

Rencontre avec les Équipes de Participation

S
O
H
C
É



ROME 22-28 JUIN 2015

PARTICIPANTES – ÉQUIPES DE PARTICIPATION

CONSEIL GÉNÉRAL

Ana Maria ALCALDE	Supérieure Générale
Bernadette TAURINYA	Vicaire des Contemplatives
Kumudinie DASSANAYAKE	Assistante Générale
Micheline KENDA	Conseillère Générale
Eithne HUGHES	Conseillère Générale
Geni DOS SANTOS	Conseillère Générale
Marian MURCIA	Économe Générale

RACINES, Charisme – Spiritualité

Claire McGRATH	Grande Bretagne & Irlande
Perpétue MUMPANGA	R. D. Congo
M. Zulema FRANK	Argentina
Dammika FERNANDO	Sri Lanka
Clare FERNANDO	Argentina
Margaret MULDOON	Grande Bretagne & Irlande

Vocation de DIEU SEUL

Áine HAYDE	Grande Bretagne & Irlande
Colleen MOORE	Afrique du Sud
Síle McGOWAN	Grande Bretagne & Irlande
Mary SLAVEN	France - Martillac

FORMATION INITIALE

Adela FERNÁNDEZ	Brésil
Breda GREHAN	Afrique du Sud
Jesmine FERNANDO	Sri Lanka
M. Ewa RÓZYCKA	Pologne
M. Adela VANACLOCHA	France - Martillac
Malini JOSEPH	Vicariat - Martillac
Pauline MANZUETO	R.D.Congo
Shanthi SIMON	Sri Lanka

FORMATION CONTINUE

Geneviève BESSIÈRES	France - Martillac
Mary SLAVEN	France - Martillac
M. Adela VANACLOCHA	France - Martillac

INFORMATION/COMMUNICATION

Maristella Annie ANTHONIPILLAI Rome
Graciela BARRIOS Argentine
Christine FENE-FENE R. D. Congo
Monika KOPACZ Rome

TRADUCTRICES

Gemma CORBETT Grande Bretagne & Irlande
Anne Marie GLYNN Grande Bretagne & Irlande
Pascale IRIGOYEN France
Teresa FLORENSA Espagne
Martine POTTELET France
Chiara Rome

SECRÉTARIAT

Kinga BARTOS Secrétaire Générale



Objectif Général de la rencontre:

- **Avancer ensemble avec une vision commune pour répondre aux besoins de l'animation dans l'Institut, dans la ligne des appels du Chapitre Général 2014**
- **Appliquer cela selon le domaine spécifique de chaque équipe particulière.**



PREMIER JOUR - 22 Juin

À 16 heures toutes les participantes étaient dans la salle de conférence de la Maison Générale à Rome. Elles ont commencé à s'installer, à s'accueillir mutuellement, se saluer ou faire connaissance et Kinga a donné quelques informations pratiques.

Ana Maria ALCALDE, la Supérieure Générale a salué toutes les participantes. Elle a souligné que c'était une grande opportunité, une expérience internationale et interculturelle. Afin de surmonter la barrière linguistique, nous devons entrer en relations plus profondes et plus interactives avec l'autre. Nous devons aller vers l'autre. « Passons sur l'autre rive », comme Jésus dit à ses disciples (Marc 4, 35).

À ce stade, il a été demandé à toutes les sœurs de parler d'elles-mêmes en petits groupes pour approfondir leur connaissance mutuelle. Après cela, elles ont partagé, toujours en petits groupes, leurs attentes et leurs désirs par rapport à cette rencontre. Enfin, elles sont allées pour un peu de temps dans leurs équipes de participation et ont partagé les sentiments qui les ont habités lorsque qu'elles ont accepté d'appartenir à leur équipe.

RITUEL D'OUVERTURE

Dans le cadre de l'Année de la Vie Consacrée et un an après notre Chapitre Général, la prière a commencé par rendre grâce pour le passé. Avec gratitude, l'assemblée s'est rappelée de toutes les sœurs qui nous ont précédées. Toutes ont chanté « Je suis debout sur les épaules de celles qui m'ont précédée », de Joyce Johnson Rouse. Le chant était accompagné d'un diaporama émouvant représentant les sœurs qui nous ont précédées et celles qui sont avec nous aujourd'hui.

Après une exhortation de vivre le présent avec passion, chaque participante a reçu un petit morceau de papier avec dessin pour écrire son nom. Ensuite, les membres de chaque équipe ont été invitées à apporter leurs morceaux de papier qui, ensemble ont formé une image. Nous sommes toutes de petites pièces d'une grande image ; chacune est essentielle pour compléter l'ensemble.



La prière s'est terminée par un appel à embrasser l'avenir avec espérance se rappelant que « nous ne pouvons pas tout faire, et dans la réalisation de ceci, il y a un sens de libération. Cela nous permet de faire quelque chose et de le faire très bien ».

DEUXIÈME JOUR - 23 Juin



Le matin du deuxième jour, les participantes ont été invitées à rejoindre Jésus sur les rives de la mer de Galilée. Jésus exige la contribution de ses disciples pour nourrir la foule. Après avoir lu Jean 6, 1-13, il y eut un moment de silence où chaque sœur devait se demander:

“Qu'est-ce-que je dois apporter? Qu'est-ce que je peux donner à Jésus qui a besoin de ma contribution? Quels sont mes deux poissons et mes 5 pains...?”

On a demandé aux sœurs de nommer leurs poissons et leurs pains; écrire cela sur le papier coupé en dessin du poisson et le mettre dans le panier.

