



# ÉCHOS

**"Towards the other shore"**  
**« Vers l'autre rive »**  
**«Hacia la otra orilla»**



*Conseil général élargi*  
*01-12 octobre 2024*  
*Maison générale, Rome*

## PARTICIPANTS

### Équipe de leadership Générale

Ana María ALCALDE DE ARRIBA

Geni DOS SANTOS CAMARGO

Jesmin FERNANDO

Georgine MUFOGOTO

Veronica RAPITSO

### Responsable d'unité

Barbara SYGITOWICZ	-	Généralat
Geneviève BESSIÈRES	-	France / Belgique
Catherine LAVERY	-	Grande-Bretagne / Irlande
Sabina Riaño MARTINEZ	-	Espagne
Maristella AROKIAM	-	Italie
Magdalena AJDYS	-	Pologne
Paulette LAMBERT	-	Canada
Ana María ÁLVAREZ	-	Amérique latine
Agnès ONGWISA	-	Cameroun / Tchad
Arlette MBALANDA	-	Congo / Burkina Faso
Theresia SELETE	-	Lesotho
Micheline KENDA	-	Rwanda / Ouganda
Breda GREHAN	-	Afrique du Sud
Chandani JEYASURIYA	-	Colombo (Sri Lanka) / Malawi
Theophane CROOS	-	Jaffna - Sri Lanka
Jeya Mary AROCKIAM	-	Inde
Parveen FALAKSHER	-	Pakistan
Maria Goreti PERIES	-	Philippines

### Secrétaire

Marie-Pierre OTIBA

### Information

Mercy Rani JEBAMALAI

Le Conseil général élargi (CGE), composé du Conseil général et des responsables des Unités de l'Institut à travers le monde, s'est tenu à Rome du 1er au 12 octobre. Le thème choisi pour ce CGE était « Vers l'autre rive »

## Les objectifs assignés étaient les suivants :

- ⇒ Évaluer les progrès réalisés jusqu'à présent depuis le Chapitre général de 2021.
- ⇒ Nous former au voyage vers la transformation.
- ⇒ Planifier ensemble les années à venir.



Après quelques mots de bienvenue, Geni a invité les participantes à se présenter. Chacune a reçu une pierre sur laquelle était inscrit le nom d'une sœur à qui elle devait la remettre, accompagnée de quelques souhaits et mots d'encouragement. **Ces pierres sont particulières car elles provenaient de tous les pays où nous sommes présente.** Ces pierres étaient normalement destinées à être utilisées lors du Chapitre Général de 2021, chose qui n'était pas possible. Cette fois-ci, comme il s'agissait d'une rencontre « en **présentielle** », cela a été l'occasion de le faire.

Ana Maria Alcalde a souhaité la bienvenue à **Soeur Marian Murcia, la facilitatrice du CGE** : «*sœur de la Sainte-Famille appartenant à l'Unité de l'Espagne, l'actuelle économiste de cette province. Elle a animé de nombreux Chapitres Généraux de différentes congrégations et continue à les accompagner dans leurs besoins. Nous sommes donc heureuses d'avoir notre propre sœur comme facilitatrice pour cette session, qui peut nous aider à aller de l'avant pour vivre concrètement notre cheminement capitulaire* ».



## Prière d'ouverture

La prière d'ouverture était concentrée sur le leadership, en prenant les modèles de **Jésus et du Bon Père**. Nous sommes ici en tant que leaders, notre rôle pour le moment. Nous sommes conscientes de la grande responsabilité qui pèse sur chacune de nous. En même temps, nous savons que nous ne la portons pas seules ; nous la partageons les unes avec les autres et nous faisons confiance à l'action de l'Esprit Saint qui nous soutient.

Au cours de ces journées de rassemblement, nous avons l'occasion de renforcer les liens qui nous unissent, de renouveler l'ardeur qui doit nous animer dans la contemplation de l'action de Dieu dans la vie de l'Institut et de la Famille. Notre premier modèle est le leadership de Jésus, le leader par excellence, suivi par Pierre Bienvenu Noailles, qui nous a laissé des traces pour nous

guider - 'Bon Pasteur'.

**« Je suis venu pour qu'ils aient la vie, et qu'ils l'aient en abondance. Je suis le bon berger. Le bon berger donne sa vie pour ses brebis ». (Jean 10 : 10b - 11)**

**« Être un leader dans le monde, l'Église et la vie religieuse d'aujourd'hui »** requiert : **Leadership pour la communion, Vivre la coresponsabilité, un leadership porteur d'espérance et un équilibre sain.**

**Le pape François nous le rappelle :**

**« C'est le Christ qui vous a appelés à le suivre dans la vie consacrée, ce qui signifie faire continuellement un « exode » de vous-mêmes pour centrer votre existence sur le Christ et son Évangile, sur la volonté de Dieu. Cet exode de soi signifie s'engager sur un chemin d'adoration et de service ».**

## Discours d'ouverture :

### Ana María ALCALDE, SUPÉRIEURE GÉNÉRALE



*Chères sœurs, tout d'abord, je voudrais exprimer l'énorme satisfaction que j'éprouve à pouvoir vous rencontrer toutes pour la première fois, en personne, après 2019. Combien d'événements nous avons vécus et nous vivons en tant qu'humanité, en tant qu'Église, en tant qu'Institut, en tant que Famille, qui ne passeront pas sans laisser de traces. Prenons une minute pour nous en souvenir et les faire passer dans nos cœurs.*

