en el Instituto: "*Abiertas a la novedad que el mundo nos ofrece, reconocemos que nuestra corresponsabilidad como miembros de la Sagrada Familia, nos exige hacer cambios para vivir un liderazgo integrado, y profético, para la Misión.*"¹ Y en las recomendaciones se pide al Consejo General fomentar y explorar maneras de proporcionar la formación necesaria para vivir la corresponsabilidad a nivel local e internacional.²

Por esta razón, el Equipo de Liderazgo General decidió reunirse con todos los equipos de liderazgo para que pudiéramos tener una experiencia formativa en conjunto que nos ayudará a proporcionar un mejor servicio. Nuestro plan no es reunir a todos los equipos al mismo tiempo, pero sí tener grupos más pequeños para que las reuniones sean más personalizadas y orientadas a una mayor interacción, diálogo e intercambio de experiencias. En la medida de lo posible, preferiríamos que todas las participantes en estas reuniones pudieran comunicarse en el mismo idioma. Eso no ha sido posible para esta reunión, pero vamos a convertir esta diferencia en un enriquecimiento.

Los objetivos que proponemos para este encuentro son:

- Permitir una mayor colaboración entre los equipos de liderazgo.
- Aprender mutuamente de las diferentes experiencias.
- Profundizar en la comprensión y vivencia del liderazgo integrado y profético para la Misión.

¹ Compromiso Colectivo, 2014 pág. 4

² Recomendaciones. Capítulo General 2014 pág. 10

Estoy segura de que todas queremos vivir un estilo diferente de liderazgo, que será más significativo, profético y participativo... Pero, en mayor o menor medida, estamos marcadas por los "viejos modelos" que hemos interiorizado, por nuestra cultura, la familia, la Iglesia, la vida religiosa y la Sagrada Familia. Es un verdadero desafío dejar de lado esto y dar la bienvenida a lo nuevo, que se nos ofrece hoy y que el Capítulo nos pide. Como equipo, estamos llamadas a ser capaces de sentir juntas, de compartir una visión común, que debe buscarse en el diálogo fraterno y la escucha. Esto genera cohesión, confianza y un sentido compartido de cambio. En una organización, se produce sólo cuando cambia el nivel personal y colectivo de conciencia.



El liderazgo evangélico confía en el Espíritu que hace nuevas todas las cosas³ y este enfoque de fe nos ayuda a seguir adelante. Tenemos que tomar el riesgo de buscar y practicar un estilo diferente de liderazgo. Podemos hacernos esta pregunta: ¿Lo estamos haciendo, y el modo cómo lo estamos haciendo ayuda a conseguir el estilo de liderazgo que el Compromiso Colectivo nos pide?

Algunos sentimientos del grupo sobre la charla de apertura:

- Importancia del liderazgo ampliado / compartido
- Bloqueos por leyes no escritas - algunas Unidades consideraron que existe una tendencia a sentirse bloqueada por tradiciones, que todavía se siguen practicando considerablemente en las comunidades, pero que son perjudiciales para las nuevas orientaciones.
- Es necesario un despertar de la conciencia colectiva.
- Diferentes etapas del liderazgo - Existe una conciencia plural ante diferentes estilos de liderazgo, y hay confusión entre los miembros.
- Conciencia colectiva sobre los estilos de liderazgo, interpretación y realidad para ver las posibilidades en el propio contexto.

La asamblea terminó con una oración, subrayando la escucha: Escuchar la llamada

Palabras que hicieron más impacto y algunas frases: (Respuestas de oración)

Escucha mutua.

Escuchad las mociones del amor de Dios.

