

# Reunión de Equipos de Participación

S

O

C

H



ROMA 22-28 JUNIO 2015

## **PARTICIPANTES –EQUIPOS DE PARTICIPACIÓN**

### **CONSEJO GENERAL**

Ana Maria ALCALDE	Superiora General
Bernadette TAURINYA	Vicaria de las Contemplativas
Kumudinie DASSANAYAKE	Asistente General
Micheline KENDA	Consejera General
Eithne HUGHES	Consejera General
Geni DOS SANTOS	Consejera General
Marian MURCIA	Ecónoma General

### **RAÍCES Carisma-Espiritualidad**

Claire McGRATH	Gran Bretaña e Irlanda
Perpétue MUMPANGA	R. D. Congo
M. Zulema FRANK	R. Argentina
Dammika FERNANDO	Sri Lanka
Clare FERNANDO	R. Argentina
Margaret MULDOON	Gran Bretaña e Irlanda

### **Vocación de SOLO DIOS**

Áine HAYDE	Gran Bretaña e Irlanda
Colleen MOORE	Sud-Africa
Síle McGOWAN	Gran Bretaña e Irlanda
Mary SLAVEN	Francia - Martillac

### **FORMACIÓN INICIAL**

Adela FERNÁNDEZ	R. Argentina
Breda GREHAN	Sud-África
Jesmine FERNANDO	Sri Lanka
M. Ewa RÓZYCKA	Polonia
M. Adela VANACLOCHA	Francia - Martillac
Malini JOSEPH	Martillac, Contemplativas
Pauline MANZUETO	R.D. Congo
Shanthi SIMON	Sri Lanka

### **FORMACIÓN CONTINUA**

Geneviève BESSIÈRES	Francia - Martillac
Mary SLAVEN	Francia - Martillac
M. Adela VANACLOCHA	Francia - Martillac

## INFORMACIÓN/COMUNICACIÓN

Maristella Annie ANTHONIPILLAI	Roma
Graciela BARRIOS	R. Argentina
Christine FENE-FENE	R. D. Congo
Monika KOPACZ	Roma

## TRADUCTORAS

Gemma CORBETT	Gran Bretaña e Irlanda
Anne Marie GLYNN	Gran Bretaña e Irlanda
Pascale IRIGOYEN	Francia
Teresa FLORENSA	España
Martine POTTELET	Francia
Chiara	Roma

## SECRETARIADO

Kinga BARTOS	Secretaria General
--------------	--------------------



***El objetivo General de la reunión fue:***

- ***Avanzar juntas, con una visión común, para satisfacer las necesidades de animación del Instituto , según las llamadas del Capítulo de 2014***
- ***Aplicar lo anterior, según el campo específico de cada equipo.***



## **PRIMER DÍA - 22 de Junio**

A las 4 de la tarde las participantes se reunían en la sala de conferencias de la Casa General en Roma. Comenzaron a colocarse en sus sitios, saludarse y conocerse más, de manera informal. Unos minutos más tarde Kinga les dio algunas informaciones prácticas.

Ana María, Superiora General, dio una cálida bienvenida a todas las presentes. Subrayo que esta sesión era una gran oportunidad, una experiencia internacional e intercultural. Para superar la barrera del idioma –dijo- tenemos que entrar en relaciones más profundas e interactivas con las demás. Tenemos que avanzar hacia la otra. “Pasemos al otro lado” como dijo Jesús a sus discípulos (Mc 4,35)

Llegadas a este punto se pidió a las hermanas que hablaran unas con otras, para profundizar el conocimiento mutuo. Después compartieron, en grupos pequeños, sus expectativas y deseos en relación con esta reunión. Al final se reunieron brevemente por Equipos de Participación y compartieron los sentimientos que les acompañaban cuando por primera vez se convirtieron en parte de su grupo.

### **ORACIÓN DE APERTURA**

Se recordó que esta reunión se llevaba a cabo en el contexto del Año de la Vida Consagrada y un año después del Capítulo General, estos dos acontecimientos deberían inspirar nuestra oración. Comenzaron agradeciendo a Dios por el pasado. La asamblea recordó, con gratitud, a las hermanas que les precedieron. Todo el canto “Estoy de pie sobre los hombros de las que me precedieron”, una canción de Joyce Johnson Rouse, se acompañó con unas diapositivas conmovedoras de las hermanas que les precedieron y de las que están hoy entre nosotras.

Después de una exhortación a vivir el presente con pasión, se dio a cada participante una pequeña pieza de un rompecabezas para que escribiera su nombre. Luego cada equipo fue trayendo las piezas que, juntas, formaron una imagen. Como en el rompecabezas todas somos pequeñas partes de un gran cuadro, y cada una es esencial para completar el conjunto.



La oración terminó con una llamada a abrazar el futuro con esperanza, recordando que “no podemos hacerlo todo y cayendo en la cuenta de esto nos liberamos esto nos permite hacer algo y hacerlo muy bien.”

## SEGUNDO DÍA - 23 de junio

Por la mañana se invitó a las participantes a encontrarse con Jesús en las costas del mar de Galilea. Él pide su colaboración para alimentar a la multitud. Después de leer el pasaje de Juan 6,1-13, se hizo un momento de silencio durante el cual cada hermana debía preguntarse: *¿Qué puedo llevar? ¿Qué puedo dar a Jesús que necesita mi colaboración? ¿Cuáles son mis 2 peces y mis 5 panes?* Se pidió a las hermanas que nombraran sus 5 panes y sus 2 peces, que lo escribieran en una cartulina en forma de pez y después lo depositarán en una cesta que se había preparado de antemano.