*Nous ferons peut-être des lectures différentes de la réalité et de tout ce que nous avons vécu, mais ce seront des lectures complémentaires parce que chacune d'entre nous peut le faire à partir de sa propre perspective et que « tout point de vue est le point de vue d'un point ». Je pars cependant du principe que nous percevons tous les signes, petits et grands, d'un changement profond et irréversible qui nous affecte en tant qu'Institut et auquel nous nous sentions étrangères il y a encore quelques décennies. Ce qui nous surprend, c'est la rapidité avec laquelle il se produit. En quelques années, le scénario dans lequel nous avons agi pendant des décennies a beaucoup changé et nous ne pouvons pas continuer à agir comme nous l'avons toujours fait, ou comme nous l'avons fait. Il n'est pas rare que nous ayons des difficultés à nous positionner et à positionner notre service de leadership dans ce nouveau scénario.*

*Nous pouvons percevoir que, peut-être entre nous, il y a de la peur, de l'insécurité et de la résistance à accepter la situation critique que nous vivons à différents niveaux (mission, formation, leadership, structures...) et dont le Chapitre général nous a aidées à prendre conscience. Nous pouvons être tentées de regarder plus vers le passé que vers l'avenir.*

*Pour avancer vers l'avenir, nous avons besoin d'une ferme détermination, de réalisme et d'espérance, afin de discerner les possibilités que le temps présent nous offre, même si nous n'avons pas toutes les choses claires et toutes les réponses. Le chemin se fait en marchant. Ce qu'il faut bien comprendre, c'est que ce temps est un temps de grâce et de salut, car Dieu continue d'accompagner fidèlement son peuple. Il n'a pas abandonné son projet pour l'humanité et la création.*

*Il ne s'agit donc pas d'éviter la crise profonde que déclenche ce changement d'époque, mais d'accepter que nous sommes dans une période d'évolution historique globale. Il ne s'agit pas non plus de nous laisser ébranler, mais d'avoir le courage de faire des choix qui nous conduiront, par de nouvelles voies, à répondre de manière authentique, sur la base de notre charisme, aux besoins des hommes et femmes de notre temps. Je pense qu'il ne s'agit pas tant de conserver nos structures et nos habitudes*

*que d'être fidèles aux appels de Dieu aujourd'hui et d'y répondre selon nos possibilités, conscientes de la réalité historique que nous traversons.*

*L'Esprit est intensément à l'œuvre en ce moment et nous invite à nous ouvrir à l'inattendu, à accepter une bonne dose d'incertitude, à quitter nos schémas mentaux bien ancrés pour emprunter de nouvelles voies qui offrent de nouvelles réponses aux besoins d'aujourd'hui. L'écoutons-nous ? Nous laissons-nous surprendre par lui ? Voyons-nous le nouveau qui naît? (Is 43,8).*

*Certaines paroles du Fondateur ont une signification et une force particulières aujourd'hui. Il écrivait en 1851 : « Il est très rare que les idées et les besoins d'un siècle qui s'achève répondent aux idées et aux besoins du siècle qui commence.... Les buts qu'elles se proposent sont les mêmes, mais elles adoptent cependant des formes et des moyens nouveaux pour s'adapter aux circonstances qui les ont fait naître ». Et celle-ci nous invite à être solidaires de nos frères et sœurs lorsqu'elle dit : « Ne vous détournes pas de ceux qui vivent sous la loi commune... partagez avec eux, autant que vous le pouvez, toutes les peines, tous les travaux et tous*

*les dangers du voyage » (RG 1851). Dans les deux cas, nous trouvons un appel à incarner le charisme/la mission d'une manière qui soit attrayante et réponde aux besoins de la société de notre temps.*

*Par la grâce de Dieu, nous sommes arrivées jusqu'ici, parce que nous avons eu votre indispensable collaboration, avec l'appui inestimable des Équipes de Participation, avec le soutien fidèle et priant des Sœurs, des membres de la Famille et la contribution de quelques conseillers.*

*C'est dans ce contexte et dans les circonstances actuelles que nous nous préparons à tenir ce Conseil général élargi (CGE). Nous pouvons le considérer comme une pause dans le voyage que nous avons commencé après le Chapitre général de 2021. Nous serons reconnaissantes pour les kilomètres parcourus, nous prendrons conscience de notre*

*situation actuelle en tant qu'Institut, nous renforcerons notre service de leadership et nous continuerons le voyage, bien orientées vers le port que nous envisageons à l'horizon.*

*Nous sommes réunies à un moment favorable puisque notre petite assemblée synodale coïncide avec la grande assemblée qui se réunit ici à Rome pour la deuxième étape du Synode. Que l'Esprit souffle sur nous toutes et nous pousse à marcher ensemble dans une attitude d'écoute mutuelle, de dialogue et de discernement afin de continuer à ramer vers l'autre rive.*

*Il est temps de renouveler l'espérance, comme nous le propose le Pape François dans la Bulle de convocation du Jubilé ordinaire de 2025. Il nous offre des bases solides sur lesquelles fonder notre espérance aujourd'hui et place devant nous ceux à qui nous devons offrir des signes*