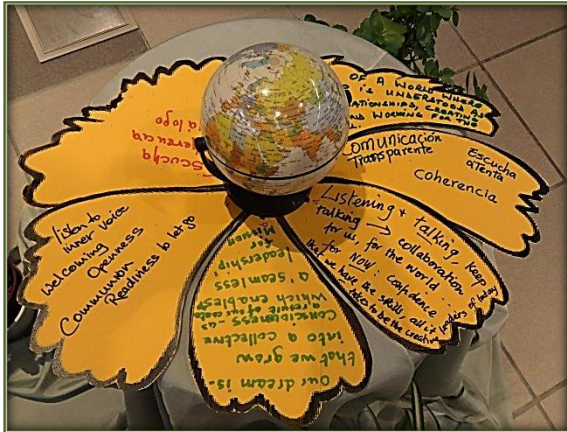
El Señor está llamando.

Jesús está atento a toda la creación.

Escuchad con los oídos de vuestro corazón.

Conciencia atenta en la quietud del corazón.

³ Rev. 25, 5



Se reunieron en grupos pequeños para compartir sus expectativas y el SUEÑO para sí mismas, para la Sagrada Familia y para el mundo. Se presentaron en forma de una flor con pétalos y luego cada uno de ellos se colocó alrededor del globo en el centro, formando una hermosa flor.

Día 2 - (18/1/2016)

El día comenzó con una oración: "Señor que vea..." dirigido por Eithne: Se trataba de: prestar atención, de dejarlo todo, de colocarse de otro modo... y de escuchar las reflexiones y sentimientos que surgieron en este sencillo ejercicio. Luego siguieron algunos minutos de completo silencio, con la invitación a estar totalmente presentes a lo que estábamos viviendo.

Kumudinie hizo una preparación a la escucha, seguida por un tiempo para escuchar a la propia realidad como individuos y equipos.

Algunos puntos que surgieron del compartir:

Gran Bretaña/ Irlanda:



Las personas con habilidades específicas, valores y debilidades, forman un todo, están conectadas entre sí, porque necesitan unas de otras como equipo. Cada una recibe una responsabilidad personalmente, como comunidad y como enlaces con los equipos de participación. La palabra 'Superiora' ya no es relevante en su realidad; porque tratan de trabajar en colaboración y colegialidad. Su experiencia de un "Equipo de Liderazgo Ampliado" compuesto por los Equipos de Participación y el equipo de liderazgo de la Unidad, ha sido bien recibido por todas. También el equipo, aporta su propia historia, sus habilidades personales, incluso el sentido del humor. Pero en particular la cultura y la profundidad de la oración personal. También esperan que la confidencialidad, el apoyo, la escucha en profundidad, ayude y oriente, así como el discernimiento para seguir adelante y adoptar las decisiones tomadas en equipo.

Lesoto: El equipo siente que hay mucho respeto y apoyo de unas a otras, así como oración, diálogo y consulta entre los miembros. También apertura para acoger cosas nuevas, disponibilidad para aceptar interrogantes, escucha profunda y colaboración. Se ha sentido profundamente que esto existe entre nosotras y en toda la Unidad. Hay escucha, valores y perdón. Sentido de comunión y de la misión. Los miembros también comparten entre sí.

América Latina:

Como personas, están en el proceso de escuchar, buscar alternativas y esperando con esperanza. Ellas ven la necesidad de continuar con la formación, crecer como equipo en la confianza y el espíritu de discernimiento y reflexión. Su expectativa es que va a crecer en confianza y dinamismo, y compartir sus ideas y visión con transparencia.

Sudáfrica:

Los problemas que se sienten son: el envejecimiento y la disminución de personal, a pesar de que ello creen que el compromiso con la Misión está vivo y activo. Como equipo, están involucradas en la promoción del bien común; toman tiempo para la toma de decisiones, respetan las diferencias y están abiertas a la realidad del contexto. Esperan trabajar en equipo, con mucha más participación, por medio de la consulta y el diálogo, y sin agendas ocultas. También expresaron su deseo de una búsqueda honesta juntas en las decisiones y el apoyo en la implementación.

Por la tarde, las participantes trabajaron en sus propios equipos considerando el contexto global / particular, las oportunidades y los desafíos a que se enfrentan.