### APERTURA DE LA SESIÓN DE EQUIPOS DE PARTICIPACIÓN

Al comenzar su discurso de apertura, Ana María, en su introducción señaló que todos somos hijos de la luz. La luz es algo que todos tenemos en abundancia. Nuestra luz se puede utilizar de dos maneras diferentes. Puede iluminar o cegar a la otra persona. Cuando nos ciega reaccionamos cerrando los ojos, miramos hacia otro lado, o nos ponemos unas gafas de sol. Todos tenemos luz, lo que es diferente es la perspectiva, el punto de vista. Incluso esta sala se ve desde diferentes posiciones, según donde estemos sentadas, presenta diferentes aspectos. Solo cuando compartimos podemos tener una visión total. Necesitamos conservar esto en nuestra mente durante esta reunión.

A continuación los párrafos más significativos de las palabras de Ana María.

“Cada una ha recibido su don pónedlo al servicio de los demás como buenas administradoras de la multiforme gracia de Dios” (1 Pe 4,10) La pregunta que podemos hacernos es: *¿Cuál es mi don y cómo puedo acrecentarlo y compartirlo?* Lo más maravilloso de este don, que Dios nos ha dado, es que cuanto más lo compartimos,



más lo posemos, de manera que la mejor manera de acrecentarlo es darlo sin medida. Así, no solamente se disfruta del propio don, sino que se multiplica al hacer a los otros partícipes de él, y se goza del fruto de los bienes del otro como si fueran propios.” (Documento sobre la Vida Consagrada. N° 42)

Esto lo podemos considerar no solo a nivel del don personal, sino del don que hemos recibido colectivamente como Familia-nuestro Carisma de Comunión- y será compartiéndolo, como ganará vitalidad.

El Capítulo nos propone el desafío de avanzar hacia *“un liderazgo integrado y profético para la Misión”*. (Capítulo General 2014 – Compromiso Colectivo). Por liderazgo integrado podemos entender **un liderazgo en colaboración**. Hoy el liderazgo colaborativo se desarrolla en el liderazgo conectado en red, respondiendo al cambio significativo que se ha producido en el mundo: “la era conectada”. Cada Equipo, aunque actúe en un área específica, está contribuyendo a la transformación del “Cuerpo” que somos. Nuestros Equipos están interconectados, por eso tenemos que ser conscientes de que nuestra parte está relacionada y afecta a todo el conjunto. Necesitamos una mentalidad global, ampliar propuestas que nos abran un horizonte con futuro para el bien de la Misión.

Por **liderazgo profético** entendemos un liderazgo que se apoya en la fe y en la Palabra de Dios, ejercido como servicio, teniendo el discernimiento como proceso normal para la toma de decisiones, que transforme la realidad social, institucional, comunitaria y personal.

Vivir el liderazgo así exige una actitud de “*éxodo*” (conversión) para pasar de lo aprendido a “desaprender” formas y modos

de liderazgo a todos los niveles, a no mirar desde nosotras (auto-referencia) sino desde la periferia hacia nosotras.

Si somos capaces de hacer estos desplazamientos, aunque nos desestabilicen, podremos releer el Carisma a la luz de los nuevos signos de los tiempos que le darán una nueva dimensión evangélica y profética y encontraremos en él energía para la misión. ¿Qué puede haber de más profético que colaborar con la Misión de Dios para que “la comunidad sagrada de vida”, que somos, se haga realidad en nuestro tiempo?

No podemos ignorar que la acomodación es una tentación que nos acecha. Pero si hacemos una relectura rápida de los últimos siete años, podremos constatar que el escenario mundial y eclesial es totalmente otro y que en nuestra Familia también observamos procesos de cambio.

Termino con esta historia: Se cuenta que en una cena con Karl Jung, Einstein le habló de la cantidad asombrosa de energía que hay en el átomo, sugeriencia que llevó al psiquiatra a preguntarse si no podría haber una energía equivalente oculta en el psiquismo humano.

La ciencia nos lo ha confirmado. Hay una pujante fuente de energía en el interior de cada una/uno, conectada por canales ocultos con las fuentes de los demás seres del universo, creando vida y comunión con el TODO.

Un tiempo de reflexión personal y compartir en grupos pequeños sobre algunas preguntas basadas en las palabras de Ana María, que después se compartieron en la asamblea. Os transmitimos los aspectos más recurrentes:

- Para vivir el “éxodo” tenemos que salir de nuestros puntos de vista acostumbrados. ¿En realidad, quienes son los marginados? ¿Podemos adoptar sus puntos de vista?
- Apertura a lo nuevo, discerniendo los signos de los tiempos.

- Tenemos que interesarnos más por lo que se vive en las otras Unidades, estamos muy a gusto en nuestras comunidades y frecuentemente no nos sentimos concernidas por las noticias que nos llegan de las otras Unidades.
- Debemos permitirnos ser disturbadas, superar la tendencia a aferrarnos a nuestros puntos de vista. Necesitamos más diálogo, confianza y apertura para avanzar.
- Debemos estar preparadas para osar no solo para mantener lo que está bien.
- El liderazgo en colaboración exige responsabilidad en los miembros.
- Necesitamos vaciarnos, comenzar por escuchar y dejar que los otros nos enriquezcan.
- Las palabras tienen que convertirse en vida, no quedarse solo en palabras ¿Osamos realmente?
- Importancia de desaprenderse. Frecuentemente damos las cosas por hechas y creemos que son como nosotras las vemos. Este es el mayor desafío.
- Cada una ha recibido un don que no debemos guardar para nosotras mismas sino compartirlo con otras para que se multiplique..
- La alegría de estar interconectadas.

Kumudinie explicó el significado del logo.