OUVERTURE DE LA RENCONTRE DES ÉQUIPES DE PARTICIPATION

Au début de son mot d'ouverture, Ana Maria a donné un préambule signifiant que nous sommes toutes enfants de la lumière. La lumière est quelque chose que nous avons toutes en abondance. Notre lumière peut être utilisée de deux manières; elle peut éclairer ou aveugler les autres personnes. Quand nous sommes aveuglées, notre réaction est de fermer les yeux et détourner le regard ou de mettre des lunettes solaires. Nous avons toutes la lumière, ce qui est différent c'est perspective, le point de vue. Même cette salle, observée dans les différentes positions où nous sommes, présente divers aspects. C'est seulement lorsque nous partageons ce que nous voyons que nous avons une vision complète. Nous devons garder ceci à l'esprit pendant cette rencontre.



Voici quelques paragraphes importants du discours d'Ana Maria:

« Chacune, selon la grâce reçue, mettez-la au service des autres, comme de bonnes administratrices de la multiple grâce de Dieu. » (1P. 4:10). La demande que nous pouvons nous faire est celle-ci : « Quel est mon don personnel et comment est-ce que je peux le développer et le partager ? Ce qui est le plus merveilleux dans le don que Dieu nous a donné c'est que plus nous le partageons, plus nous le possédons, et ainsi la meilleure manière de le faire grandir est de le donner sans mesure. Ainsi, « on bénéficie de ses propres dons, on les multiplie en les communiquant aux autres, et l'on jouit ainsi des dons d'autrui comme des siens propres. » (Document sur la vie consacrée No. 42) Ceci nous pouvons le considérer non seulement au niveau du don personnel mais également du don que nous avons reçu collectivement comme Famille - notre Charisme de Communion - qui, en le partageant, gagnera en vitalité.

Le Chapitre nous lance le défi d'avancer vers « *un leadership intégré et prophétique pour la Mission.* » (Chapitre Général 2014 - Engagement Collectif). Dans l'expression « leadership intégré » nous pouvons entendre un **leadership de collaboration**. « Aujourd'hui, le leadership de collaboration se développe en un 'leadership connecté', en réseau, répondant ainsi au changement significatif qui se produit dans le monde d'aujourd'hui, celui de : 'l'ère connectée'. Chaque équipe même si elle agit dans un cadre spécifique, contribue à la transformation du « corps » que nous sommes. Nos équipes sont interconnectées, c'est pourquoi nous devons être conscientes que notre partie est en relation et affecte tout l'ensemble. Nous avons besoin d'une mentalité globale et d'élargir notre regard pour chercher des propositions qui ouvrent l'horizon sur un futur pour le bien de la Mission.

Par **leadership prophétique** nous entendons un leadership qui s'appuie sur la foi et la Parole de Dieu, un leadership qui

est exercé comme service et qui tient compte du discernement comme processus normal pour les prises de décisions qui doivent transformer la réalité sociale, institutionnelle, communautaire et personnelle.

Vivre le leadership ainsi, exige une attitude « d'exode » (conversion) pour passer de ce qui a été appris à l'exercice pour « désapprendre » formes et moyens du leadership à tous les niveaux, à ne plus tout regarder à partir de nous-mêmes (autoréférence) mais à regarder en partant de la périphérie vers nous-mêmes. Si nous sommes capables de faire ce déplacement, même s'il nous déstabilise, nous pourrions relire le Charisme à la lumière des nouveaux signes des temps qui lui donneront une nouvelle dimension évangélique et prophétique et nous trouverons en lui énergie pour la mission. Que peut-il y avoir de plus prophétique que de collaborer avec la Mission de Dieu pour que la « communauté sacrée de vie » que nous sommes puisse devenir réalité en notre temps ?

Cependant, si nous faisons une relecture rapide des sept dernières années nous pouvons constater que le scénario mondial et ecclésial est totalement différent et que dans notre Famille même nous observons des processus de changement.

Je termine avec cette histoire. On raconte qu'au cours d'un repas avec Karl Jung, Einstein parlait de la quantité prodigieuse d'énergie renfermée dans un atome. Cette remarque a conduit le psychiatre à se demander s'il n'y aurait pas une énergie équivalente cachée dans le psychisme de l'être humain.

La science nous l'a confirmé. Il y a une puissante source d'énergie à l'intérieur de chacune et chacun, connectée par des canaux cachés avec les sources des autres êtres de l'univers, créant vie et communion avec le TOUT. »

Après un temps de réflexion et de partage en petits groupes, certaines questions et commentaires autour du discours d'Ana Maria ont été soulevés dans l'assemblée. Nous rapportons ici les plus récurrents d'entre eux:

- Pour vivre l'Exode, nous devons sortir de nos points de vue. Comment les gens qui sont en marge peuvent-ils voir la réalité? Pouvons-nous adopter leur point de vue?
- L'ouverture à ce qui est nouveau, discerner les signes des temps.
- Nous devons être plus intéressées, plus en contact avec ce qui se passe dans d'autres Unités. Nous sommes à l'aise dans nos communautés et souvent insouciantes d'être vraiment préoccupées des nouvelles qui arrivent d'autres parties de l'Institut.
- Nous devons permettre que nous soyons dérangées, surmonter la tendance à tenir à nos points de vue. Nous avons besoin de plus de dialogue, de confiance et d'ouverture pour aller de l'avant.
- Nous devons être prêtes à oser, non seulement maintenir ce qui existe déjà.
- Un leadership collaboratif implique la coresponsabilité des membres.
- Nous devons nous vider, commencer à écouter et laisser les autres nous enrichir.
- Les paroles doivent devenir vie, et non rester seulement des mots. Est-ce que nous osons vraiment?
- L'importance de désapprentissage - souvent nous pensons que les choses sont exactement telles que nous les voyons. Ceci est un défi majeur.
- Chacune de nous a reçu un don que nous ne devons pas garder pour nous, mais partager avec les autres afin que nous puissions le voir multiplié.
- La joie d'être interconnectées avec tous.