*tangibles d'espérance.*

*Le Pape nous parle de l'espérance chrétienne, qui n'est pas un optimisme, bon marché ou illusoire qui ne tient pas compte du poids de la réalité ou qui rêve que les situations graves du monde vont facilement changer. Au contraire, c'est une espérance contre toute espérance, c'est-à-dire une espérance à contre-courant. C'est un espoir historique qui se traduit par une intelligence critique et une action transformatrice.*

*Cette espérance demande de la patience, une attitude sereine et persévérante qui fait confiance à Dieu qui conduit l'histoire, parfois sur des chemins qui nous sont incompréhensibles, mais toujours avec tendresse et amour compatissant.*

*Soutenues par cette espérance, vivons intensément ces jours. Merci beaucoup....*



Prenant la parole, Marian, l'animatrice, a invité chacune à se rappeler de l'invitation de la prière d'ouverture, ainsi que le discours d'ouverture d'Ana Maria.

Dans la prière, nous avons entendu quelques caracté-

ristiques du leadership, selon notre charisme : **écouter, discerner, répondre à la volonté de Dieu.**

Les objectifs nous demandent d'évaluer et de planifier. Pour que cela soit possible, nous devons écouter et voir afin de savoir ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas. Nous sommes prêtes pour l'avenir, conscientes que nous ne savons pas où nous serons.

« Ce jour est un **jour de transition** - de nos contextes particuliers vers la réalité de l'Institut.

Notre Chapitre général 2021 nous invite à « **passer sur l'autre rive** ». En regardant le thème, posons-nous la question :

👉 **Où me/nous situons-nous au milieu de ce voyage ? En tant que personne? En tant qu'unité ?**

👉 **Sommes-nous encore entrain de réparer le bateau ?**

👉 **Comment se passe notre voyage ? A-t-il été facile, confortable, paisible, etc.**

👉 **Regardez la congrégation dans son ensemble : Où en sommes-nous dans l'ensemble ?**

## Quelques échos du partage

- ✓ Nous sommes dans le bateau ; parfois nous le réparons, parfois nous retournons en arrière parce que les réalités de chacune sont différentes dans notre voyage.
- ✓ Nous avons la volonté de voyager et de s'écouter les unes les autres dans notre voyage.
- ✓ Nous avons l'énergie nécessaire pour progresser depuis le début du chapitre jusqu'aujourd'hui.
- ✓ Nous sommes toujours à la croisée des chemins, mais nous prenons notre tour pour continuer notre voyage.
- ✓ Acceptons la vulnérabilité.
- ✓ Qu'est-ce que la nouveauté pour nous ?
- ✓ Nous avons beaucoup d'histoires dans notre voyage : joyeuses, tristes,

surprenantes, difficiles, etc.

- ✓ Nous ne sommes pas seules dans notre voyage.
- ✓ Une transformation intérieure s'opère en chacune de nous...
- ✓ La vie de nos sœurs âgées apporte de l'espoir pour avancer dans les privations de nos vies.
- ✓ Nous avons l'impression de marcher très lentement.
- ✓ Notre bateau a besoin d'être réparé pour traverser...
- ✓ Rien n'est impossible avec Dieu.

Toutes ont été invitées à réfléchir aux résonances, aux espoirs, à la vulnérabilité, aux risques, aux réponses missionnaires et aux transitions qui surgissent dans leur cœur.



L'après-midi, tous les membres du CGE ont pris part, avec les participants au synode, au service de prière pénitentielle dirigé par le pape François. Certaines y ont participé à la basilique Saint-Pierre même et d'autres, à la communauté à partir de la retransmission télévisée. Dans cette prière, des femmes et des hommes de différentes parties du monde ont partagé leurs expériences sur les abus. Tous les participants, en tant que membres de l'Église, ont exprimé leur honte pour nos péchés et ont demandé pardon à Dieu et aux victimes.

2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> Jour

Évaluation du chapitre jusqu'à présent...



La prière du matin a aidé les participantes à entrer dans le travail de la journée : « **Notre consécration est un appel à la communion au service de la mission. Elle est l'expression de notre passion pour le dessein de Dieu dans le monde** ». (Vœux pour la mission 4:1)

La facilitatrice a rappelé à l'assemblée le programme de la première partie, laquelle consistait à évaluer chaque aspect du mandat du Chapitre : « Nous commencerons par la **Mission : Passion et Réponse**. Tout d'abord, prenons le temps d'évaluer notre réponse au « **lâcher prise** ».

Prenons le temps de réfléchir personnellement :

- Qu'est-ce que j'ai pu « lâcher » dans mon état d'esprit afin d'avancer vers des pas audacieux ?
- Ai-je essayé de penser plus objectivement, plus concrètement, sans fantasmes ?
- Ai-je pris plus de risques et de responsabilités pour l'Institut ?

### Quelques échos de la session en plénière...

- ⊙ Mentalité évolue de « mon ministère » à « notre ministère ».
- ⊙ Mesures prises pour prendre soin de notre maison commune

- ⊙ Nouveau ministère comprend des domaines tels que la jeunesse, les enfants, les femmes, la traite des êtres humains,
- ⊙ Fermeture des communautés afin de répondre aux nouveaux besoins.
- ⊙ Collaboration des membres du PBN
- ⊙ Animation par des équipes de participation
- ⊙ Formation des sœurs à la lutte contre la traite des êtres humains et à la protection des enfants.
- ⊙ Animation des sœurs pour qu'elles acceptent la nouvelle situation et prennent soin des autres sœurs...