**EL FUEGO** representa nuestra pasión por Dios, nuestra misión. El amor de Dios por el mundo nos impulsa a estar abiertas y a escuchar nuestra realidad (GLOBAL) "a través de la cual Dios nos habla, nos inspira y nos llena de energía ", llamándonos a una transformación en nuestra manera de ver, de oír, de hablar y de comprometernos. Esta es nuestra misión común. En el Capítulo caímos en la cuenta



de que la realidad de este mundo, donde todos y todo está en movimiento, nos urge a MIRAR HACIA AFUERA, a comprometernos, a vivir en un estado de EXODO, a "estar con" para vivir y ofrecer nuestro don de comunión.

Conscientes de que nuestro recorrido va de un Capítulo a otro, después de la pausa nos conectaremos con la experiencia del Capítulo General de 2014 a través de diapositivas que traerán a nuestra memoria los momentos más significativos del mismo.

Después de ver las diapositivas, se pidió a las Hermanas que reflexionaran sobre lo siguiente:

- ¿Durante la presentación del diaporama qué es lo que más tocó tu sensibilidad?
- ¿Cuál fue tu experiencia más fuerte durante el Capítulo

Algunas reflexiones de las participantes:

- Lo que más me tocó y me infundió confianza durante el Capítulo fueron los grupos de discernimiento. Sentí que las cosas iban en la dirección correcta y que el Espíritu Santo estaba en el trabajo.
- Lo que más me llegó durante el Capítulo fue la experiencia de oración, especialmente la oración de apertura.
- Lo que más me impresionó fue la gran energía y movimiento que nos impulsaba a conocernos las unas a las otras, un gran dinamismo interior. Todo eso está incluido en la pregunta: ¿Si no osamos ahora, cuando...?

- La experiencia más fuerte la tuve cuando estábamos trabajando los documentos de los seis años siguientes, el darme cuenta de lo que estábamos construyendo. ¿Qué más oso hacer para que este Capítulo esté vivo?

Geni invitó a la asamblea a releer los documentos del Capítulo: “Los Votos para la Misión” y el “Compromiso Colectivo. El objetivo era elegir las principales llamadas en las que se centrarían en los próximos años, dedicando particular atención a las áreas que necesitan profundizarse y dinamizarse con el fin de avanzar. Se dedicó tiempo a la reflexión personal, en grupos lingüísticos, y al compartir en la asamblea. Cada hermana nombraría y anotaría tres llamadas para compartir en el grupo. Presentamos algunos resultados del trabajo de los grupos:

- Discernimiento, acción, reflexión.
- De la estructura patriarcal a la incluyente, liderazgo participativo y miembros responsables.
- Avanzar en una visión del mundo unificada, dinámica y conectada.
- Cambio de perspectiva, de nuestra visión del mundo, que incluye nuestra comprensión de Dios y de la creación.
- Solo Dios; sí a la vida.
- Ser mujeres de esperanza.
- Escucha profunda que transforme y conduzca a la acción.
- Estar preparada para confiar en el caos y para vivir con lo que está incompleto.
- Liberar las energías de los orígenes, explotar nuestro patrimonio intervocacional.
- Despertar a la conciencia de que somos parte de la comunidad de la tierra.
- Éxodo, salir de nosotras mismas, cambio de mentalidad, deshacerse de las ideas fijas.
- Liderazgo profético.

Durante la asamblea se dedicó un tiempo a preguntas y aclaraciones. Lo que surgió, sobre todo, fue el deseo de cambio. En el momento actual hay un poco de descontento, debemos buscar nuevas maneras de escuchar, ver, entender para realizar el cambio que deseamos lograr. Somos conscientes de que no hemos llegado. Estamos en camino; tenemos todavía un camino por recorrer. Cuando hablamos de cambio, no debemos pensar que llegamos a un lugar nuevo, estable. Estamos en proceso y siempre lo estaremos. Debemos aprender a confiar en el caos y a vivir con los que está incompleto, con todo lo que está en constante evolución. Hay que estar abiertas.

Después de la pausa, Eithne invitó a todos los presentes a reflexionar sobre la experiencia del EXODO, a la luz de lo que habían compartido los grupos de trabajo. Las participantes recibieron 3 textos escogidos sobre el tema, con una perspectiva bíblico/cristiana y un extracto de “Evangeli Gaudium”. Una vez más se dedicó un tiempo a la lectura personal, al trabajo en grupos lingüísticos y al compartir en asamblea, al final de la tarde pusieron en común los puntos importantes que centrarán el trabajo de los Equipos en los próximos años.

A continuación algunos de ellos:

- Éxodo entendido como un cambio que exige valentía para cambiar.
- Llamada a estar apasionadas por la Misión de Jesús, en particular hacia los más pobres.
- Una fuerte llamada al cambio, pero no podemos cambiar solo por el bien que nos aporta, debemos preguntarnos por qué queremos cambiar. Hemos de seguir la



llamada interior a la conversión y al cambio de mentalidad. Esto requiere audacia y arriesgarse a adoptar nuevas formas de ser.