Kumudini a expliqué la signification du logo. Le **FEU** représente notre passion pour la mission propre de Dieu - l'amour de Dieu pour le monde, ce qui nous pousse à être ouvertes et à l'écoute de notre réalité (**GLOBAL**) "par laquelle Dieu nous parle, qui nous inspire et nous dynamise". C'est un appel à une nouvelle façon de voir, entendre, parler. Telle est notre mission commune. Au Chapitre nous avons réalisé que la réalité de ce monde, où tout est «en mouvement», nous exhorte à être tournées vers l'extérieur, de nous engager à vivre dans un état de l'**EXODE** - "être avec", à vivre et à offrir notre don de la communion.



Etant conscientes que notre voyage est d'un chapitre à l'autre, après une pause, nous sommes connectées avec l'expérience de notre Chapitre Général 2014 à travers un diaporama commémorant les moments les plus significatifs. Après le diaporama les Sœurs ont réfléchi sur ce qui suit:

- *Qu'est-ce que vous a touché dans la présentation PowerPoint?*
- *Quelle a été votre expérience la plus puissante au Chapitre?*

Voici quelques réflexions des participantes:

- Ce qui m'a touché et m'a donné beaucoup de confiance durant le Chapitre c'étaient les groupes de discernement. Je sentais que les choses allaient dans la bonne direction et que le Saint-Esprit était à l'œuvre.
- Ce qui m'a le plus touché a été l'expérience de la prière au Chapitre, en particulier la prière d'ouverture.
- J'étais impressionnée par la grande énergie qui circulait entre nous et le grand dynamisme intérieur. Cela a également été inclus dans la question «Si nous n'osons pas maintenant, alors quand?»
- L'expérience la plus puissante a été lorsque nous avons travaillé sur les documents pour les 6 années suivantes, une prise de conscience de ce qui était en cours de construction. Que dois-je oser faire pour que ce Chapitre Général devienne vivant?

Geni a invité l'Assemblée à relire les documents du Chapitre: Les vœux pour la Mission et l'Engagement. L'objectif était de choisir les principaux appels sur lesquels il faut se concentrer pendant les années à venir; en accordant une attention particulière aux points qui ont besoin d'approfondissement. Il y a eu le temps pour la réflexion personnelle, la réflexion en groupes linguistiques et le partage en assemblée. Nous rapportons quelques-uns des résultats des travaux de groupe:

- Discernement, action, réflexion
- De la structure patriarcale au leadership participatif
- Aller vers une vision unifiée, dynamique
- Changement de perspective, changement de notre vision du monde, notre compréhension de Dieu et de la création
- Dieu seul, oui à la vie
- Etre des femmes d'espérance
- Écoute profonde pour la transformation
- Apprendre à avoir confiance en chaos, à vivre avec ce qui est incomplète
- Libérer les énergies des origines, exploiter notre patrimoine inter-vocationnel
- Réveiller la conscience d'appartenir à la communauté de la terre
- Exode de nous-mêmes pour nous débarrasser de nos idées fixes, de la mentalité fixe
- Un leadership prophétique

Un temps a été fixé pour des questions et des clarifications. Ce qui a émergé était avant tout le désir de changement. Il y a un certain mécontentement à l'heure actuelle et nous devons chercher de nouvelles manières d'écouter, de voir, de comprendre pour réaliser le changement que nous voulons apporter. Nous sommes conscientes que nous ne sommes pas arrivées. Nous sommes sur le chemin; nous avons un voyage à faire. Lorsque nous parlons de changement, nous ne devons pas penser d'arriver à un nouveau lieu stable. Nous sommes dans un processus et nous y resterons toujours. Nous devons apprendre à faire confiance au

chaos et à vivre avec ce qui est incomplet, avec des choses qui sont en constante évolution. Nous devons être ouvertes.

Après une pause, Eithne a invité toutes les participantes à réfléchir sur l'expérience de l'Exode, à la lumière de ce qui vient d'émerger du travail de groupe. Les participantes ont reçu 3 textes choisis concernant l'exode: une perspective biblique / Chrétienne et un extrait de l'Evangelii Gaudium. Encore une fois, le temps a été établi pour la lecture personnelle et la réflexion en groupes linguistiques. A la fin de l'après-midi, les équipes ont partagé leurs réflexions en assemblée. En voici quelques-unes:

- Exode compris comme mouvement vers un changement qui exige du courage
- L'appel à la passion pour la mission de Jésus, en particulier envers les pauvres
- Un appel fort pour le changement, mais nous ne pouvons pas changer juste pour le plaisir d'un changement. Nous devons nous demander pourquoi nous voulons changer. Nous devons suivre l'appel intérieur pour la conversion et le changement de mentalité. Il faut être audacieux, risquer de nouvelles façons d'être.
- La nôtre est une «foi en chemin», pas «une foi de laboratoire". Nous n'avons pas besoin d'activisme indiscipliné.
- Importance des paroles du Pape: "Le véritable amour est toujours contemplatif."
- Manque de pensée dualiste. La gauche et la droite sont maintenues ensemble.
- L'exode est un archétype de notre voyage intérieur.
- Quelques équipes ont souligné l'expression: "il n'y a aucune expérience authentique de Dieu qui ne vous situe pas dans le monde." Nous devons nous placer dans le monde, en particulier avec les pauvres. Nous devons vivre en solidarité avec ceux qui n'ont pas de pouvoir, changer notre façon de penser, notre mentalité. Il arrive souvent que même lorsque nous sommes avec les pauvres, nous voulons être puissants et au-dessus de nous-mêmes.
- Le thème de la peur a été soulevé par plusieurs groupes. Nous devons vaincre nos peurs. Il n'y a rien de plus paralysant de la peur. En fait, dans la Bible, l'exhortation de Dieu "n'aie pas peur" est récurrente. Nous devons encourager les uns les autres de partager nos peurs, s'entraider pour résoudre nos doutes, accompagner l'un l'autre.

