

ECOS

Consejo General Ampliado 2018



14/02/2018 - El primer día - Miércoles de ceniza. Dos inicios en el mismo día. Una invitación a los líderes del Instituto a estar abiertos a los movimientos del Espíritu y permitir que surja algo nuevo.

Objetivo del Consejo General Ampliado de febrero de 2018:

Elaborar un pensamiento, una visión, una conciencia de nuestro Instituto como un todo, en la etapa actual de su evolución, para discernir y decidir juntas cómo avanzar en el camino de transformación que deseamos.



Se reunieron en la Casa General-Roma del 14 al 24 de febrero de 2018, veintiséis representantes de todo el Instituto, incluidos los miembros del Equipo de Liderazgo General y el Consejo del Vicariato.

Fue el primer CGA después del Capítulo de 2014, todos los Líderes de las diferentes Unidades y países se reunieron con el Equipo de Liderazgo General, para ayudarse mutuamente mediante la escucha, el discernimiento y la toma de decisiones. Fue una expresión visible del Instituto.

Durante la oración de apertura, se cantó repetidamente el siguiente estribillo:

"Tu espíritu, nos congrega,
tu espíritu, abre nuestros
corazones
tu Espíritu, oh Dios, guía y dirige
nuestro camino "

En un momento dado, cada participante recibió una tarjeta en la que estaba escrito el nombre de un país que no era el suyo. Se invitó a que todas trataran de conectarse con el país cuyo nombre habían recibido. Luego colocaron las tarjetas en un mapa del mundo, como un símbolo de su conexión con el planeta.

La Superiora General, Ana María ALCALDE, en sus palabras de apertura del CGA, señaló que *"como grupo y como individuos, somos corresponsables del presente y del futuro del Instituto y de su Misión"*. Recordó a las participantes que el objetivo de este CGA es tomar conciencia del Instituto como un todo, en el momento presente de su evolución histórica, para poder discernir y decidir juntas a qué compromisos nos está llamando Dios para promover la vida y la misión.

Dijo: *"Releyendo los 200 años de existencia de la Sagrada Familia, tomamos conciencia de nuestra evolución histórica. Nos damos cuenta de que hoy en el Instituto, algunas Unidades/Vicariato se están reduciendo, mientras que otras crecen moderadamente. Existe la posibilidad de expandir el carisma de la Sagrada Familia en países donde no estamos; hay nuevas intuiciones y respuestas para vivir hoy nuestra misión."*

Abrirnos a esta acción del Espíritu cambia nuestra mirada, nos da esperanza y confianza en que, tal vez, no estemos caminando hacia el final sino hacia un nuevo comienzo en nuestro proceso de evolución histórica".

Concluyó con una cita del Papa Francisco en un discurso a Religiosos: *"Caer en la tentación de la supervivencia convierte, lo que el Señor presenta como una oportunidad para la misión, en algo peligroso, amenazante, potencialmente desastroso"* y recordó la pregunta que hemos escuchado tantas veces desde el último Capítulo,

***"SI NO NOS ATREVAMOS
AHORA ¿ENTONCES
CUÁNDO?"***

El Sr. Matthieu DAUM que facilitó la sesión, es francés y padre de familia; él es un consultor y un facilitador que acompaña los cambios en las organizaciones. Comenzó su vida profesional en el Reino Unido en psiquiatría, antes de lanzar su carrera de consultoría de organización en 2000. Su experiencia se centra en las habilidades de liderazgo y la eficacia del equipo en situaciones de alta presión interna y externa.



El Sr. Matthieu DAUM que facilitó la sesión, presentó el programa para los diez días siguientes. Subrayó la importancia de la palabra "Compromiso" expresando que, si somos conscientes, nuestro "Sí" a Dios nos impulsa hacia adelante y nos lleva a la acción. Por medio del discernimiento comunitario, llegaremos a una mejor comprensión del significado de nuestros compromisos.

Luego invitó a todas a:

considerar su propia realidad individual,
entrar en contacto con la realidad de todo el Cuerpo (Instituto)
hacerse conscientes de lo que falta en la realidad,
reconocer lo que generalmente es más difícil de ver.

También presentó los *Siete Principios de Escucha Generativa* para facilitar que las participantes se escuchen mutuamente con atención.