África del Sur



América Latina



Gran Bretaña/Irlanda



Lesoto

Lesoto:

- El país está amenazado por el calentamiento global, la sequía, las enfermedades, el aumento del sida VIH y el cambio de costumbres; la inestabilidad política, la corrupción y la codicia por el poder. Para esto último, las hermanas no son una excepción. Las ONGs, los superiores mayores, y algunas otras organizaciones, han dado pasos importantes para lograr cambios en las políticas del gobierno. Las Hermanas se han unido para trabajar con los medios de comunicación; es una oportunidad para dar voz a los sin voz. También han creado un sitio web con este propósito.

Red de América Latina; compuesta por 4 países Brasil, Argentina, Paraguay y Perú.

- Países democráticos jóvenes, con población joven, muchas culturas, en algunos existe la violencia institucional indígena, la corrupción, el fanatismo en las familias y la trata de personas. Pero son países dispuestos a abrirse a la novedad y cuentan con la vitalidad de la juventud, capacidad de riesgo; mucha creatividad. Por otra parte hay miedo a la falta de estabilidad, se descomponen las familias; rápido avance de la tecnología que bloquea las relaciones; falta de estabilidad en el compromiso, de tolerancia, miedo al conflicto; pérdida de valores culturales / religiosos. Interrogante: ¿cómo vivir este tiempo de incertidumbre?

Sudáfrica:

- La creciente crisis de la tecnología, el alto desempleo y el cambio climático son algunas de las principales amenazas para el país. El entorno socio-económico actual, la desigualdad económica, han hecho más tensas las relaciones. Atender a los refugiados sigue siendo un reto para el país. Hay un sinnúmero de casos confirmados de tráfico y trata de personas. No hay estabilidad en los compromisos, por lo que la Iglesia también se enfrenta a dificultades en cuestiones de fe. Existe la necesidad de utilizar y mejorar el análisis social como equipo, ser claras acerca de nuestra visión / meta; esto es un requisito esencial para crear redes de colaboración con otros.

Gran Bretaña e Irlanda:

- Cuatro países diferentes - Inglaterra está muy secularizada y es multicultural; el liderazgo debe superar la contracultura, porque en la sociedad "prima el poder".
- Hay 87 hermanas, 28 de los cuales necesitan atención a tiempo completo; muchas hermanas son de edad avanzada, (la edad media es de 78,8) y formamos 14 comunidades. Están presentes cuatro vocaciones: Sacerdotes, Apostólicas, Seculares y Asociados Laicos.
- Hemos de dar respuesta a las diferentes culturas, aprendiendo de ellas. Compartimos recursos con las personas desplazadas. En Irlanda actualmente disminuye el ambiente católico, hemos de caminar con la gente, tratando de vivir la nueva historia del universo junto con la liturgia que está evolucionando. Luchamos por reconciliar todas estas cosas.

Día 3 - 19/01/2016

Toda la mañana estuvieron reunidas en sus propios equipos, por Unidades, para compartir una reflexión sobre la espiritualidad del liderazgo. La Asamblea de la tarde comenzó con la puesta en común de lo reflexionado por cada equipo...

Algunos puntos que surgieron:



Una reflexión muy profunda que ayudó a ver la llamada al servicio del liderazgo como potencial de transformación para nosotras y para los demás; no debemos tener miedo de presentar este ideal, porque la Palabra de Dios aporta consuelo: Dios está presente en todo.



Sentirse llamadas a:

- la confianza en Dios, que está ahí, incluso cuando no vemos ninguna señal de la presencia de Dios
- profundizar en la vida de oración, no tener miedo
- escucha más profunda; aclararnos por medio de preguntas
- paciencia y permitir ser consolada por Dios
- una misión compartida - incluir a otros en la toma de decisiones. Ser valiente para expresar nuestras necesidades y ser mujeres de fe
- encuentro con otros, brindándoles paz y alegría
- hacer observaciones: crítica positiva / evaluación constante - para mejorar
- acompañar a los que encontramos en nuestro camino

Luego Eithne ayudó a las participantes a compartir sobre la misión de Dios en el mundo actual.