TROISIÈME JOUR - 24 Juin 2015

Dans la matinée, la plupart des participantes se sont rendues à l'audience papale. L'Assemblée s'est réunie à nouveau dans l'après-midi. Les sœurs devaient évaluer le travail effectué par les Equipes de Participation au cours des six dernières années en répondant, dans les groupes linguistiques, aux questions suivantes :

1. *Comment évaluez-vous le travail accompli par les équipes internationales de participation ? Quel impact a-t-il eu sur vous et sur votre contexte?*
2. *Qu'est-ce qui est manqué selon vous ? Est-ce qu'il y a quelque chose que vous aimeriez apporter / modifier / améliorer?*



Nous rapportons ici les évaluations de chaque équipe effectuées par les groupes linguistiques pour la question 1 et la question 2:

ÉQUIPE DE FORMATION CONTINUE

1. Le travail de cette équipe en a été décrit comme très bon. Les sessions proposées à Martillac sont enrichissantes et très appréciées par toutes les sœurs qui y participent. Les sœurs profitent grandement de ce qu'ils reçoivent en Martillac et cela peut être vu grâce à leur partage avec les communautés après leur retour. Les sessions et les thèmes sont bien préparés; ils offrent une nouvelle vision intégrée du monde et un nouveau regard sur la vie consacrée. Il y a une grande unité à Martillac. Les sœurs reviennent enthousiastes.
2. Dans le même temps la formation continue dans les unités doit être mieux organisée et doit être combinée avec la formation initiale. Il serait bon d'avoir des équipes de formation continue dans toutes les unités, d'avoir un réseau d'équipes avec une vision commune. Il arrive souvent que les jeunes sœurs, après la formation, reviennent très enthousiastes mais ensuite ils se heurtent aux sœurs plus âgées qui ont une vision différente et cela peut être très frustrant. Il serait utile de recevoir un feedback des sœurs après leurs expériences de formation initiale et continue.



ÉQUIPE DE FORMATION INITIALE

1. Il existe de nombreux programmes pour rendre les Sœurs conscientes de la nécessité d'un changement de mentalité et d'attitude. Plus d'espace est donné à la prière contemplative. Les jeunes sœurs participent de plus en plus dans les luttes des pauvres, ils prennent part à des marches de protestation et d'autres activités concrètes. Les sœurs se rencontrent aussi plus souvent; en Asie, par exemple, il y a eu récemment une réunion de jeunes sœurs. L'équipe internationale a fait beaucoup de travail, surtout en ce qui concerne le discernement des lignes directrices d'évaluation. Les outils pour le discernement, l'accompagnement et l'évaluation sont très utiles. Ils ont un grand impact sur le travail des Sœurs.
2. La nécessité de connexion de cette équipe avec l'équipe de la formation permanente a été soulignée. Cette connexion est très importante et doit être développée.



ÉQUIPE D'INFORMATION/COMMUNICATION

1. Les participantes étaient heureuses de la rapidité de l'information et le développement des médias sociaux, blogs, Flashes et du site web. En particulier, les Flashes immédiats sont très utiles car ils permettent aux membres d'être connectés avec ce qui se passe dans la famille et à être unis dans la prière. Il y a une très bonne circulation de l'information.
Le service d'information nous aide à être plus ouvertes d'esprit, d'ouvrir les yeux sur ce qui se passe dans le monde. Facebook est très utile ici, car il donne l'information directe et immédiate.
2. Les interconnexions arrivent un peu tard, mais contiennent de nombreux articles d'intérêt général, ce qui est important. Il serait bon d'y mettre aussi des articles de chacune des équipes de participation.
L'équipe devrait encourager l'utilisation de Facebook.



ÉQUIPE D'ADMINISTRATION DES BIENS

1. Les participantes ne sont pas bien informées sur l'activité de cette équipe, mais voient son importance et son rôle dans la réflexion sur des questions complexes. Il y a eu une réunion internationale des économistes et un livret sur l'administration des biens a été créé, mais les sœurs n'ont pas eu d'accès à ce document.
2. Il faut sensibiliser les sœurs en ce qui concerne l'utilisation des biens communs. Une formation est nécessaire sur la façon de gérer nos biens.
Ana Maria a expliqué que l'administration des biens est devenue une question très complexe. Nous avons besoin d'un groupe d'experts qui nous aideront à voir l'avenir en termes de ressources, de personnel, etc. Ce serait un groupe d'experts laïcs, des consultants et des Sœurs qui travailleraient ensemble. Sœurs ne peuvent pas faire tout

le travail car ils ne possèdent pas la formation adéquate. Dans l'avenir, ils auront besoin de l'aide professionnelle et des consultants.

Il est également important de former des économistes à l'intérieur de l'Institut. Les économistes ont aussi un rôle d'animation. L'idée est de former les économistes en unités. Nous avons besoin de plus de Sœurs prêtes à assumer ce rôle et investir davantage dans leur formation. Il faut chercher des Sœurs qui ont le don de l'administration.

Dès que possible, nous aimerions créer une telle équipe, mais nous ne savons pas quand cela sera possible.