La facilitatrice a invité l'équipe de leadership général à partager les pas audacieux qu'elle a fait jusqu'à présent, après le Chapitre général 2021.

## MISSION : PASSION ET REPONSE - ÉTAPES CONCRÈTES

- ☞ À la demande du Chapitre, l'évaluation de la présence et des activités de chaque Unité a été faite par le biais d'un questionnaire.
  - Le résumé des réponses a été donné pour être réfléchi dans chaque Continent, au cours de la réunion continentale.
- ☞ Chaque Continent, après réflexion et discernement, a pris des décisions concernant la réponse de la Sainte-Famille dans le monde d'aujourd'hui, selon le contexte.

### Asie

1. Enracinée dans la spiritualité/la transformation intérieure
2. Viabilité financière
3. Justice, paix et intégrité de la création - **Debout l'Asie**
4. Vie interculturelle

### Afrique

1. La vie interculturelle
2. Noviciat continental
3. Viabilité financière
4. Justice, paix et intégrité de la création.

### Amérique

1. Travailler avec les migrants
2. La vie en communauté
3. Accompagnement et soins de la vie

### L'Europe

1. Leadership participatif dans la vie de notre mission
2. Prendre soin de la maison commune et du sens de la vie
3. Approfondissement de la spiritualité - Accompagnement jusqu'à la fin de la vie

## Questions pour la réflexion personnelle et le partage en groupe



Quelles mesures concrètes avez-vous prises dans l'Unité en ce qui concerne les pas audacieux dans la mission ?  
Si ce n'est pas le cas, à quoi devrions-nous renoncer pour aller de l'avant ?



### Quelques points soulevés pour la session plénière

- Toutes sont très engagées dans le processus post-capitulaire, c'est-à-dire vivre la raison d'être.
- Nombreuses réponses personnelles et communautaires soulignent la mission commune.
- Apprendre une nouvelle langue pour renforcer l'avenir.
- Un effort considérable a été fait par les sœurs âgées de la communauté.
- De nouvelles plateformes ont été données aux sœurs pour qu'elles puissent travailler, avancer et se mettre au diapason de la mission.
- Collaboration avec les secteurs gouvernementaux et d'autres congrégations religieuses pour la maison commune.
- Un membre laïc a été nommé co-animateur de la communauté afin d'aller de l'avant

pour une plus grande transformation.

- Conscience croissante de passer de « mon unité » au « niveau de l'Institut ».
- Famille - Équipes d'intervention.

### Quelques points communs issus du dialogue et du partage dans la salle :

- Difficulté à aller de l'avant
- Chercher à travailler en tant que communauté et non en tant qu'individu.
- Une plus grande prise de conscience de notre appartenance à la famille
- Travailler avec d'autres vocations et d'autres organisations.
- Une prise de conscience de la nécessité de former et de préparer les sœurs à de nouveaux ministères et services.
- L'un des défis auxquels nous sommes confrontées est de relier les désirs à la réalité - Comment parvenons-nous à faire correspondre nos désirs à la réalité ?

L'après-midi, l'évaluation s'est poursuivie avec les équipes de l'interculturalité et de l'information. Le même processus a continué avec la présentation du Conseil général, des équipes de participation respectives et des pas réalisés dans les unités.

Toutes les équipes ont partagé leur évaluation selon le processus suivant :

- ☞ L'objectif de l'équipe
- ☞ Le mandat
- ☞ La Présentation des membres de l'équipe
- ☞ La fonction de l'équipe
- ☞ Le travail effectué par l'équipe jusqu'aujourd'hui
- ☞ Les défis
- ☞ Le plan d'avenir

## INTERCULTURALITÉ

Le 20e Chapitre général invite l'ensemble de l'Institut à examiner de plus près notre compréhension de la vie interculturelle :

**Déclaration du Chapitre** - « *Dans un monde qui sépare et divise, la vie interculturelle est un impératif de notre mission de communion* ».

(p. 8).

**Changement démographique/ Communautés au crépuscule de la vie**

**LACHER PRISE** : Ne pas prendre au sérieux notre formation à la réalité multiculturelle de l'Institut et de nos insertions.

### DES PAS AUDACIEUX :

- ☞ Le Conseil général créera, dans les unités en diminution, **une présence interculturelle...**
- ☞ Le Conseil général prendra en compte le **thème de l'interculturalité** : Créer une équipe pendant la première année de mandat, pour approfondir les conversations/ la formation sur l'interculturalité.

### Structures/Leadership

Nommer de nouveaux lieux de présence et d'insertion pour inclure les communautés

interculturelles.

### Mandat donné à l'équipe interculturelle

- ☞ Formation à l'interculturalité/ approfondissement des conversations : pour mieux vivre notre charisme aujourd'hui
- ☞ Aider les communautés multiculturelles actuelles à vivre un nouveau pas vers l'interculturalité.
- ☞ Préparer les sœurs qui iront vers d'autres cultures et préparer les unités à les accueillir.