1. Reducir el apresuramiento y prestar mayor atención al presente.
2. Escuchar con todos mis sentidos.
3. Tener en cuenta las palabras / imágenes elegidas: ¿por qué esas concretamente, y no otras?
4. Escuchar las emociones transmitidas por la persona que está hablando.
5. No juzgar: no anticiparse, encasillando o anulando lo que dice la persona. Es su realidad, tal como ella la ha experimentado y le da sentido.
6. Notar lo que no entiendo o lo que me plantea interrogantes, lo que escucho y no me gusta.
7. ¿Qué siento al escuchar lo que se dice y por qué?

Luego se compartió en pequeños grupos, continuando por la tarde. En ese momento las participantes comunicaron sus respuestas a las preguntas contenidas en dos cartas enviadas a los Equipos de Liderazgo, como preparación del CGA. Probablemente estaban familiarizadas con las preguntas, enviadas para reflexionarlas informalmente con los miembros de sus Equipos de Liderazgo, en las reuniones y en los encuentros de sus

Unidades. Hicieron referencia a los pasos dados para llevar a cabo las decisiones o recomendaciones del Capítulo 2014, su impacto, los factores que han frenado o bloqueado su avance, cómo se han abordado, así como los desafíos, oportunidades, y las fuentes de esperanza, energía y posibilidades.

2º día:

La oración de apertura del día ayudó a los participantes a sosegar, y entrar en un profundo silencio para acoger la presencia divina.

Matthieu DAUM asignó dos tareas para el día:

Para hacer un trabajo simbólico presentando su propia realidad de una manera creativa, utilizando el material que se les facilitó:

Se les dio media hora para que crearan algún grabado / pegotes... para presentar su realidad. Participaron en esta actividad con eficacia e interés. El resultado: cada Unidad mostró su realidad de diversas formas, colores, frases o imágenes.



Presentar Informes de las Unidades, basados en las preguntas enviadas a los líderes por el equipo que preparó el CGA:

Este trabajo se realizó en pequeños grupos de idiomas. Hubo 6 grupos: 3 de lengua inglesa, 2 francesa y 1 española, de acuerdo con las Unidades. Las representantes de cada grupo de idioma, compartieron los frutos de su encuentro.

Las respuestas del grupo, así como los informes del Equipo de Liderazgo General y del Consejo del Vicariato fueron claros, sinceros y realistas, dando una imagen universal del "estado del Instituto". Fue una parte importante del proceso: en el que todo el Instituto participará en los próximos meses, para que las respuestas, las luces recibidas y la responsabilidad puedan ser compartidas y experimentadas por todas. Por esta razón, estos "Ecos" no informarán sobre los detalles de dicho proceso.

Aquí simplemente compartimos los elementos "Cuantitativos" globales.



Equipo de Liderazgo General - Elementos Cuantitativos:

En 2007 había 1.979 Hermanas en el Instituto, hoy, diez años después, somos 1.483 (496 menos). Esta disminución se debe principalmente a la cantidad de defunciones, de 45 a 50 por año.

El número de personas que ingresan en el Instituto se ha reducido en un 45% en los últimos diez años. En 2007 había 147 hermanas de Votos Temporales y en 2017 hay 78.



La previsión es que continuaremos disminuyendo notablemente en Europa y América, y más gradualmente en Asia. El aumento de vocaciones en algunos países de África y Asia no compensará la disminución general.

En 2027 tendremos alrededor de 990 hermanas, de las cuales:

- 39% tendrán 80 o más años de edad
- 24% entre 60 - 80 años
- 34% entre 40 - 60 años
- 03% menos de 40 años

Esta información aproximada puede ayudarnos a reflexionar y prepararnos para el futuro, con realismo, a todos los niveles.



3er día:

Durante algunos momentos tranquilos, las participantes se pusieron en contacto con la realidad de todo el Instituto. Luego, agradeciendo las maravillosas obras de Dios, cantaron la canción "En el nombre de todos, damos gracias a Dios".

La tarea del día:

Al organizar el trabajo del día, Matthieu señaló que el hecho de que el Carisma y la Espiritualidad de nuestra Sagrada Familia tenga una gran capacidad de dar vida nos puede dar una sensación de seguridad, de que las cosas van bien. Pero sabemos que algunas cosas no van tan bien.

Pidió que se nombraran los sistemas, estructuras, etc. del Instituto que no funcionan bien y, por lo tanto, no pueden continuar tal como están en la actualidad. Algunos puntos que surgieron con necesidad de atención fueron:

- La gestión financiera sostenible.
- Las estructuras a todos los niveles.
- Las Comunidades para la Misión.
- Una inadecuada provisión ante la disminución y el envejecimiento de los miembros.