Après le partage, toutes les participantes ont reçu, de la part du Conseil Général, un livret avec le mandat de chaque équipe, les raisons d'existence des équipes et le profil des membres. Voici son contenu :

Le mandat des Équipes Internationales de Participation

Équipe internationale de formation initiale

« Une équipe qui permet une formation qui pousse et soutient les nouveaux membres à vivre leur vocation Apostolique/ Contemplative Sainte-Famille avec une fidélité créative et enthousiasme, dans un monde en constante mutation et dans une vie religieuse en évolution ».

(Cf. Rapport du Conseil Gén, Chapitre Général 2014, p. 17)



Les membres seront

- Ouverts à l'évolution de la vie religieuse dans le monde d'aujourd'hui, à la lumière de la vision émergente du monde et l'appel à 'sortir' pour aller vers ceux et celles qui sont à la marge.
- Capables de réfléchir, de chercher ensemble et de travailler en étroite collaboration avec les formatrices au niveau local, afin de faciliter la croissance des jeunes membres, en accordant une attention à l'approfondissement de la compréhension et du vécu de :
 - L'esprit de Dieu Seul
 - Les Vœux pour la mission
- Capables de stimuler chez les jeunes membres, la passion pour la mission avec le sens du " Tout/de l'ensemble " et le sens "d'être missionnaire "dans un esprit de disponibilité, ouvertes à la vie interculturelle.
- Capables de travailler avec des formatrices à porter de l'avant, en améliorant là où c'est nécessaire et en s'adaptant au contexte, les orientations déjà élaborées dans les domaines du discernement, de l'accompagnement et de l'évaluation, en mettant l'accent sur l'impact de la formation continue sur la formation initiale.

ÉQUIPE INTERNATIONALE FORMATION CONTINUE/COMMUNAUTÉ DE MARTILLAC

Une équipe qui favorise et soutient les membres pour être co-responsables pour la Mission, pour grandir dans la responsabilité en tant que membre; Une équipe qui "accueille et offre le don de la communion avec l'urgence que requiert ce temps". (E.C. 2014)

Les membres seront les personnes :

Ouvertes à la nouveauté que le monde nous offre, qui fournissent l'espace et l'accompagnement aux

- personnes en vue de renouveler leur option de vivre notre mission, dans les situations particulières dans lesquelles elles se trouvent.
- Qui permettent à toutes de devenir pleinement coresponsables dans la manière de vivre notre "être membre et le leadership", disponibles et prêtes à rendre compte de notre mission de communion. (EC 2014, p. 7)
- Qui permettent une relecture de la richesse de notre Charisme afin de vivre notre réponse prophétique comme femmes consacrées Sainte-Famille, dans le monde actuel, reconnaissant ce « temps favorable » en préparation pour célébrer les 200 ans de notre fondation.
- Qui offrent une « maison de Famille » aux différentes vocations de la Sainte-Famille avec la possibilité de renouveler leur énergie pour la mission.

ÉQUIPE INTERNATIONALE D'INFORMATION / COMMUNICATION

"Il est nécessaire d'avoir une communication continue entre nous pour renforcer la Communion par une qualité de Présence comme Famille dans la Famille de l'Univers." (4è Congrès de la famille 2012, p.3)

Les membres auront à:

- Créer une plus grande interconnexion entre tous les membres de la Famille, afin de se sentir partie de l'ensemble et d'être solidaires avec les réalités vécues dans les différents contextes (être ouvertes aux événements du monde, de l'Église et de la Famille), et provoquer des réponses.
- Coordonner l'information en provenance de différentes parties du monde Sainte-Famille.
- Revitaliser le réseau de communication avec et entre les équipes d'Information des Unités et tous les membres de l'Institut/Famille.

- Faire usage des nouveaux moyens de communication pour être plus efficace et plus connecté à un monde plus large. (Ex. Facebook)

ÉQUIPE INTERNATIONALE POUR L'APPROFONDISSEMENT DE NOS RACINES (DONNER L'ÉNERGIE POUR LA MISSION)

“La prise de conscience de la vision émergente du monde, profondément en harmonie avec notre charisme, nous persuade de sa force prophétique pour notre monde aujourd'hui.” (Cf. Les vœux pour la mission, p. 3)

“Le Chapitre nous demande de revenir à nos racines, il nous presse de boire à la source de notre spiritualité, à donner une nouvelle vigueur à l'esprit de Dieu Seul comme l'ont vécu Jésus, Marie et Joseph. C'est là que nous trouvons la force et l'élan pour la mission.” (Circulaire Post-Capitulaire n°319, Juin 2014, p. 4)

Les membres auront à:

- Chercher, étudier et réfléchir sur le Charisme et la Spiritualité Sainte-Famille, les relire à la lumière de la vision émergente du monde, entraînée par la vision/rêve du Fondateur.
- Animer et Permettre à tous les membres de l'Institut / Famille d'être renouvelés, de s'imbiber et être nourries d'un élan nouveau afin de s'engager à vivre et à partager le don de notre charisme avec enthousiasme et passion.

ÉQUIPE DE LA RÉVISION DU PROCESSUS DE DISCERNEMENT DE LA VOCATION DE DIEU SEUL

Repenser et mettre à jour le processus de discernement de la Vocation de Dieu seul (cf. chapitre 2014 recommandations).

La vocation de Dieu Seul a toujours été une grande source d'énergie pour l'ensemble. Cette équipe travaillera au renouvellement d'un processus de discernement qui soit capable de générer plus de vie pour les filles de Dieu Seul avec un plus grand impact sur l'ensemble.

ÉQUIPE POUR L'ADMINISTRATION DES BIENS

Compte tenu de l'expérience des six dernières années (cf. Rapport du Conseil Général au Chapitre Général 2014), nous sommes dans un processus de réflexion sur l'efficacité de cette équipe comme elle avait été jusqu'à lors, et nous cherchons de moyens pour satisfaire au mieux la réalité complexe et les besoins de l'Institut dans le domaine des finances.