**Objectif de l'équipe : Construire une nouvelle conscience de l'interculturalité. L'équipe s'est concentrée sur deux priorités :**

- ☞ Les missionnaires au-delà des frontières de leur culture
- ☞ Les sœurs qui se préparent à quitter leur pays ou qui l'ont quitté récemment.

### Développement dans les Unités à travers les personnes de liaison

- ☞ Préparation des sœurs nommées par les Unités comme personnes de liaison pour approfondir le thème dans leurs Unités respectives.



## INFORMATION

L'équipe internationale d'information a exprimé son objectif de la manière suivante :

- ✂ Renforcer le lien familial en faisant circuler l'information au sein de la Famille
- ✂ Collaborer avec les équipes de participation
- ✂ Utiliser la communication pour évangéliser et faire connaître notre charisme.

### PUBLICATIONS au Niveau général

- ☞ Interconnexions
- ☞ Echos : des Sessions
- ☞ Flashs : Evénements ou toute autre nouvelle
- ☞ Médias sociaux : Site web  
YouTube  
Facebook  
Twitter

### PUBLICATIONS au niveau des unités

- ☞ 3 Sites web mis à jour (Canada, Grande Bretagne et Irlande, Pologne)
- ☞ Facebook
- ☞ YouTube (certains)
- ☞ Magazines
- ☞ Bulletin d'information
- \* **Vicariat - Lettre d'information une fois l'an**

## Échos de la conversation sur ce sujet entre les Leaders :

- ☞ **Appréciation des publications sur Facebook.**
- ☞ **Le flash et les échos sont bons.**
- ☞ **Un appel à un changement de mentalité - nous faisons les mêmes choses depuis des années.**
- ☞ **Une question globale - Comment atteindre les jeunes avec notre communication ?**
- ☞ **Il est nécessaire d'améliorer la qualité de notre communication d'une manière plus « professionnelle ».**

- ☞ **Suggestion d'effectuer une enquête auprès des associés et des jeunes sur le site web.**
- ☞ **Aider l'Institut à mieux comprendre l'intelligence artificielle.**

À la fin de la journée, la facilitatrice a demandé à chacune de prendre le temps de faire un bilan contemplatif de la journée :

- ⇒ **Que reste-t-il en moi ?**
- ⇒ **Que me dit l'Esprit ?**

## Le 3e jour - poursuite de l'évaluation des pas faits depuis le Chapitre.

### POLITIQUE POUR LA PREVENTION DES ABUS

Ce thème n'a pas été abordé pendant le Chapitre. Vu la nécessité pour l'Institut, le Conseil général a constitué l'équipe de Prévention des abus.

L'objectif de cette équipe est de

- ✓ **Préparer un Document de prévention des abus pour l'Institut ;**
- ✓ **Faire les évaluations et les mises à jour tous les trois ans.**

✓ **Assurer la formation nécessaire.**

**L'Eglise demande à chaque Congrégation religieuse d'élaborer sa propre politique à laquelle elle devra s'engager. Cette politique de sauvegarde est donc obligatoire pour tous les membres de l'Institut et tous ceux qui collaborent avec nous.**

La version finale des Lignes directrices pour la prévention des abus, préparée par l'équipe, avec l'expertise de Tina Campbell, a été remise aux participantes pour qu'elles y travaillent en petits groupes afin d'apporter si possible les amendements, suggestions, etc. Avec toutes les corrections, suggestions et modifications, ce document sera publié pour l'Institut très prochainement.

### CRÉPUSCULE DE LA VIE

Le deuxième thème abordé lors de cette journée était : **La démographie/communautés (unités) au crépuscule de la vie.** C'est l'une des options définies par le Chapitre, qui a demandé au Conseil général de :

- ☞ **Créer une équipe pour surveiller :**
  - **Le plan de 10 ans pour les unités au crépuscule de la vie ;**
  - **Quitter avec dignité les lieux où l'on ne peut plus continuer.**

L'équipe a essayé de développer son travail, ce qui n'était pas facile. Elle a constaté des résistances à ce sujet dans certaines Unités. Elle a envoyé des questions aux Unités afin de les aider à réfléchir par rapport à cette réalité et a organisé également des réunions par Continent. L'équipe s'est rendue disponible pour toute demande de la part des Unités. Jusqu'à présent, elle n'a reçu aucune demande.

La facilitatrice a invité chacune à réfléchir : **Quels sont les signes et les symptômes qui indiquent que certaines unités sont en phase de crépuscule? Sommes-nous en mesure de les identifier?**

### Quelques échos de la plénière

- ☞ L'âge est un problème dans de nombreux endroits.
- ☞ Fermeture de nombreuses communautés et vente des propriétés
- ☞ Moins d'entrées et un taux de mortalité élevé.
- ☞ Difficulté d'assumer le leadership et d'autres services pour l'Institut.
- ☞ Manque de joie dans nos communautés.
- ☞ Diminution de la force charismatique.
- ☞ Manque de prise de responsabilité personnelle.
- ☞ Absence de réponse à la réalité du monde.
- ☞ Absence de vision à long terme et manque d'énergie

## STRUCTURES ET LEADERSHIP

Ce thème a été abordé de manière différente. La formatrice a proposé deux questions à traiter en groupe, par continent :

- ☞ Qu'entendons-nous par le mot structure ?
- ☞ Évaluer les décisions prises lors des réunions continentales.