El paso siguiente fue considerar lo que surgió del intercambio de la mañana, y ver qué es lo que nos impide encarnar nuestro Carisma en el mundo de hoy.



4º día

La Oración exhortó a las participantes a centrarse en "*nuestra presencia, misión y razón de ser en el mundo de hoy, que nos invita a leer los signos del tiempo con espíritu de discernimiento*".

Matthieu se tomó tiempo durante la mañana para recordar al grupo algu-

nas herramientas para el análisis y la interacción, que luego se mencionaron con frecuencia durante la reunión. Aquí compartimos solo una de estas herramientas: los cuatro pasos en el "*Generative Speaking*", que podría traducirse por, "una forma generativa de responder" a lo que se ha escuchado...

<p>De lo que he escuchado, qué es lo que veo con claridad, con qué estoy de acuerdo, con qué me quedo de todo lo que se ha dicho.</p> <p style="text-align: right;">1</p>	<p>De lo que he escuchado, qué es lo que no entiendo o que todavía necesito aclarar.</p> <p style="text-align: right;">2</p>
<p>Nuevas ideas que me surgieron mientras escuchaba, aunque no fuera algo que se dijera.</p> <p style="text-align: right;">3</p>	<p>En lo que he escuchado: puntos o cuestiones clave que no veo que se tengan en cuenta.</p> <p style="text-align: right;">4</p>

5º día

El primer domingo de Cuaresma, nos recordó el camino Pascual de Jesús y nos invitó a entrar en la misma ruta pascual, morir a lo que ya no da vida a nuestra misión.

La siguiente frase se cantó repetidamente como un signo de auto-entrega:

***Guíame por tu camino ///
Por tu camino santo, Dios mío***

6º día

Fue un día significativo, el tema era **"Abandonar y morir"**, seguido de **"¿A qué nos llama Dios?"**. El facilitador invitó a las participantes a reflexionar sobre el proceso vivido hasta el momento actual y a decir dónde se encuentran. Entraron valientemente en el trabajo del día. Hubo mucha reflexión y compartir.

Una breve oración basada en una lec-

La invitación del día fue para concretar, aclarar los puntos esenciales que surgieron del día anterior sobre los siguientes temas:

- VIDA COMUNITARIA
- ESTRUCTURAS:
- RESPUESTAS APOSTÓLICAS
- LIDERAZGO
- SISTEMA FINANCIERO

Se formaron cinco grupos (las hermanas contemplativas se reunieron por su cuenta) para discutir cada tema.

tura tomada del Libro de Jeremías, donde Dios instó al profeta Jeremías a que fuera a casa de un alfarero. Este simbolismo se utilizó para profundizar el mensaje que nos pide rendirnos y 'abandonar' para que surja algo nuevo.

"Señor, me rindo a ti, ayúdame, quiero ser un vaso nuevo".

Las participantes volvieron a conectar con los cinco temas principales en los que ya habían trabajado y reflexionado. Matthieu señaló que aunque no había nada nuevo en lo que se comunicó, sin embargo sí que se constataba novedad en el hecho de que el grupo era consciente de cómo habían permitido que las situaciones continuaran agotando su energía. La invitación ahora era comenzar desde dentro y relacionarse de manera di-

Días 7º- al 10º

Ante los compromisos asumidos el día anterior, las participantes comenzaron un proceso considerando cómo abordarlos. Iban descubriendo y planificando el modo de realizarlos y de actuar en sus propios contextos: trazar un plan de cómo, en cada parte particular del Cuerpo (Instituto), las cosas deben ponerse en marcha, para poder vivir el papel de liderazgo de manera diferente y lograr que todas participen asumiendo sus roles de modo nuevo.

Se dividieron en seis grupos con el Equipo de Liderazgo General -el grupo del Vicariato trabajó por su cuenta- sobre Qué /Quién / Dónde / Cómo etc.

Hablando sobre cómo y quién les ayudará en este camino, Matthieu subrayó dos aspectos: responsabilidad y apoyo. Acentuó que cada miembro es responsable. Dijo que es importante

garantizar estos elementos, y también invitó a las participantes a considerar con humildad el apoyo que necesitan. Durante estos días, se pasó mucho tiempo en la Asamblea, conversando sobre diferentes aspectos prácticos, para facilitar que pudieran hacer la misma experiencia en sus propios contextos desde ahora hasta el próximo CGA, y ver cómo el actual CGA puede responsabilizarse, y qué debe hacer con algunas estructuras, que no funcionan bien, dentro del Cuerpo (Instituto). Estos fueron algunos de los puntos principales reflexionados y compartidos.