“Dans un monde globalisé et interconnecté, nous sommes appelées à vivre l’interdépendance, en renforçant l’interrelation et le partage entre les Unités, avec l’humanité et la planète”. (EC 2014, p. 5)

Les membres auront à:

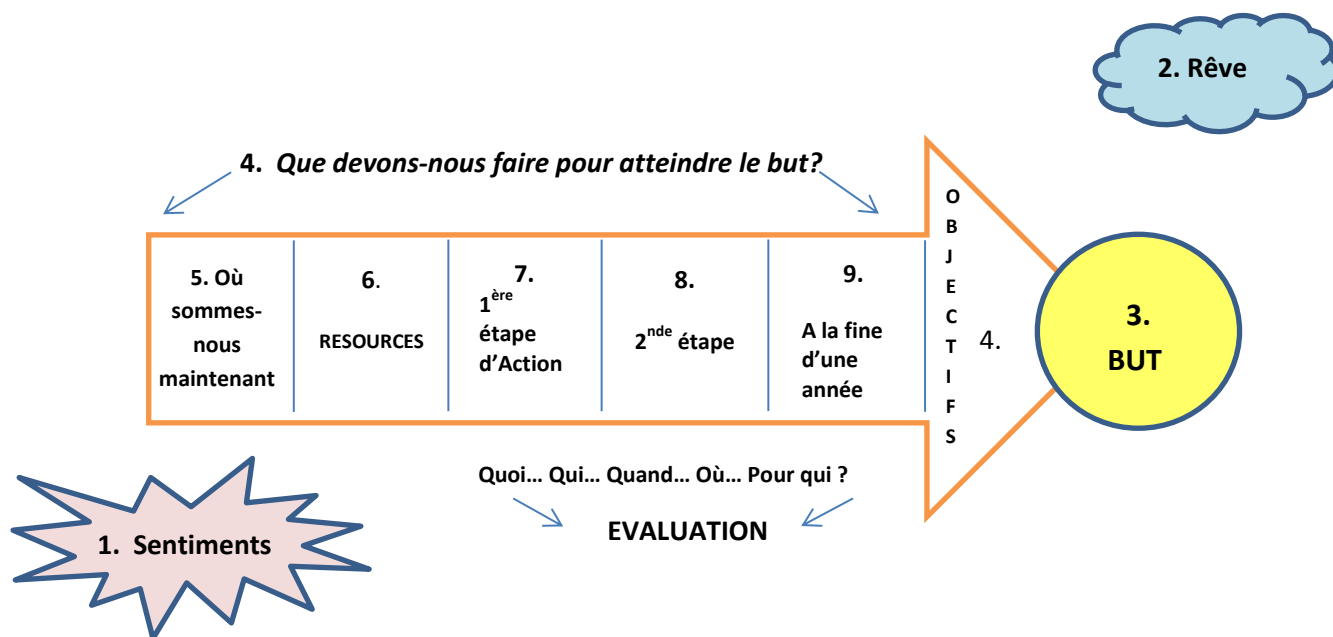
- Réfléchir ensemble sur “la mise en commun et partage” et comment nous vivons la communion des biens conscients d’être dans une « économie du don », promouvoir la justice et la solidarité.
- Travailler ensemble en discernant les moyens de gérer les placements et les propriétés, guidés par des critères éthiques et évangéliques, et présenter des propositions au Conseil Général pour faciliter la prise des décisions en vue du bien commun.
- Permettre à ce que les réflexions et le travail dans l’équipe soit un moyen d’auto-formation pour ses membres.
- Élaborer un processus pour l’animation et la formation des économes à divers niveaux et être capable de collaborer à sa mise en œuvre.

QUATRIÈME AU SIXIÈME JOUR 25 - 27 Juin

Ces journées ont été consacrées au travail individuel des équipes de participation. Le 25 Juin, lors de la prière du matin, qui était un appel à ouvrir nos cœurs à l’Esprit Saint qui est en nous, toutes les équipes sont venues allumer leurs petites bougies à la grande bougie centrale; nous sommes tous interconnectés avec la lumière et l’esprit de Dieu. Après ce rituel Micheline a expliqué en quoi devait consister le travail des Equipes au cours des trois jours suivants.



Les Participantes ont reçu le schéma suivant:



Ce schéma, qui devait aider les Equipes de Participation à répondre au mandat qui leur avait été conféré, consistait en 9 étapes fondamentales; à partir de sentiments, rêves et objectifs pour attendre le but principal, à travers l'examen de la situation présente et des ressources jusqu'à un plan d'action concret.

JOUR 7 - 28 Juin

Après trois jours de travail dans les Equipes, les Participantes se sont réunies à nouveau dans la salle de conférence pour partager les résultats de leur travail et pour écouter les autres groups. Nous référons ici seulement les buts et les objectifs sans présenter les plans d'action de chaque Equipe :

LA VOCATION DE DIEU SEUL

LE BUT

L'Equipe cherchera les moyens pour encourager et approfondir la spiritualité de Dieu Seul. Elle travaillera au renouvellement d'un processus de discernement qui soit capable de générer plus de vie pour les filles de Dieu Seul avec un plus grand impact sur l'ensemble.

LA FORMATION INITIALE

LE BUT

Dans le processus de croissance continue des membres contemplatives et apostoliques de la Sainte Famille, nous les aidons d'être ouvertes à l'amour puissant de Dieu dans l'univers, à être joyeuses, remplies de foi, capables de se donner et de s'engager avec passion dans la mission de Jésus pour l'unité.