**Quelques échos de la conversation dans la salle :**

- ☉ Nous avons parfois l'impression que nos structures sont lourdes.
- ☉ L'expérience des réunions continentales

nous a donné le sentiment que quelque chose de nouveau émergeait.

- ☉ Nous sommes peut-être plus centrées sur ce que nous ne pouvons pas faire que sur ce que nous pouvons faire.
- ☉ Nous devons nous interroger : Quelles sont les alternatives à la nouveauté que nous recherchons ? Que pouvons-nous faire pour trouver une nouvelle alternative, et pas seulement changer le nom des choses ?
- ☉ La réalité de chaque contexte est différente.
- ☉ Les structures les plus lourdes sont les structures mentales.

## LA FORMATION

La présentation de ce thème nous a rappelé la Déclaration du Chapitre et le mandat donné à l'équipe de formation - travailler pour un changement de mentalité : considérer la formation comme un processus de vie, et pas seulement comme une séquence de phases qui se terminent par des vœux perpétuels.

Après le partage, les responsables ont exprimé leur appréciation :

- ☞ 12 étapes données pour réfléchir à la transformation dans son ensemble ;
- ☞ Réunion continentale pour les formatrices.
- ☞ Session zoom pour les groupes d'âge.

**Quelques questions ont été posées pour la réflexion et le partage en groupe :**

1. Meilleure option pour la formation des

sœurs dans les 10 ans après les vœux perpétuels (pour l'année 2025 et plus tard).

2. En regardant les thèmes et les phases de formation suggérés par l'équipe de formation, qu'aimeriez-vous proposer d'autre pour les nouvelles lignes directrices de la formation intégrale de l'Institut ?
3. Noviciats continentaux : «Avoir deux noviciats continentaux avec une flexibilité de mouvement selon les besoins » ?
4. « Programme de transformation : quelles sont vos propositions pour la prochaine étape dans l'Institut ?
5. A propos de Martillac - échos des responsables sur les sessions de Martillac.

Les suggestions ont été partagées et remises à l'équipe.

5<sup>e</sup>, 6<sup>e</sup> Jour

## La formation en tant que leadership vers la transformation

Les jours 5 et 6 ont été consacrés à la formation, qui était le deuxième objectif de la réunion : **Se former au voyage vers la transformation.**

Le matin, les participantes étaient libres de passer du temps avec elles-mêmes pour réfléchir sur l'expérience des quatre derniers jours...

L'après-midi, **Sœur Nadia Coppa (Congrégation des Adorateurs du Sang du Christ)**, ancienne

présidente de l'UISG (Union Internationale des Supérieures Générales), s'est concentrée sur le thème **«Leadership charismatique: Former des leaders pour la transformation d'aujourd'hui ».**



Le thème s'est développé en trois temps forts entrecoupés d'ateliers expérientiels :

1. Le service de l'autorité, aujourd'hui
2. Les charismes en communion pour une évangélisation prophétique
3. Marie, leader modèle pour une Église synodale

Nous partageons avec vous les points principaux de la présentation de Sœur Nadia.

Le parcours synodal que nous vivons en ce moment historique particulier confirme que la vision du **Vatican II** ne doit pas seulement être revisitée, mais développée dans de nombreux aspects.

**Perspectives sur l'autorité dans la vie religieuse après le concile Vatican II.** Le concile Vatican II est l'un des plus grands événements de l'histoire de l'Église. Il a été le témoin de changements révolutionnaires et profonds. C'est le fruit du Concile qui a favorisé les changements et les progrès aux niveaux liturgique, social, culturel et économique.

Bien que Vatican II n'ait pas produit de document spécifique sur l'autorité dans la vie religieuse, il a introduit des concepts dans plusieurs documents qui ont fortement influencé la perception du leadership religieux après le Concile Vatican II. Aujourd'hui, nous faisons l'expérience de la nouveauté du magistère du pape François, de la poussée synodale, de l'Assemblée ordinaire des évêques pour une Église synodale... un air nouveau que nous percevons tous et qui a un impact décisif sur notre manière de nous sentir communauté.

### ➤ 1. L'autorité au service de l'harmonie

Une autorité au service d'un style synodal est une autorité capable de rassembler et de composer dans l'unité tous les dons que l'Esprit répand sur les personnes et sur les différentes communautés. (*Instrumentum Laboris, Come essere chiesa sinodale missionaria 38*)

L'influence de **Vatican II** sur la manière de comprendre l'autorité dans la vie religieuse

- ☞ La participation
- ☞ La collégialité
- ☞ La subsidiarité

☞ La responsabilité/interdépendance

### Trois modèles de besoins en matière d'autorité religieuse (synodale) :

- ☞ Leadership au service des autres
- ☞ Leadership partagé
- ☞ Leadership religieux et pouvoir : Du contrôle à la compassion

«Les leaders génèrent d'autres leaders et c'est ainsi que le leadership devient un processus partagé et communautaire.