- Nuestra fe es “una fe para el camino” y no “una fe de laboratorio”. No necesitamos un activismo ingobernable
- Importancia de las palabras del Papa: “el amor verdadero es siempre contemplativo.
- Laguna del pensamiento dualista, la izquierda y la derecha siempre van unidas.
- El éxodo es el prototipo de nuestro camino interior.
- Los grupos subrayaron esta expresión: no hay experiencia auténtica de Dios que “no nos sitúe en el mundo.” Debemos situarnos en el mundo especialmente con los más pobres. Debemos vivir en solidaridad con los que no tienen poder, cambiar nuestra manera de pensar, nuestra mentalidad, recordar que estamos viviendo un cambio de manera de pensar y no pensar nosotras mismas una nueva manera de vivir. Muy a menudo, incluso cuando estamos con los pobres, queremos ser poderosas y estar por encima de nosotras mismas.
- Muchos grupos plantearon el tema del miedo. tenemos que superar nuestros miedos. No hay nada más paralizante que el miedo. De hecho la exhortación de Dios en la Biblia: “no tengáis miedo” es recurrente. Debemos animarnos a compartir nuestros miedos, ayudarnos unas a otras a resolver nuestras dudas, acompañarnos mutuamente.

## **DIA TERCERO - 24 de junio**

Por la mañana la mayoría de las participantes fueron a la audiencia del Papa. La asamblea se reunió por la tarde. Las hermanas evaluaron la experiencia del trabajo realizado por los Equipos de Participación durante los últimos 6 años. Reunidas en grupos lingüísticos trabajaron sobre 2 preguntas:

1. *¿Qué impacto tuvo en ti y en tu contexto el trabajo realizado por los Equipos Internacionales de Participación?*
2. *¿Qué crees que faltó y que te gustaría, cambiar o mejorar*

Transmitimos la evaluación de cada Equipo de Participación realizada por los grupos lingüísticos sobre las preguntas 1 y 2.

### **EQUIPO DE FORMACIÓN PERMANENTE**

1. El trabajo de este Equipo tal y como se ha descrito ha sido muy bueno. Las sesiones propuestas por Martillac han enriquecido y son muy apreciadas por las Hermanas que han participado en ellas. Las demás hermanas se benefician mucho de todo lo que las participantes han recibido y esto es factible gracias al compartir con sus respectivas comunidades cuando regresan de las sesiones. Las sesiones y los temas estaban bien



preparados, ofrecen una visión integrada del Universo, y una nueva perspectiva de la Vida Consagrada. En Martillac hay una gran unidad en la diversidad. Las hermanas vuelven entusiasmadas.

2. Hay que organizar mejor la Formación permanente en las diferentes Unidades y combinarla con la Formación inicial. Sería mejor que hubiera un equipo de formación permanente en todas las Unidades, para que trabajando en red tuvieran una visión común.

Frecuentemente sucede que las hermanas jóvenes, después de la formación están entusiasmadas, pero chocan con las hermanas mayores que tienen una visión diferente y esto puede ser muy frustrante

Sería muy útil recibir las reacciones, experiencias de las hermanas después de la formación permanente e inicial.



## **FORMACIÓN INICIAL**

1. Hay muchos programas para concienciar a las hermanas de la necesidad de un cambio de mentalidad y de actitud. Se da más espacio a la oración contemplativa. Las hermanas jóvenes participan más y más en las luchas de los pobres, se unen a marchas de protesta y a otras actividades. Están con la gente. También se reúnen con más frecuencia. Recientemente en Asia hubo una reunión. de Hermanas jóvenes...

El Equipo internacional ha trabajado mucho especialmente en lo que se refiere a discernimiento, evaluación, líneas de orientación. Las orientaciones para el discernimiento, acompañamiento y evaluación son muy útiles, dan vida, ejercen un gran impacto en el trabajo de las Hermanas

2. Se subrayó que es necesario conectar este Equipo con el Equipo de Formación Permanente, esta conexión es muy necesaria y debe desarrollarse.



## **EQUIPO DE INFORMACIÓN/COMUNICACIÓN**

1. Las participantes están satisfechas de la velocidad de la información y del desarrollo de las redes sociales, blogs, flashes, y página web. En particular los flashes inmediatos son muy útiles ya que permiten a todos los miembros conectarse con lo que ocurre en la Familia y unirse en la oración. Hay un buen flujo de información.  
El servicio de información nos ayuda a estar más abiertas a lo que sucede en el mundo. Se usa mucho Facebook es muy útil ya que proporciona información directa e inmediata.
2. Interrelaciones llega un poco tarde, pero contiene muchos artículos de interés general que son importantes. Sería bueno publicar también los artículos de cada Equipo de Participación.  
El Equipo anima a utilizar Facebook



## **EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES.**

1. Las participantes no estaban bien informadas sobre la actividad de este Equipo, pero lo consideraban importante: da seguridad, ayuda a reflexionar sobre cuestiones complejas. Hubo una Reunión Internacional de Ecónomas, y se publicó un folleto sobre “Administración de Bienes” pero las hermanas no tienen acceso a él.
2. Debe haber una mayor conciencia en el tratamiento de los bienes, más auto-sustentabilidad. Se necesita una formación al respecto.

Ana María explicó que la administración de bienes se ha convertido en un tema muy complejo. Necesitamos un grupo de expertos que nos ayuden a ver el futuro en términos de recursos, de personal. Etc. Sería un grupo de asesores laicos y de hermanas que trabajen juntos. Las hermanas no pueden llevar a cabo todo el trabajo, ya que no tienen una formación adecuada. En el futuro van a necesitar ayuda de contadores profesionales y consultores.

También es importante formar Ecónomas para el Instituto. Las Ecónomas tienen también un rol de animación. La idea es formar ecónomas en las Unidades. Necesitamos más hermanas dispuestas a asumir el papel de ecónomas de las Unidades. Buscamos hermanas que tengan el don de administrar. Lo más pronto posible nos gustaría crear un equipo, pero no sabemos cuándo será posible.

Después de la puesta en común, las participantes recibieron un folleto con un mandato del Consejo General, que contiene las razones de la existencia de cada Equipo, el perfil de los miembros y una descripción de lo que se espera de ellos.