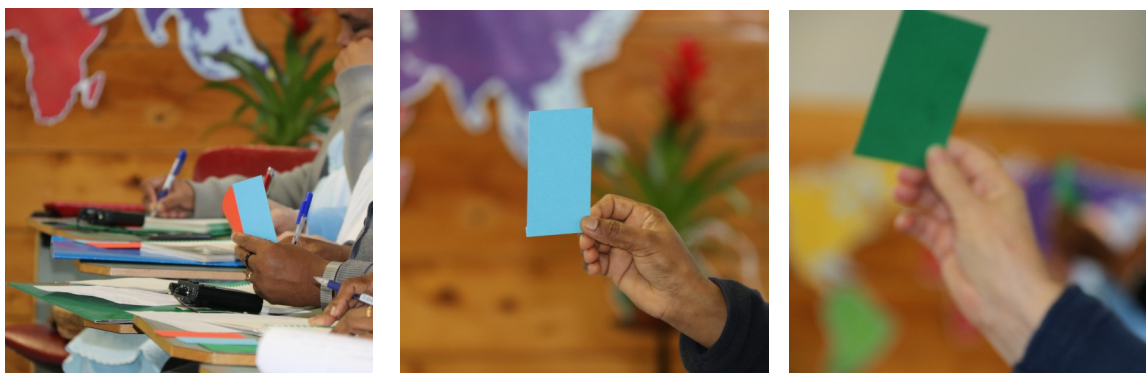
Agnès ONGWISA - (Camerún-Chad), Angelina SOHAN - (Pakistán) y Georgine MUFUGOTO - (Congo) hablaron de la situación de sus respectivos países, que viven situaciones particularmente difíciles y peligrosas en este momento.

10 º día por la mañana

Ha llegado el momento de decidir juntas sobre 5 propuestas presentadas por el Equipo de Liderazgo General. Se habló sobre ellas en la Asamblea, ahora se busca la aprobación del Cuerpo (Instituto). Las participantes recibieron tarjetas de 3 colores diferentes: verde, azul y rojo que significaron respectivamente: Estoy de acuerdo. Estoy de acuerdo, pero necesito una aclaración. Y No estoy de acuerdo. Durante el proceso, no se mostraron tarjetas rojas, y solo una o dos azules.

Las cinco propuestas estaban relacionadas con lo siguiente:

- ⇒ El proceso del nombramiento del líder de la Unidad.
- ⇒ Nombramiento de los Equipos de Liderazgo de la Unidad.
- ⇒ Nombramiento de la Ecónoma.
- ⇒ Funcionamiento de las Redes.
- ⇒ Llevar la experiencia vivida en el CGA a todos los miembros de las Unidades.



Una carta redactada por tres voluntarias y firmada por todas las participantes fue leída a la Asamblea y aprobada por unanimidad. Aquí compartimos el texto:

"Al terminar estos diez días del CGA en la Casa General, queremos compartir con vosotras lo esencial de lo que hemos vivido juntas como Instituto de dos vocaciones.

Hemos acogido la vida del Instituto a través de lo que se vive en las diferentes Unidades.

Hemos entrado en un proceso de búsqueda para ver la vida que circula en nuestro cuerpo como Instituto a partir de nuestras realidades cualitativas (misión, vida comunitaria, vida de relaciones) y cuantitativa (estadísticas finanzas, estructuras).

Hemos podido nombrar lo que enferma y debilita a nuestro cuerpo. Más que a la edad y al menor número de hermanas, nuestra falta de vitalidad se debe al debilitamiento del compromiso auténtico para la misión.

Hemos tomado conciencia de la responsabilidad de cada una, miembros y líderes, de lo que ya no puede continuar tal como está y por eso nos hemos comprometido personalmente y juntas como Cuerpo a "apartar" lo que bloquea la vida. La realidad evoluciona: la misión está ahí, nos llama y nos empuja hacia adelante. Hemos tomado opciones que nos implican a todas, que tocan la realidad concreta de nuestra vida.

Ahora cada Unidad está convocada para entrar en el mismo proceso.

Es la gran marcha hacia la Pascua... Arriesguémonos a dejar lo que no es necesario."

Si no nos atrevemos ahora ¿entonces cuándo?



