

# ECOS

Consejo General Ampliado

Roma



20-31 Marzo 2019



Bienvenida a nuestros últimos Ecos del Consejo General Ampliado - 2019. Probablemente te habrás dado cuenta de que el contenido de este resumen se ha reducido considerablemente.

De hecho, encontrarás solo una breve reseña de cada día. Durante el C. G. A. el facilitador y

las participantes vieron la importancia de daros la oportunidad de tener una nueva experiencia, por medio de un proceso, que os ofrecerá muchas sorpresas, creará curiosidad y sed de vivir lo que allí ocurrió. Por lo tanto, el equipo INFO quiere respetar su intención y enviaros solo un breve resumen de la sesión.



Por segunda vez en poco más de un año, los Líderes de las diferentes Unidades, los miembros del Consejo del Vicariato y los del Equipo de Liderazgo General, se han reunido en Roma. Esta vez sin embargo, hay muchas caras "nuevas": once de los diecisiete Líderes han sido nombrados desde el anterior C.G.A, además M<sup>a</sup> Dolores SANZBERRO es actualmente Líder-Delegada del Vicariato, debido a la enfermedad de Bernadette TAURINYA, y

María Lourdes DE LA FUENTE ha representado a la comunidad local de la Casa General.

Durante la mañana del 20 de marzo, 27 hermanas (Densilla aún no había llegado del Pakistán, debido a una demora de su Visado) comenzaron juntas este camino tan especial de los 12 días que ha durado el C.G.A. de 2019. Se respiraba un ambiente de esperanza, entusiasmo y quizá un poco de temor...



La primavera marca el final del invierno y el período de transición hacia el verano. El significado de la primavera / nueva vida, se expresó en la oración de apertura, con una bonita danza circular.



### Preparar el lugar de oración

*“La primavera es una estación llena de esperanza, un momento de despertar, comienza una nueva vida. Hoy, nos conectamos con esa energía, con ese despertar, en todo lo que somos y en todo lo que traemos con nosotras, no solo como Unidades individuales sino como un solo cuerpo ”. (De la oración de apertura)*

Ana Maria ALCALDE, nuestra Superiora General, en su charla de apertura explicó que este C.G.A.

“... es continuidad del anterior. Precede y prepara el Capítulo General que tendrá lugar

en 2020. Por eso en el proceso, que se va a realizar, vamos a ver dónde estamos como cuerpo, a observar la realidad vivida hasta el momento actual, discerniendo las llamadas de Dios y el enfoque del Capítulo General de 2020.”



## La razón de ser del Capítulo General 2020 ...?



En este C.G.A. nos proponemos:



## Objetivos:

### EXPLORAR:

Explorar juntas dónde estamos como Instituto (como organismo) un año después del CGA 2018.



### CONSIDERAR LA REALIDAD:

Mirar la realidad y determinar la capacidad actual del Instituto para comprometernos a interrumpir lo que ya no puede continuar.



### TOMAR DECISIONES:

Tomar decisiones y ponerlas en práctica.



### DISCERNIR:

Discernir cómo se debe enfocar el próximo Capítulo General de 2020 y su proceso de preparación, para que pueda dar energía a nuestra vida y misión en este mundo emergente.



El facilitador Matthieu Daum, tomó la palabra y comenzó diciendo que "...escuchar es algo fascinante y especial, una fuerza creativa... Cuando nos escuchan, nos crean, y nosotros mismos nos dilatamos y expandimos". Subrayó la importancia de vivir en profundidad, de escuchar durante todo este proceso, y proporcionó al grupo algunas herramientas para escuchar, que llegarán a serles familiares, porque se utilizarán en todo el Instituto durante los próximos meses.

A lo largo de estos 12 días, las participantes trabajaron, en grupos lingüísticos y en grupos "mixtos", compartieron de dos en dos o de tres en tres, y también en la Asamblea Plenaria, pero hay que subrayar que a todo ello prece-

día siempre un tiempo de reflexión personal, un momento de escucha de aquello "*que bullía por dentro*", porque la escucha es esencial para cualquier tipo de discernimiento. Cada día comenzó con la oración, seguida de un breve intercambio de "*lo reflexionado durante la tarde anterior*" apreciando así dónde estaba el grupo en ese momento particular.

Una sesión dedicada a "**conocernos mejor**" incluyó presentaciones, actividades, cambios de "pareja" y mucha creatividad cuando no había un idioma común. Por la tarde, se inició el proceso de compartir las experiencias vividas desde el C.G.A. de 2018: el objetivo era "*comenzar a caminar*".