Lo compartimos con vosotras:

## **Mandato/rol/función de los Equipos Internacionales de Participación**

### ***Equipo Internacional de Formación Inicial***

“Un Equipo que sostenga la formación de los nuevos miembros para vivir su vocación apostólica/contemplativa Sagrada Familia con fidelidad creativa y entusiasmo en un mundo en constante cambio y dentro de una vida religiosa en evolución. (Informe del C. General 2014-Pag.12. Adaptado)

#### ***Los miembros:***

- Estarán abiertas a la evolución de la vida religiosa en el mundo de hoy, a la luz de la visión emergente del mundo y la llamada a “salir” para ir a los/las que están en la periferia.
- Capaces de reflexionar, de buscar juntas y de trabajar en estrecha colaboración con las formadoras a nivel local, para facilitar el crecimiento de los miembros jóvenes, prestando atención a la profundización de la comprensión y de la vivencia de:
  - El espíritu de Solo Dios
  - Los votos para la misión.
- Capaces de suscitar en los miembros jóvenes la pasión por la misión y el sentido del todo/del conjunto y de “ser misioneras”, con disponibilidad y apertura a la vida intercultural.
- Capaces de trabajar con las formadoras para llevar adelante las orientaciones ya elaboradas, sobre el discernimiento, el acompañamiento y la evaluación, mejorando donde sea necesario, y adaptándose al contexto. Harán hincapié en el impacto de la Formación continua sobre la Formación Inicial.

### ***Equipo Internacional de Formación Continua / Comunidad de Martillac.***

“Un Equipo que favorezca y sostenga la corresponsabilidad de los miembros en la Misión, para crecer en la responsabilidad de miembro; un equipo que acoja y ofrezca el don de la comunión con la urgencia que requiere nuestro tiempo (Cf. C.C. 2014)



#### ***Los miembros serán personas:***

- Abiertas a la novedad que el mundo nos ofrece. Proporcionarán espacio y acompañamiento a las demás según sus situaciones personales para renovar su opción por la misión.
- Que nos permitan a todas nosotras, como miembros y en nuestra manera de vivir como líderes ser plenamente corresponsables, disponibles y prontas a dar cuenta de nuestra misión de comunión. (C.C. 2014)
- Que permitan una relectura de la riqueza de nuestro Carisma para vivir nuestra respuesta profética como mujeres consagradas Sagrada Familia en el mundo actual

reconociendo este “tiempo favorable” como preparación a los 200 años de nuestra fundación.

- Que ofrezcan una “casa de Familia” a las diferentes vocaciones de la Sagrada Familia dándoles la posibilidad de renovar sus energías para la misión.

### ***Equipo Internacional de Información/Comunicación***

“Es necesario tener una comunicación constante entre nosotros, que promueva la comunión a través de la calidad de presencia como Familia dentro de la familia del Universo.” (4º Congreso de la Familia 2012.)

#### ***Los miembros tendrán que:***

- Crear mayor interconexión entre todos los miembros de la Familia, para que se sientan parte del todo, sean solidarios de las realidades de los diferentes contextos, (acontecimientos del mundo, de la Iglesia, de la Familia) y aporten respuestas.
- Coordinar la información que llega de las diferentes partes del mundo Sagrada Familia
- Revitalizar la red de comunicación con y entre los Equipos de Información de la Unidades y entre los miembros del Instituto y de la Familia
- Usar los nuevos medios de comunicación para ser más eficaces y estar más conectadas con un mundo más amplio (Ej. Facebook)

### ***Equipo Internacional para profundizar nuestras raíces (Transmitir energía para la Misión)***

“La toma de conciencia de la nueva visión cósmica se relaciona profundamente con nuestro Carisma, nos convence de su fuerza profética para el mundo de hoy.” (Cf. “Los votos para la Misión. Pag. 4)“

“El Capítulo nos urge a ir a nuestras raíces. A beber en la fuente de nuestra espiritualidad, a dar nuevo vigor al espíritu de Solo Dios como lo vivieron Jesús, María y José. Ahí encontramos energía e impulso para la Misión  
(Circular post capitular, junio 2014, pg. 4)

#### ***Los miembros deberán:***

- Buscar, estudiar y reflexionar sobre el Carisma y la Espiritualidad Sagrada Familia, releerlos a la luz de la visión emergente del mundo; iniciadas por la visión/sueño del Fundador.
- Animar y permitir a todos los miembros del Instituto/Familia renovarse, alimentarse, embeberse de un impulso nuevo para vivir y compartir el don de nuestro Carisma con entusiasmo y pasión.

### ***Equipo para la revisión del proceso de discernimiento de la vocación de Solo Dios.***

“Promover la vocación de Solo Dios. Con esta finalidad poner al día el proceso de discernimiento de esta vocación específica” (Cf. Capítulo 2014-Recomendaciones)

La vocación de Solo Dios ha sido siempre una Fuente de energía para el conjunto. Este equipo trabajará para renovar un proceso de discernimiento que sea capaz de generar más vida para las hijas de Solo Dios y un mayor impacto en el conjunto.

### ***Equipo de Administración de bienes.***

NB

- Teniendo en cuenta la experiencia de los últimos 6 años (Cf. Informe del Consejo General 2014), estamos en un proceso de reflexión sobre la eficacia de este equipo tal y como es hasta ahora. Buscamos medios para satisfacer, lo mejor posible, la realidad compleja y las necesidades del Instituto en relación con las finanzas

“En un mundo globalizado e interconectado estamos llamadas a vivir la interdependencia, fortaleciendo la interrelación y el compartir entre las Unidades, con la humanidad y el planeta” (CC. 2014-pag.5)

El Nuevo equipo está formado por hermanas, y también por laicos expertos y consultores en el campo de las finanzas.