LES OBJECTIFS

- Approfondir la compréhension de la vie religieuse à la lumière de la nouvelle histoire de l'univers.
- Promouvoir et approfondir la vie de l'esprit de Dieu Seul et les orientations du Chapitre Général de 2014 - l'engagement collectif et les Vœux pour la mission.
- Stimuler chez les jeunes la passion pour la mission de Jésus et encourager le don de soi, la disponibilité et la prise de risques.
- Animation continue pour les accompagnatrices et les communautés, en vue de poursuivre le processus de croissance - conversion - transformation en prenant en compte les orientations de 2012 et les 3 documents : accompagnement, discernement, évaluation.
- Avancer ensemble comme équipe avec les autres membres engagés dans la formation et la vision commune, interconnectés et ouverts à tout l'Institut.

LES RACINES

LE BUT

Animer et Permettre à tous les membres de l'Institut / Famille d'être renouvelés, de s'imbiber et être nourries d'un élan nouveau afin de s'engager à vivre et à partager le don de notre charisme avec enthousiasme et passion

LES OBJECTIFS

- Chercher, étudier et réfléchir sur le Charisme /Spiritualité Sainte-Famille, le relire à la lumière de la vision émergente du monde, entraînée par la vision/rêve du Fondateur.
- Réfléchir sur les aspects de notre Charisme en lien avec la vision émergente du monde. Dans ce processus de réflexion chaque membre travaillera sur deux aspects :
 - Impliquer les sœurs dans une conversation préliminaire sur certains aspects de notre charisme, afin que lorsque la réflexion viendra de l'équipe, elles fassent plus facilement le lien avec ce qu'elles auront travaillé en communauté.
 - Écrire une réflexion commune autour de certains de ces aspects.

LE BUT

La communication à travers l'Information est au service de la Mission de Communion selon l'invitation du Congrès 2012 et les orientations du Chapitre Général 2014.

LES OBJECTIFS/MOYENS

1. Nouvelle Vision, Charisme

- Être éveillées elles-mêmes (autoformation des membres)
- Collaborer avec « l'équipe de Racines » - possibilité d'être un canal.
- Utiliser les moyens pour partager les matériels écrits par vidéos, You-tube, etc.
- Créer « une boîte de ressource » avec des articles, des liens aux sites web, des organisations qui creusent les mêmes thèmes, par exemple de la Conférence des Religieux du Canada.
- Dédier une rubrique ou partie du site web sur le thème de la nouvelle vision.

2. Famille et contexte

- Être éveillées aux réalités de contexte où se trouvent les membres de notre Famille.
- Susciter des informations à travers nos contacts (membres de la Famille et responsables de l'information dans les unités.)
- Créer un système d'alertes.
- Faciliter le feed-back à travers des lettres et commentaires des lecteurs.

3. Coordination

- Les membres de l'équipe internationale travaillent en réseau avec les unités et les communautés contemplatives de leurs propres langues.
- Chaque membre de l'équipe est responsable du triage des articles et du matériel pour la publication internationale.
- Envoyer des nouvelles pour le web à Annie et le Facebook à Monika.

4. Revitaliser le réseau

- Nous sommes des consommateurs de l'information et non des acteurs. D'où il faut une sensibilisation.
- Mettre à jour la liste des responsables de ce service dans l'institut ; établir des responsables/contacts des autres vocations.
- Profiter des sessions et rencontres locales et internationales pour parler de l'Information, et aussi de la base de données sur les écrits du Fondateur.
- Formation pour les membres de l'équipe internationale d'Information.
- Organiser des sessions pour l'information au niveau continental pour faire participer d'autres personnes pour s'éveiller à l'importance de l'information.

5. Nouveaux moyens de communication

- Réorganiser la page web.
- Que chaque unité et le Vicariat crée une page Facebook.

Vous avez peut-être remarqué qu'aucun travail n'a été présenté de l'Équipe Internationale de Formation Continue. À cause des engagements avec des groupes à Martillac, seulement deux membres de l'équipe ont pu être présents à cette deuxième étape de la session. Toute l'équipe va revivre ensemble cette session à Martillac et va partager son travail ultérieurement.

Après les présentations, il y a eu un temps pour les questions, les clarifications et les commentaires ; les voici ci-dessous:

Questions adressées à l'Équipe « Racines » :

- Une sœur était perplexe pour la séparation de deux termes: la Spiritualité et le Charisme. À son avis, le Charisme comprend tous les aspects de notre Spiritualité et de la mission. Séparer la Spiritualité du Charisme pourrait prêter confusion chez nos sœurs. L'équipe a répondu que oui, le terme «Charisme» comprend tout, mais puisque l'équipe est au début, les différentes parties lui laisseront approfondir l'ensemble du Charisme. On doit diviser les notions afin de les mettre à nouveau ensemble.
- À partir de l'appel à n'aimer, à ne chercher et à ne vouloir que Dieu Seul à l'exemple de Jésus, Marie et Joseph, est-ce qu'on a des idées pour actualiser le thème de l'imitation de la Sainte Famille et la liste de vertus? L'équipe a répondu qu'elle n'a pas mentionné les vertus parce qu'elle n'est pas encore là, elle y arrivera progressivement.

Les observations adressées à l'Équipe de Formation Initiale:

- Les contextes d'où viennent les jeunes n'ont pas été trop mentionnés. On devrait plus considérer la complexité de ces contextes (famille / culture / foi). Nous devons aider les jeunes à connaître leur histoire, à l'intégrer, la guérir. L'équipe a répondu que cela se fait déjà. L'équipe donne une grande importance à la relecture d'expérience de vie, au processus d'accompagnement, à la réflexion et au discernement. La formation doit se faire dans un contexte concret.
- Une sœur a fait une observation selon laquelle le processus de l'initiation prend trop de temps dans notre Institut.
- La formation est un processus de naissance et de croissance. C'est un processus constant qui ne finit jamais. Tout est formation, nous ne devons jamais sentir que nous sommes arrivées, nous ne devons pas être stables.