## Día : 2

El trabajo principal del día fue descubrir la realidad vivida en el Instituto desde el C.G.A. de 2018. El diálogo mostró que, en general, la mayoría de los miembros de las Unidades se han dado cuenta de los problemas existentes y de que hay situaciones que *"ya no pueden continuar"*.

¡Hay muchas cosas que aprender!

Una de las decisiones del Equipo de Liderazgo General, después del C.G.A. de 2018, ha sido tomar conciencia de que ciertas estructuras ya no dan vida y no pueden continuar. Una de ellas: la red Bélgica-Francia-Italia ya no existe; Francia-Bélgica ahora es una sola Unidad, e Italia también es una Unidad, con su propio equipo de liderazgo.

Ruanda-Uganda, antes formaban dos "grupos" separados, que dependían directamente del

Equipo de Liderazgo General y ahora es una Unidad, con un Equipo de Liderazgo compuesto por miembros de los dos países.

El Vicariato también compartió el camino que han realizado, después de la experiencia del C.G.A. de 2018, pero debido a la enfermedad de la Vicaria, parte de la animación se llevó a cabo durante las visitas de Ana María a las cuatro comunidades.

*¿Qué es lo que  
no puede  
continuar?*



Malinie JAYAMANNE presentó la realidad financiera del Instituto, junto con algunos elementos ofreciendo un pronóstico financiero y demográfico de la Sagrada Familia para los próximos 20 años. Con la ayuda de dos presentaciones en “*power point*”, compartió con las participantes lo que se ha vivido y realizado desde el C.G.A. de 2018. Se apreció claramente la necesidad de un sistema financiero unificado de la Sagrada Familia, que

pueda satisfacer las necesidades presentes y futuras.

Matthieu recordó a las participantes que el C.G.A. de 2018 había sido un punto de inflexión en su camino y que, como miembros del C.G.A., todas habían aceptado ser corresponsables de discernir, a nivel de todo el Instituto, la vida y el futuro de Sagrada Familia. Para ello, el aspecto financiero no puede ser descuidado en absoluto.



## Día : 4



Densilla JAMES, líder de la Unidad de Pakistán, finalmente llegó para unirse al grupo y todas le dieron una cálida bienvenida.

La reflexión del día se centró en "*lo que significa ser un miembro de este C.G.A. y de la Sagrada Familia*".

Durante la mañana hubo reflexión: personal y en pequeños grupos. La necesidad de "*salir de la caja*" hizo que las participantes se pusieran en contacto con la esencia de nuestra identidad: ¿Quiénes somos realmente como Sagrada Familia? En la plenaria de la tarde tuvo lugar un intercambio enriquecedor y también conmovedor.

## Día : 5

El facilitador introdujo algunos modelos y herramientas para el liderazgo vivo / de los miembros, de manera efectiva. Todo ello se aclarará con las ideas y preguntas que se enviarán durante los próximos meses.



## Día : 6

### *Día libre:*

Después de cinco días intensos, un espacio para un poco de relax fue muy bien recibido por todas.

La naturaleza también nos ayudó a tener un día soleado perfecto. La mayoría del grupo salió. ¡Algunas incluso se fueron muy temprano, para asistir a misa en San Pedro! Otras (especialmente algunas de las que habían estado en Roma otras veces) se quedaron en casa y descansaron.



## Día : 7

¡Después del descanso, las participantes estaban dispuestas para los siguientes seis días de trabajo!

Fue un día de volver a conectar con los últimos 5 días, pasados juntas, mirando profundamente la realidad. Comenzaron con un momento de reflexión personal para ver qué

había surgido dentro de cada una. Después de una ronda de compartir en los grupos pequeños, se reunieron para la Asamblea Plenaria.

Más tarde, ¡Tiempo dedicado a la contemplación a escuchar a Dios, momento que se consideró sagrado! *¿Qué nos está diciendo Dios, como Instituto...?"*



## Día : 8

Un día de exploración... ¡de descubrimientos, de hacer elecciones como miembros de este C.G.A.!

La pregunta era acerca de qué estamos llamadas a hacer como Líderes después del C.G.A.: buscar formas de hacer llegar este

movimiento de nueva energía a todos los miembros del Instituto.

Siguiendo el mismo proceso para el trabajo personal y compartiendo después en pequeños grupos, las participantes se reunieron en la Sala para una sesión plenaria.