Dios se revela como Trinidad. Misión es la esencia de Dios y emerge desde el mismo corazón de Dios, encarnado en el Hijo... no se puede llevar a cabo sin Dios, Padre y creador. Sin contemplar el rostro de Dios, y estar en comunión con la voluntad de Dios, la misión pierde su propósito y se convierte en anti-misión, autosuficiencia estéril.

La Misión es la clave para la comprensión de la Iglesia, incluyendo la vida consagrada.

Dios quiere que los hombres y mujeres sean co-creadores - por lo que todos nosotros estamos en un estado permanente de misión. ¿Cómo entender, en nuestra situación de líderes, la misión de Dios en el mundo actual? ¿En el contexto de un conjunto mayor? ¿Cómo sostenemos la visión de la llamada profética y ayudamos a nuestras hermanas a darse a sí mismas para la misión de Dios?

Con esta introducción, el grupo tomó tiempo para la reflexión personal, basada en el Compromiso Colectivo y algunos artículos seleccionados de la Vida Consagrada para la Misión, que reflejan la misión de Dios en el mundo actual. Después cada grupo subrayó tres puntos importantes.

El siguiente paso fue compartir sobre lo que las participantes consideran la llamada de Dios para la Sagrada Familia en su contexto particular.

Aspectos importantes del compartir en la Asamblea:

**Dios quiere que
nosotras:**

- revelemos a Dios que se auto-reveló a través de Jesús
- vivamos el Carisma ardientemente y revelemoslo
- fortalezcamos los lazos de unión entre las 5 vocaciones de la Familia de PBN
- tengamos actitudes de piedad y compasión
- profundicemos en el sentido de responsabilidad con todos
- colaboremos con otros grupos religiosos
- digamos la verdad sin miedo
- seamos una presencia religiosa alegre
- estemos atentas y presentes, cuando esté amenazada la vida
- vivamos en estado de éxodo - utilizando recursos para acudir en ayuda de los desplazados.

**Dios quiere que
dejemos:**

- el individualismo, el miedo, las estructuras que no construyen la comunión
- todo cuanto excluye
- trabajos / inserciones que no responden a la realidad de hoy
- una vida institucionalizada
- la mentalidad de "mi" misión
- dejar la vieja visión del mundo y abrirnos a la interconexión con toda la creación

Día 4 - 20/01/2016

Kumudinie se dirigió a todas las participantes invitándolas a tomar conciencia del valor del "ahora", y a abrir el corazón en silencio, para conocer la UNIDAD que formamos entre todas. Terminó orando con el salmo 132.