### Leadership et/ou management ?

Deux mots couramment utilisés dans le monde des affaires, des mots qui deviennent interchangeable. Pour être prudentes et précises, selon Loredana Abate, auteur d'articles et de réflexions sur le leadership dans la vie consacrée, nous pouvons nuancer ces deux mots de la manière suivant : le manager a des subordonnés, le leader a des disciples. Le manager est un membre d'une organisation qui est responsable de l'exécution de 4 fonctions de gestion importantes :

- ☞ **Planifier** : capacité à mettre en œuvre une idée/un projet
- ☞ **Organiser**: capacité à diriger
- ☞ **Diriger** : Gestion des processus et des procédures
- ☞ **Contrôler**: Mettre l'accent sur les personnes

### Caractéristiques du leader :

- ☞ Vision
- ☞ Honnêteté et intégrité
- ☞ Compétences en matière de communication
- ☞ Capacité à relever des défis

**Les défis** : Une étude de Nayar nous offre trois éléments de comparaison entre les managers et les leaders :

#### Manager

- ☞ Quantifier les valeurs
- ☞ Cercles de pouvoir
- ☞ Gérer le travail

#### Leader

- ☞ Créer des valeurs
- ☞ Cercles d'influence
- ☞ Accompagner les personnes

➤ **2. Les charismes en communion pour une évangélisation prophétique, au service de l'évangélisation prophétique exige** (prophétie, évangélisation, communion)

- ☞ Des relations
- ☞ Lieux
- ☞ Cheminement

**Un prophète :**

- ☞ **Rappelle constamment au peuple de Dieu les exigences de l'alliance**
- ☞ **Porte un regard sur le passé, le présent et l'avenir.**
- ☞ **Est l'homme/la femme qui, au nom de Dieu, a quelque chose de nouveau à offrir.**
- ☞ **Est capable de s'appuyer sur Dieu et d'aider les autres dans leur impuissance, leur peur, leur pauvreté et en toutes circonstances.**

**Caractéristiques du prophète :**

- ☞ **Vision prophétique et passion pour l'humanité et la création tout entière.**
- ☞ **Leader charismatique**
- ☞ **Attitude d'accueil**
- ☞ **Inculturation de l'Évangile**

Le chemin synodal appelle à un discernement attentif et harmonisé des défis de notre temps, **«en vue du renouveau de la mission»**. Les éléments importants pour une insertion fructueuse des Instituts dans le processus de la nouvelle évangélisation» requièrent, outre la fidélité au charisme, **“la communion avec l'ensemble du peuple saint de Dieu”**. En tant que responsables, nous sommes appelées à nous engager à **« prendre soin»** de plusieurs manières :

- ☞ **prendre soin de la pensée**
- ☞ **prendre soin des relations personnelles**
- ☞ **prendre soin des processus de prise de décision**
- ☞ **prendre soin de repenser les structures.**

Selon moi, il s'agit de considérer la communauté comme un lieu où il est possible de penser, de

générer de nouvelles pensées, de nourrir des visions ; où il est possible, surtout, de prendre conscience des pensées imprévues, celles qui sont à l'intérieur de ce que nous vivons et de ce que nous faisons, de les faire émerger, de les rendre explicites.

➤ **3. Marie, dirigeante modèle pour une Église synodale**

Nous avons besoin d'un leadership différent, mûr, axé sur un avenir durable, un leadership que nous pouvons trouver dans la Mère de Dieu. Comment Marie peut-elle servir de modèle de vie dans l'autorité ?

**Le leadership de Marie est contemplatif** parce qu'elle est toujours restée en contact avec la vérité d'elle-même, elle a accepté le changement comme faisant partie du plan divin, a assumé les contradictions et les luttes de l'émergence du nouveau corps du Christ, et a continué à nourrir la Parole de son cœur à la transmettre comme étant vécue et pleine d'espérance.

Le véritable leadership doit être contemplatif, capable de surmonter les angles morts, ses propres zones d'ombre, de promouvoir la conscience et l'autodiscipline, et de fournir la force d'affronter les problèmes et les défis.

**Le leadership de Marie est collectif** parce qu'elle a toujours agi par amour pour mettre en valeur les autres.

Pensons à la façon dont elle a pu mettre en valeur tous les disciples appelés à jouer un rôle spécifique dans la communauté chrétienne primitive.

Marie a su rester à sa place et, avec un cœur de mère, elle a soutenu tous les moments difficiles et exaltants de la communauté chrétienne primitive.

## 7<sup>e</sup> Jour : FINANCES

Les 7<sup>e</sup> et 8<sup>e</sup> jours, l'évaluation des pas franchis depuis le Chapitre général s'est poursuivie. Le 7<sup>e</sup> jour a été consacré aux « **Finances** ». **Veronica Rapitso, économiste générale**, a partagé les aspects suivants :

L'équipe d'administration des biens, dont le mandat donné par le Conseil général est le suivant : Aider le Conseil général, en particulier à gérer les décisions du Chapitre.

### Actions entreprises dans le cadre des démarches audacieuses :

- ☞ Collecte de données pour préparer le plan décennal
- ☞ Nouveau bureau pour un comptable permanent - Rome
- ☞ Bureau d'un chef de projet - niveau général - Rome
- ☞ Mise à jour des registres de propriété

### Défis :

- ☞ Viabilité des unités.
- ☞ Mise en commun et partage.
- ☞ Actions retardées
- ☞ Demande des unités qui ne figurent pas dans leur plan décennal.