## Día : 9



Se presentó un desafío en forma de pregunta: **¿ESTÁS PREPARADA PARA COMPROMETERTE?**

Las participantes fueron a la reflexión personal. Seguramente, este espacio de tiempo dio luz para ver qué cambios se deben realizar.

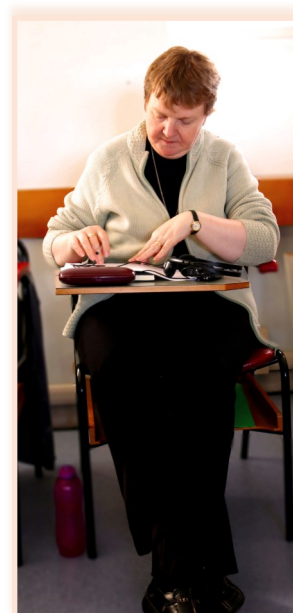
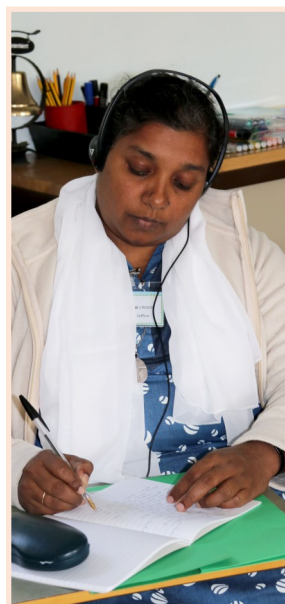
Aun así, queda ¡un largo camino por recorrer! Sin embargo, podríamos escuchar como un eco esta frase: *"Si no nos atrevemos ahora, ¿entonces cuándo?"*

## Día : 10

¡Inspirado por el texto de la oración de Abraham, el facilitador invitó a las participantes a caminar hacia una nueva tierra!

El enfoque del día fue el Capítulo General 2020: llegar a comprender el Capítulo General y su prepara-

ción no como algo que debe soportarse, o "superarse", sino como una oportunidad, un momento de visión, de tomar decisiones que serán vitales. Vivir para la Misión y para la finalidad por la que existe la Sagrada Familia.



## Día : 11

"No siempre se puede esperar el momento favorable. A veces hay que atreverse a dar un salto".

Un día para reunir todos los elementos, reflexionar sobre el camino recorrido, para obtener una imagen completa y reflexionar sobre la preparación para el Capítulo General de 2020.

Hubo un tiempo para establecer el tema de la Comisión Preparatoria del Capítulo, que traba-

jará con el facilitador durante el próximo año. Se eligieron tres miembros entre los líderes presentes. Más tarde se nombrarán tres hermanas más del Instituto y un miembro del Equipo de Liderazgo General.

## Trabajando en grupo :



### La reflexión se centró sobre:

**Día : 12**

- ⇒ ¿Cómo llevar adelante este camino implicando a todo el Instituto?
- ⇒ ¿Cómo ampliar la experiencia vivida en este C.G.A.?
- ⇒ ¡Hubo mucha reflexión, trabajo en grupo, y compartir!

Al final del día, las palabras de Ana María fueron alentadoras.

*"No sucumbamos al miedo de perder la seguridad que nos dan los modelos mentales agotados, al miedo de plantar cara a lo que no puede continuar, al miedo de asumir plenamente nuestro rol..."*

*Ocupemos nuestro rol de líderes con "autoridad interior". "Un pájaro posado en un árbol nunca tiene miedo a que la rama se rompa porque su confianza no está en la rama, sino en sus propias alas". La invitación es a volar y volar junto y con las hermanas".*

La oración de clausura fue un momento para que todos los Líderes de las Unidades, el Consejo del Vicariato y el Equipo de Liderazgo

General experimentarían la sensación de ser un solo cuerpo: no están solas, se apoyan y fortalecen mutuamente. *"No podemos tener un impacto en la vida sin la ayuda de los demás... para ser un cuerpo dinámico y productivo; necesitamos la ayuda de todas las partes..."*

Se simbolizó pasando y acogiendo la luz. Este gesto intentaba crear la conciencia profunda de nuestra conexión y también ayudó a ello el compromiso que cada una leyó en silencio, antes de colocar la luz en el mapamundi.

Al final de la oración, todas cantaron "Magnificat" con alegría y gratitud, recordando a María, Nuestra Señora de Esperanza, que nos pide seguir diciendo "SÍ" a lo que Dios nos llama a ser.