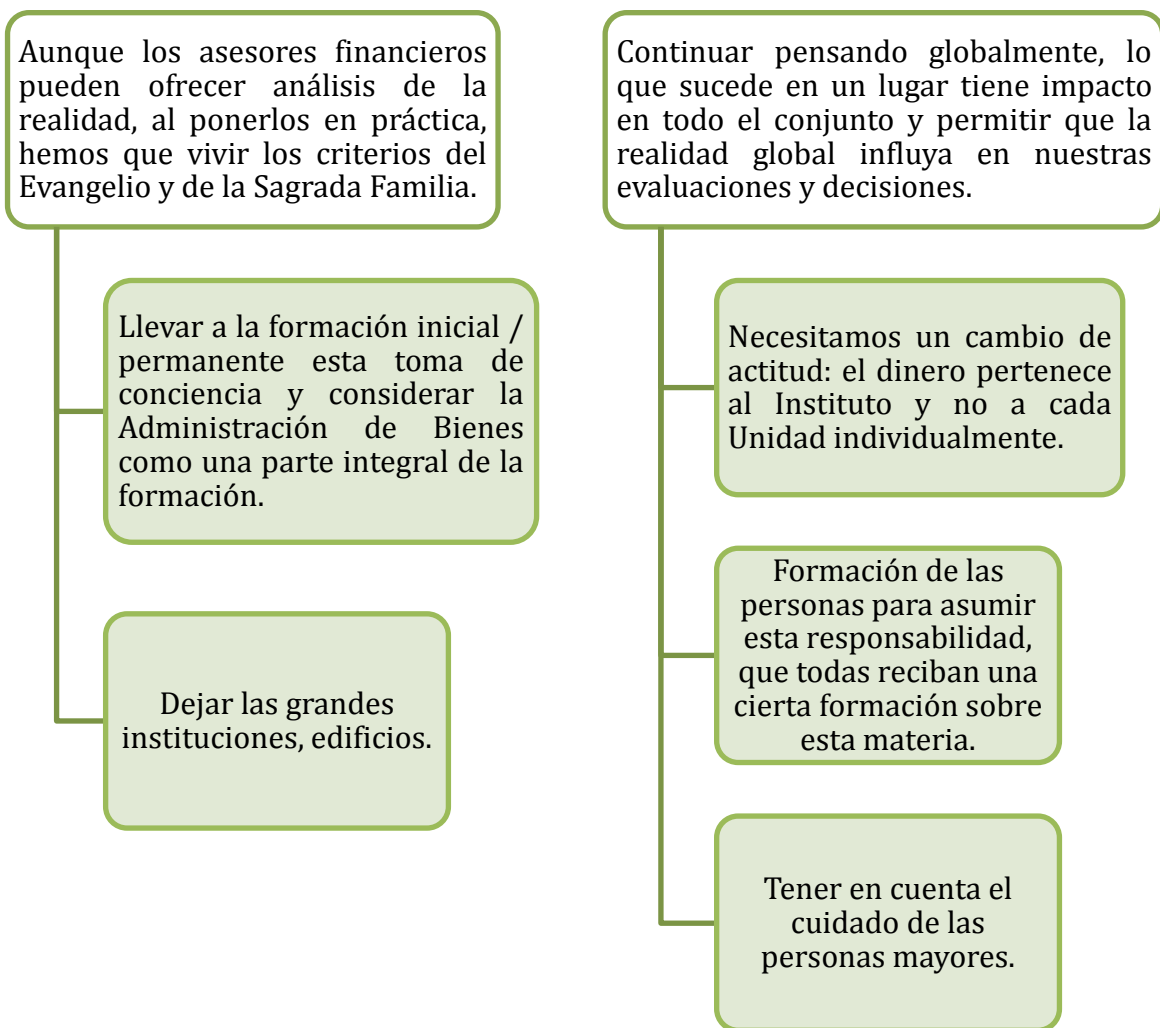
Marian nos ayudó, durante la mañana, a centrarnos en la Administración de Bienes. Hizo hincapié en la importancia de integrar este aspecto en nuestra animación, porque a menudo tendemos a dejarlo de lado.

Tanto la Administración como la Animación son esenciales, tenemos que considerar nuestros recursos y luego actuar. Habló de la dificultad para nombrar ecónomas y de la necesidad de tener en cuenta tanto la parte humana, como los bienes materiales. Invitó a

todas a prestar atención a su actitud sobre la Administración de los Bienes. Subrayó la responsabilidad que tiene en esto el Equipo de Liderazgo y la falta de sensibilidad para considerarlo como algo esencial para la misión y como parte del liderazgo. Indicando el hecho de que nuestro mundo está dominado por un punto de vista económico, destacó la importancia de contar con nuevos modos justos de administración de los bienes, conscientes de lo que nos exige el mundo financiero, teniendo nuestros propios criterios en la aplicación de lo que pretenden de nosotras.

Se pidió a las participantes que reflexionaran y compartieran en sus equipos, sobre un texto del informe de la Administración de Bienes, presentado al Capítulo General para ver cómo se puede avanzar.

Puntos comunes compartidos:



En el debate que siguió se consideró la necesidad de evaluar las ventajas/desventajas de que la ecónoma forme parte de la LT. También hubo la sugerencia de preparar potenciales ecónomas que pueden ser nombradas en el futuro.

Por la tarde, las participantes formaron grupos mixtos para escuchar las llamadas a ser conscientes, de que algo nuevo está surgiendo, que nos muestra un camino a seguir.