### ***Los miembros tendrán que:***

- Reflexionar juntos sobre “la puesta en común y el compartir” y nuestra manera de vivir la comunión de bienes; conscientes de que estamos en una “economía de don” promover la justicia y la solidaridad
- Trabajar juntos discerniendo los medios para gestionar las inversiones y propiedades, guiados por criterios éticos y evangélicos, y presentar propuestas al Consejo General para facilitar la toma de decisiones con miras al bien común.
- Permitir que las reflexiones y el trabajo en el equipo sean un medio de autoformación para sus miembros.
- Elaborar procesos para la animación y la formación de ecónomas a diversos niveles y ser capaces de colaborar a su realización.

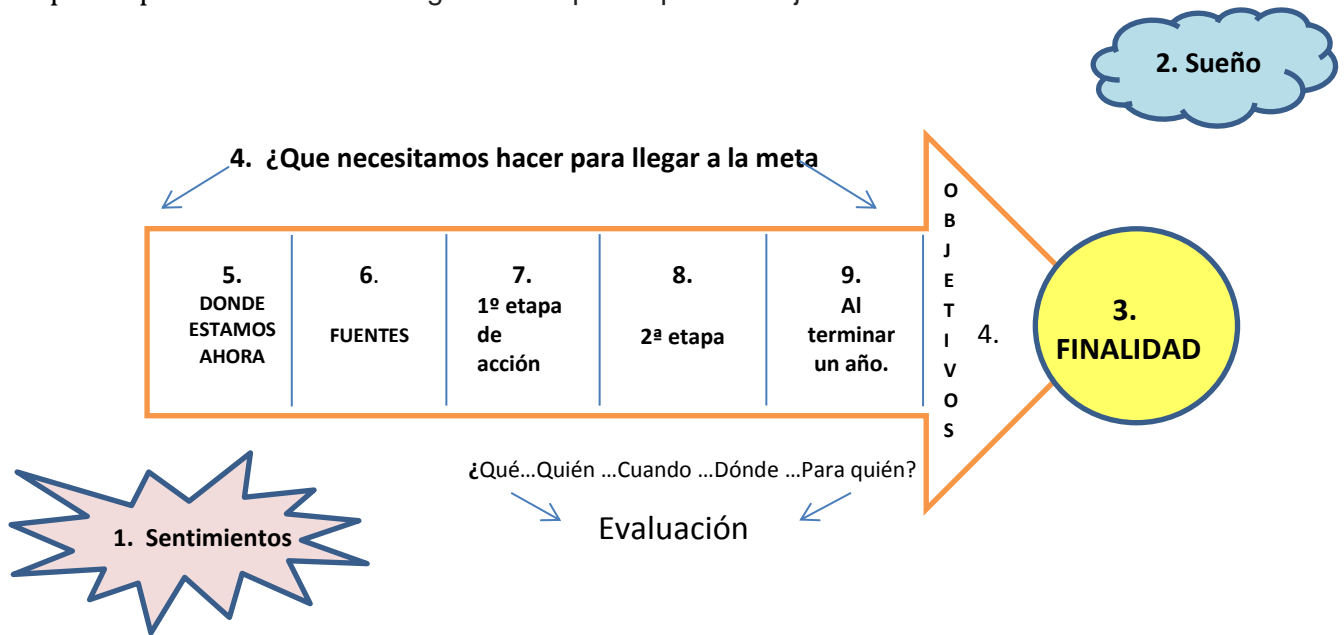
## **DIAS CUATRO AL SEIS - 25-27 de junio**

Estos días se dedicaron al trabajo individual de los Equipos de Participación. El 25 de junio durante la oración de la mañana, nos sentimos llamadas a abrir nuestros corazones al Espíritu Santo que está dentro de nosotras. Todos los Equipos encendieron sus pequeñas velas en la gran vela central; todos estamos interconectados con la luz y el Espíritu de Dios.

Después de ese ritual Micheline explicó que el trabajo de los equipos tendría lugar en los tres días siguientes.



Las participantes recibieron el siguiente esquema para trabajar:



Este esquema ayudará a los Equipos de Participación a responder al mandato recibido incluyendo 9 pasos principales, a partir de sentimientos, sueños y objetivos que les ayudarán a llegar a la meta pasando por el análisis de la situación actual y los recursos con que cuentan, para terminar con las etapas concretas de acción.

## SEPTIMO DÍA - 28 de junio

Después de tres días de trabajo en sus respectivos equipos, las participantes se reunieron de nuevo en la sala de conferencias para compartir los resultados de su trabajo y escuchar a los diferentes grupos. Presentamos aquí las metas y los objetivos de cada grupo sin la presentación del plan de acción.

### VOCACIÓN DE SOLO DIOS

#### META

El Equipo buscará formas de fomento y profundización de la Espiritualidad de Solo Dios. Trabjará en la renovación del proceso para que transmita más vida a las hijas de Solo Dios y sean capaces de ejercer un impacto en el conjunto.

## FORMACIÓN INICIAL

### META

A partir de nuestra identidad Sagrada Familia de apostólicas/contemplativas, buscamos facilitar el proceso de crecimiento continuo de los nuevos miembros, ayudándoles a abrirse al amor de Dios desplegado en el universo, a convertirse en mujeres felices, llenas de fe, capaces de darse y de comprometerse, con pasión, en la misión de Jesús por la unidad.