Por la tarde, las participantes fueron a la Sala para la última sesión. Se las invitó a compartir lo que sentían y lo que se llevaban al terminar, de esta experiencia de diez días.

Expresaron sentimientos de:

- **Gratitud** por la presencia y el movimiento del Espíritu, en y entre ellas, por la apertura y el espíritu colaborativo de los miembros, por el enriquecimiento y la fortaleza recibidos a través del compartir.

- **Esperanza** con el serio compromiso de todas a no continuar lo que ya no da vida, para la Misión.

Ana María luego se dirigió a todas, finalizando así el CGA.

"Estamos llegando al final de este CGA y vamos a partir, para seguir viviendo el proceso que hemos comenzado aquí durante estos días.

Ahora somos más conscientes de la importancia de nuestro papel como 'jardineras' para cuidar con urgencia el 'árbol' de la Sagrada Familia, de modo que pueda recuperar la salud que necesita por el bien de la humanidad y del planeta, que claman ayuda, y para que nuestra razón de ser como mujeres consagradas pueda recuperar todo su significado.

Nos hemos dado cuenta de la responsabilidad que tenemos

como líderes y nos hemos comprometido, personalmente y como grupo, a ejercer plenamente nuestro papel de una manera diferente. La transformación comienza ahora, ya ha iniciado en mí, en nosotras. Como dice el poeta: '¡No esperes que Dios muele el trigo, amase, o que hornee tu pan! Este trabajo se ha confiado a tus manos. No habrá fiesta universal a menos que la organices tú. El vino de la alegría no se servirá si tú no pisas las uvas. ¡No esperes a que Dios lo haga todo!' (Charles Singer)

Cuando sentimos miedo y estamos tentadas de retroceder en los compromisos que hemos asumido, cuando nos atrevemos a evaluarnos con sinceridad, en lugar de instalarnos en la omisión, el conformismo y la comodidad 'sensible'... Cuando experimentamos nuestra vulnerabilidad y nuestros límites, no dudamos en buscar la ayuda y el apoyo que necesitamos, de otros 'aliados', y de Dios, que es la fuente de la Vida, del Amor, y de la Luz ... y lo que Dios siempre quiere es la vida en abundancia para el 'Cuerpo' que formamos, y para toda su Creación".

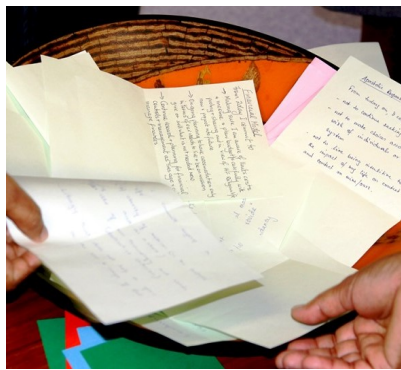
En este momento histórico, tenemos que seguir moviéndonos con los ojos y el corazón abiertos, implicadas en la realidad que está fuera y dentro de nosotras, para transformarla.

Gracias a cada una de vosotras

y a vuestros equipos por las sugerencias dadas, que han sido el origen de este proceso. Gracias por vuestra participación y compromiso durante estos días. Que con este espíritu de colaboración, podamos seguir avanzando juntas hacia un futuro más vibrante para el 'árbol' de la Sagrada Familia.

Que la memoria y el ejemplo de quienes nos han precedido nos inspiren y nos sostengan en los desafíos que tenemos que enfrentar hoy. Que en el profundo anhelo de comunión que compartimos con la humanidad y más concretamente con las personas que nos rodean, descubramos a Dios que viene a nuestro encuentro y nos llama a comprometernos de acuerdo con nuestro Carisma. Somos enviadas a la Misión.

"Si no nos atrevemos ahora, entonces ¿cuándo?"



El **ritual final** fue conmovedor. La canción de apertura, "Conciencia Despierta", nos ayudó a recordar que AHORA ES EL MOMENTO.

Cuando cada miembro expresó en su propio idioma: "**Me comprometo**", fue impresionante. Al final de la oración, cada una recibió una vela y la luz pasó de una a otra. Cuando se

encendieron todas las velas, Ana María ofreció a cada participante una tarjeta como recuerdo de la experiencia de este CGA. La oración terminó con la canción: "**Ve a iluminar tu mundo**".

¡Expresiones de gratitud y alegría llenaron la sala cuando la sesión llegó a su fin!



Las participantes del CGA