Día 5 - 21/01/2016

La oración dirigida por Geni, se centró en el “cambio”: ¡Todo cambia! Podéis encontrar la oración, haciendo clic en el siguiente enlace:





<https://youtu.be/RieZLasUMTg>

Kumudinie explicó que lo más importante en nuestro contexto es el proceso de avanzar hacia el cambio; hacemos mucho, pero muy poco sucede y nos preguntamos por qué nuestros esfuerzos no dan fruto. Tenemos tantas animaciones, sesiones y retiros, tenemos un montón de ideas, somos reflexivas, y tenemos cualidades... lo tenemos todo. Ha llegado el momento de poner la teoría en práctica.

Después de estas palabras, las participantes tomaron el tiempo para la reflexión personal, a continuación, lo trataron en sus propios equipos. Más tarde se compartió en la Asamblea sobre cómo llevarlo a la práctica (plan estratégico) teniendo en cuenta las llamadas importantes que hay que identificar en cada contexto particular.

Eithne facilitó la sesión de la tarde, recogiendo los frutos del trabajo de la mañana.

Áreas elegidas por cada equipo para seguir caminando:

 Sudáfrica	<ul style="list-style-type: none">• Liderazgo compartido y formación para la administración de los bienes.
 Gran Bretaña/Irlanda	<ul style="list-style-type: none">• Procurar realizar los trabajos apostólicos donde hay necesidad real. En lo que se refiere a la Administración de Bienes, tener en cuenta nuestros recursos.
 América Latina	<ul style="list-style-type: none">• Para vivir el liderazgo compartido y en estado de éxodo, ir a los lugares necesitados.
 Lesoto	<ul style="list-style-type: none">• Asegurar una mejor formación en tecnología, finanzas, contabilidad, y profundizar la vida de Los Votos para la Misión.

Hubo interacción después de este intercambio y un punto sorprendente fue que todos los grupos se habían centrado en la Administración de Bienes como un área para trabajar en el futuro. La reflexión terminó con una pequeña intervención de Marian sobre la Fundación PBN.

Marian pasó el resto de la tarde reunida con las cuatro Ecónomas de las Unidades para discutir sobre algunas cuestiones prácticas.

Día 6 - 22/01/2016

Todas las Consejeras pasaron la mañana conversando en torno a sus preocupaciones y sobre cuestiones prácticas de interés.

La tarde fue libre y hubo una visita a Burdeos - Siguiendo los pasos del Fundador - guiada por Áine. Todas disfrutaron, y dio mucha vida el buen espíritu de grupo.



Día 7 - 22/01/2016

El día comenzó con una oración guiada por Micheline, basada en la Oración de Oscar Romero.

Luego Geni y Kumudinie hablaron con el grupo sobre el proceso utilizado en el transcurso de los seis días. Una breve explicación permitió a las participantes comprender mejor el camino recorrido juntas, es una llamada que han de vivir en sus propios equipos y en las Unidades.

El resto de la mañana se tomó como un tiempo muy valioso para volver a considerar personalmente la experiencia de estos seis días y luego compartirlo en la Asamblea, que se prolongó durante la primera parte de la tarde. En la Asamblea final se repitieron los siguientes puntos:

- Agradecimiento por esta oportunidad.
- Aprecio de la reflexión sobre la espiritualidad del liderazgo.
- Importancia de la escucha en el liderazgo.
- El método utilizado ha sido útil con posibilidad de trabajar como equipo.

La sesión llegó a su fin con un ritual significativo para la clausura, organizado por un pequeño grupo que representaba a los equipos de las 4 Unidades, nos dieron energía y perspicacia, instando a las participantes a dar un paso hacia adelante con la urgencia de vivir las llamadas escuchadas durante la sesión. La oración, el canto y la danza añadieron color y unión al grupo con esperanza para el futuro.

Haced clic aquí: <https://youtu.be/D75qhiZ77c0>



DEMOS GRACIAS A DIOS - ¡AMEN, ALELUYA!



Sagrada Familia de Burdeos
Servicio de Comunicación/Información
Roma
www.saintefamillebordeaux.org