### OBJETIVOS

- Profundizar la comprensión de la vida religiosa a la luz de la nueva historia del universo.
- Promover y profundizar la vivencia del espíritu de Solo Dios y las orientaciones del Capítulo General de 2014, el Compromiso Colectivo y los Votos para la Misión.
- Despertar en las jóvenes la pasión por la misión de Jesús y fomentar la entrega de sí, la disponibilidad e impulsarles a asumir riesgos
- Animación continua para las acompañantes y comunidades con el fin de continuar el proceso de crecimiento – conversión- transformación teniendo en cuenta las orientaciones de 2012 y los 3 documentos: acompañamiento, discernimiento y evaluación.
- Avanzar juntas, como equipo con los otros miembros comprometidos en la formación y en la misión común, interconectadas y abiertas a todo el Instituto.

## RAÍCES

### META

Animar e incitar a todos los miembros del Instituto/Familia a penetrarse, empaparse y nutrirse de un nuevo impulso que les permita comprometerse a vivir y compartir el don de nuestro Carisma con entusiasmo y pasión.

### OBJETIVOS

- Investigar, estudiar y reflexionar sobre el Carisma y la Espiritualidad Sagrada Familia releyéndolos a la luz de la visión emergente del mundo, urgidos por la visión/sueño del Fundador.  
Reflexionar sobre aspectos de nuestro Carisma teniendo en cuenta la visión emergente del universo. En este proceso de reflexión cada miembro del Equipo:
  - Hará participar a las hermanas en una conversación preliminar sobre algunos aspectos del Carisma para facilitarles el que puedan relacionarlo con lo trabajaron en la comunidad.
  - Escribirá una reflexión común en torno a algunos aspectos de nuestro carisma.



## META

La comunicación a través de la información está al servicio de la misión de comunión, según la invitación del Congreso del 2012 y el Capítulo general de 2014

## OBJETIVOS Y MEDIOS

### 1. Nueva Visión, Carisma

- Los miembros del Equipo Internacional deben ser conscientes de la necesidad de auto-formación.
- Colaborar con el Equipo Raíces y Nueva Visión. Posibilidad de ser canales para la publicación de sus materiales..
- Usar los medios para compartir material escrito, videos You-tube. Etc.
- Crear una rúbrica de “Documentos de referencia” en la Web, con artículos, enlaces de otras web de organizaciones que trabajan sobre los mismos temas que nosotras. Ej. La Conferencia de Religiosos de Canadá.
- Dedicar una sección de la página Web al tema de la “Nueva visión”

### ○ Familia y Contexto

- Estar atentas a las realidades del contexto donde se encuentren los miembros de nuestra Familia
- Suscitar información en las diferentes Unidades a través de nuestros contactos (miembros de la Familia y responsables de información en las diferentes Unidades.)
- Crear un Sistema de “alertas.”
- Facilitar respuestas, comentarios...a través de cartas y comentarios de los lectores.

### 2. Coordinación

- Que los miembros del Equipo Internacional trabajen en red con los equipos de las Unidades y de las Comunidades contemplativas de su misma lengua.
- Cada miembro del equipo será responsable de escoger artículos y material para las publicaciones internacionales.
- Noticias, material para la web se enviarán a Annie, para Facebook a Mónica.

### 3. Revitalizar la Red

- Somos consumidores de información y no actores, por tanto hemos de crear conciencia.
- Actualizar la lista de responsables de la información; establecer contacto con las otras vocaciones.
- Aprovechar los encuentros y sesiones para presentar la información. Hablar sobre la base de datos, el acceso a los escritos del Fundador, y la Fundación Noailles cuyo link se encuentra en la página web.
- Formación para el Equipo Internacional de Información.

- Organizar sesiones de información a nivel continental para involucrar a un grupo más amplio de personas y crear conciencia de la importancia de la información.

#### 4. Nuevos medios de comunicación

- Reorganizar la página Web
- Que cada Unidad y el Vicariato creen una página Facebook.

*Ya os habréis dado cuenta de que el trabajo del Equipo de Formación Permanente no se ha presentado debido a compromisos con algunos grupos de Martillac, solo dos miembros del equipo estuvieron presentes en esta segunda etapa de la reunión. Los miembros del Equipo reflexionarán juntas en Martillac y compartirán su trabajo más tarde.*

Después de las presentaciones se dedicó un tiempo a preguntas, aclaraciones y otros comentarios. Os transmitimos algunos:

#### *Preguntas dirigidas al Equipo Raíces:*

- Una de las hermanas estaba desconcertada por la división de dos términos: Carisma y espiritualidad. En su opinión el carisma incluye todos los aspectos de la espiritualidad y la misión. La división entre espiritualidad y carisma podría crear confusión entre las Hermanas. El Equipo respondió que efectivamente el termino carisma incluye todo, pero el equipo está comenzando y están profundizando cada parte del todo, que es el Carisma, por separado. Es como los hilos de un bordado, ellas sienten la necesidad de separarlo para ponerlo otra vez junto en el modelo.
- La llamada es amar, buscar y desear a Solo Dios imitando a Jesús, María y José preguntaron: ¿hay planes para actualizar el tema de la imitación de la Sagrada Familia y la lista de virtudes? El Equipo respondió que no mencionaron las virtudes porque todavía no han llegado ahí, llegarán a medida que se va desarrollando la reflexión.

#### *Observaciones dirigidas al Equipo de Formación Inicial*

No se han mencionado mucho los contextos de donde nos llegan las jóvenes. Se debería analizar más la complejidad de los contextos (familia/cultura/contexto/fe) Tenemos que ayudar a las jóvenes a profundizar su historia para integrarla, sanarla. El equipo respondió que esto ya se está haciendo. Dan gran importancia a la relectura de la experiencia de vida, al proceso de acompañamiento, a la reflexión y al discernimiento. La formación siempre debe tener lugar en un contexto concreto

- Una hermana observó que el proceso de iniciación en nuestra Congregación es demasiado largo.
- La formación es un proceso de nacimiento y de crecimiento. Es un proceso constante, nunca se detiene. Todo es formación, nunca debemos sentir que hemos llegado, no debemos estar satisfechas.