Une préoccupation adressée à l'Équipe d'Information:

- Il y avait une préoccupation concernant les médias sociaux, en particulier l'utilisation de Facebook. Facebook a été beaucoup utilisé, même par celles en Formation Initiale. Nous avons remarqué qu'on met des choses insensées sur Facebook, juste pour se faire voir. Il serait bon d'avoir un peu de formation à ce sujet afin que chacune dans l'Institut utilise le Facebook d'une manière appropriée, comme sœurs pour les personnes qui vivent selon notre Charisme.

Après l'Eucharistie, il y a eu une courte réflexion sur l'encyclique " Laudato Si' ". Ana Maria a donc rappelé au groupe qu'il avait été suggéré la veille qu'il serait bon que la présente Assemblée envoie un message au Pape François pour le remercier de son encyclique. Ana Maria a lu le texte proposé de la lettre; il a été accepté à l'unanimité et signé par toutes.

Cher Pape François,

Nous sommes un groupe de sœurs apostoliques et contemplatives de l'Institut Religieux de la Sainte-Famille de Bordeaux. Nous sommes en réunion ces jours-ci à Rome. Nous appartenons à la Famille spirituelle de Pierre Bienvenu Noailles. Les autres membres de cette Famille sont les séculières consacrées, les Associés laïcs et prêtres. Nous vivons tous le même Charisme et partageons la même Mission, chacun selon sa vocation spécifique.

Nous tenons à vous exprimer notre profonde gratitude pour l'Encyclique « Laudato Si ».

Nous accueillons avec joie le nouveau paradigme qu'il propose, et nous nous engageons à avancer, comme personnes et comme communautés, vers une «conversion écologique intégrale » pour promouvoir cette attitude dans d'autres personnes à travers notre vie apostolique et contemplative.

En tant que femmes, nous allons prendre soin de notre « maison commune » et nous allons écouter les cris de la terre ainsi que les cris des pauvres.

Nous voulons que notre style de vie soit marqué par la communion, l'interdépendance avec toute la création, la compassion, la sobriété partagée et la coresponsabilité pour tout ce qui vit et existe, en reconnaissance de notre destin commun.

Votre encyclique nous invite à contempler « la Sainte Famille de Nazareth », modèle de notre Famille Spirituelle, et de garder vivant la joie et l'espérance au milieu de nos préoccupations et de nos luttes pour promouvoir la vie.

Merci pour l'invitation d'amener à maturité la spiritualité de communion et de solidarité qui découle du mystère de la Trinité.

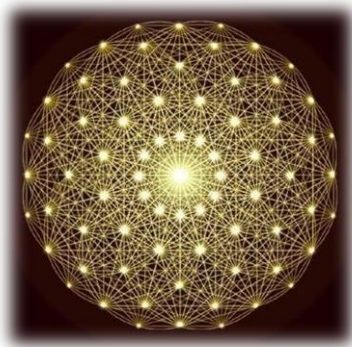
Nous vous accompagnons de nos prières et de notre sincère affection,

(Signé par toutes les sœurs présentes à la maison générale)



Dans l'après-midi, toutes les participantes se sont réunies dans la salle de conférence pour la cérémonie de clôture. Ana Maria a remercié les sœurs et toutes celles qui ont contribué à la réussite de cette session. Elle a dit que ces derniers jours, nous nous sommes mieux connues les unes les autres et cela va nous aider à avoir une connexion plus forte dans et entre nos équipes, pour plus de soutien mutuel et pour être plus communicatives. Nos équipes doivent être ouvertes et doivent s'enrichir mutuellement. Ana Maria a invité toutes les sœurs à porter leur service pas comme un fardeau mais comme une occasion d'enrichissement. Si nous vivons notre service comme une grâce, il deviendra une grande joie pour nous.

Chaque Équipe a préparé un symbole représentant le cœur de son groupe.



Pour l'Équipe de *Formation Initiale* le symbole était le filet d'Indra. Indra était le roi de tous les dieux aux temps védiques. Il vivait dans un filet de bijoux. Tous les bijoux se reflétaient dans les autres et tous étaient le reflet de Dieu. Lorsqu'un bijou dans la toile était touché, tous les autres étaient touchés. Cela signifie l'interconnexion et l'interdépendance de toute chose et tout le monde dans l'univers. Comme cette toile de bijoux, dans la Sainte-Famille, nous sommes une partie de l'ensemble, reflétant et se reflétant dans l'ensemble, ayant un impact sur l'ensemble. C'est l'Unité dont Jésus parle - l'essence de la spiritualité.

L'Équipe de *Communication / Information* a choisi la lumière et les câbles symbolisant la lumière de l'information qui est diffusée du centre vers tous les continents et qui relie tous les membres de la Famille.

L'équipe « *Racines* » a apporté les rubans et a allumé un feu ; symbole d'un réseau qui est ouvert, élargi et le feu de la passion d'où il génère.



La *Vocation de Dieu Seul* a choisi l'eau comme symbole. Selon notre Fondateur, cette vocation est essentielle à la vie et au développement de la Famille. Elle est comparable à l'eau qui soutient notre vie physique.

On a clôturé la session avec une prière commune offrant à Dieu les projets et les plans d'action élaborés par les équipes la semaine dernière - expression d'un désir profond de répondre à l'appel de Dieu. « *Envoie-nous ton Esprit qui seul peut donner naissance et accomplir la grande transformation.* »



Holy Family of Bordeaux
Communications / Information Service
Rome
www.saintefamillebordeaux.org