*En relación con el Equipo de Información.*

- Había una inquietud con respecto a los medios de comunicación social, especialmente en relación con Facebook. Facebook se ha utilizado mucho, incluso por los miembros que están en Formación Inicial y nos hemos dado cuenta de que la gente pone cosas sin sentido, solo para presumir. Sería Bueno tener algún tipo de criterios para que todos/as los miembros del Instituto que usan Facebook lo hicieran de manera adecuada, como hermanas o personas que viven según nuestro Carisma

Después de la Eucaristía, se hizo una breve reflexión sobre la Encíclica “Laudato Si”. Ana María recordó al grupo que se había sugerido, el día anterior enviar un mensaje al Papa Francisco agradeciéndole por la Encíclica. A continuación se leyó el texto de la carta que habían propuesto. Se aceptó por unanimidad y firmaron todas las presentes. Os transmitimos el texto de la carta:

*“Querido Papa Francisco,*

*Somos un grupo de religiosas apostólicas y contemplativas del Instituto de la Sagrada Familia de Burdeos, reunidas estos días en Roma. Pertenecemos a la Familia Espiritual de Pedro Bienvenido Noailles, constituida, además, por personas seculares consagradas, laicos y sacerdotes asociados. Todos vivimos el mismo carisma y compartimos la misma misión, cada uno según su vocación específica.*

*Queremos expresarle nuestro profundo agradecimiento por la Encíclica “Laudato si”. Acogemos con alegría el Nuevo paradigma que propone y nos comprometemos a continuar avanzando, personal y comunitariamente, hacia una “conversión ecológica integral” y a potenciar, en nuestra vida apostólica y contemplativa, esta misma actitud en las demás personas.*

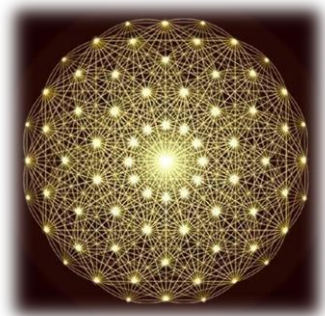
*Como mujeres cuidaremos la “casa común” y escucharemos tanto los gritos de los pobres como los gritos de la Tierra. Queremos que nuestro estilo de vida esté marcado por la comunión e interdependencia con todo lo creado, la compasión, la sobriedad compartida, la corresponsabilidad por todo lo que existe y vive, asumiendo un destino común.*

*Su Encíclica nos motiva a contemplar la “familia santa de Nazaret”, que es nuestro modelo, y a que en medio de nuestras luchas y preocupaciones a favor de la vida, mantengamos el gozo y la esperanza. Gracias por invitarnos a madurar la espiritualidad de comunión y solidaridad que brota del misterio de la Trinidad.*

*Le acompañamos con nuestras oraciones y cordial afecto.*

*(Firmado por todas las presentes en la Casa General)*





Por la tarde todas las Participantes se reunieron en la sala para la ceremonia de clausura. Ana Maria dio las gracias a todas las hermanas y a las que contribuyeron a la buena marcha del encuentro. Dijo que “durante los últimos días llegamos a conocernos mejor y esto nos ayudará a tener una cohesión más fuerte entre nuestros Equipos, para apoyarnos más mutuamente y ser más comunicativas. Nuestros Equipos deben de estar abiertos, enriquecerse mutuamente.” Ana Maria invitó a las hermanas a llevar a cabo su servicio, no como una carga, sino como una oportunidad que da vida. “Si vivimos nuestro servicio como gracia,

se convertirá en una gran alegría para nosotras.”

Los Equipos de Participación habían preparado un símbolo que representaba la esencia de su Equipo.

**El Equipo de Formación Inicial** presentó como símbolo la Red de Indra. Indra fue el líder de los dioses en tiempos védicos. Vivía en una red de joyas, donde todas las joyas se reflejaban en las otras y todas eran reflejo de Dios. Cuando se tocaba cualquier joya de la red todas las demás estaban afectadas. Esto habla de la interconexión oculta y de la interdependencia de todo y de todos en el universo. Como esta red de joyas, nosotras en la Sagrada Familia, somos una parte del todo que refleja y está reflejada en el todo y tiene un impacto en él. Esta es la Unicidad de la que nos habla Jesús, la esencia de nuestra espiritualidad.

**El Equipo de Comunicación/Información** escogió la luz y cables eléctricos simbolizando que la luz de la información se extiende desde el centro a todos los continentes y también la conexión de todos los miembros de la Familia.



**El Equipo Raíces** trajo cintas y encendió un fuego representando una red abierta, que amplía y extiende el fuego de la pasión que la genera.

**La Vocación de Solo Dios** escogió como símbolo el agua. Según las palabras del Fundador esta vocación es esencial para la vida y el desarrollo de la Familia. Lo mismo que lo es el agua para la vida física.

La Reunión terminó con una oración en la que se ofrecieron a Dios los proyectos y los planes de acción que los equipos habían trabajado durante la semana pasada, y que eran expresión del profundo deseo de responder a su llamada. “*Envíanos tu Espíritu, el único que puede dar luz y operar la gran transformación*”.



**Sagrada Familia de Burdeos**  
**Servicio de Comunicación/Información**  
**Roma**  
**[www.santefamillebordeaux.org](http://www.santefamillebordeaux.org)**