- ☞ **Non-respect de la ligne directrice pour l'administration des biens de l'Institut.**
- ☞ **La croyance qu'il y a beaucoup d'argent dans l'administration générale.**
- ☞ **La situation politique dans certains pays rend difficile l'obtention de ressources.**

Veronica a souhaité la bienvenue à **Amanda Francis**, qui s'est connectée avec les participantes via Zoom. Bien que les participantes aient déjà écouté le partage d'Amanda sur le DPI et le registre des biens, lors des réunions continentales, cette session a donné une image claire des biens de l'Institut - au niveau de l'unité, au niveau continental et dans son ensemble.

(N.B. : Le partage d'Amanda sur le CIO et le registre des biens a déjà été publié dans la session de l'Intendant le 9 mai 2024, le quatrième jour de la session).



### Trois appels :

Dans l'après-midi, les participantes ont été invitées à rédiger trois appels qui ont résonné en elles lors de ce rassemblement. En voici quelques uns:

- ☞ **Conversion et transformation**
- ☞ **Inclusion de tous**
- ☞ **Viabilité financière**
- ☞ **Mode de vie synodal ; écoute et dialogue**
- ☞ **Formation à tous les niveaux ; formation professionnelle des formatrices**
- ☞ **Leadership compatissant**
- ☞ **Direction spirituelle pour les sœurs**
- ☞ **Nouvelles insertions**
- ☞ **Vie interculturelle...**
- ☞ **Apprendre une nouvelle langue**
- ☞ **Former les responsables à diriger...**
- ☞ **Un appel à accueillir la vie...**
- ☞ **Un appel à la communion...**

## 8<sup>e</sup> Jour : «FAMILLE ENTIÈRE»

Cette journée a été consacrée à la « **famille entière de PBN** ». Ana Maria Alcalde a partagé une synthèse de ce que l'on entend par « **famille entière** ». Elle a rappelé l'appel du Chapitre Général, celui d'abandonner notre autosuffisance en tant qu'Institut, en brisant la mentalité selon laquelle certains donnent et d'autres reçoivent. Des mesures sont prises dans ce sens de part et d'autre. Elle affirme qu'il y a un changement notable dans cette relation mutuelle et demande si les responsables le constatent dans leurs pays respectifs. Dans certains pays, les laïcs associés et les prêtres sont responsables de l'organisation de leurs propres groupes vocationnels.

### Pas faits :

- ✂ **Des équipes interprofessionnelles ont été créées dans plusieurs Unités.**
- ✂ **Existe-t-il des projets d'action commune pour répondre aux besoins urgents ?**
- ✂ **Le « Point de rencontre 7 » a été partagé et approfondi et nous continuerons à approfondir le thème de la synodalité avec le soutien de l'équipe de formation commune.**

### Le Conseil de la Famille a un « Comité Permanent », formé par les Responsables de chaque vocation (5 membres).

Manuel PLAZA (Associé laïc) - Espagne  
M<sup>re</sup> Pilar SERRANO (Institut Séculier) - Espagne  
Malini JOSEPH (Groupe Contemplatif) - Rome  
Ana María ALCALDE (Groupe Apostolique) - Rome  
Josephdas Jebaratnam PATHINATHAM (Prêtre associé) - Sri Lanka

### Ce Comité a lancé la mise en œuvre des engagements pris par le Conseil de la Famille en 2023 :

- ☞ **Vivre la dimension synodale de notre charisme en tant que membres de la Famille PB Noailles.**
- ☞ **Cheminer de manière créative avec les jeunes.**
- ☞ **La vie est précieuse et sacrée : le chemin synodal nous invite à garder la toile de la vie.**

Trois équipes interprofessionnelles ont été nommées pour dynamiser et mettre en œuvre ces engagements.

### Équipe internationale intervocationnelle

Soeur. Winifreda WASALATHANTHRIGE, Apostolique : Rwanda  
Soeur Rishmala MICHAEL, Contemplative : Rome  
Anne-Marie SIBILLE, Laïque associée : Irlande  
Benedict FURO, prêtre associé : Philippines  
Pat KELLY, Institut séculier : Afrique du Sud

### Équipe d'engagement des jeunes

Mercedes PEÑA, associée laïque : Espagne  
Susana APAZA, laïque : Pérou  
Irushi GUNATHILAKE, groupe de jeunes : Colombo, Sri Lanka  
Soeur Dolcita KALEMA, apostolique : Canada  
Soeur Annualita BUSINGE, apostolique : Rwanda  
Victor VARUVEL, prêtre associé : Inde

### L'équipe «soins de la vie»

Pascal DJEUMEGUED, prêtre associé : Cameroun  
George FAJARDO, prêtre associé : Philippines  
Anne DOYLE, laïque associée : Irlande  
Sofia Mariela RUIZ SANTANA, laïque associée : Pérou  
Melani Manel, Institut séculier: Colombo, Sri Lanka  
Soeur Selvarani ALAS, Apostolique: Jaffna, Sri Lanka  
Soeur Joséphine KANGWA, Apostolique: R.D.Congo  
Adelina LESAOANA, Apostolique : Lesotho

### Demande du Chapitre général ;

- ⇒ **Le Conseil de la Famille devrait convoquer une réunion annuelle pour tous les membres de la Famille, via Zoom en 2022.** Les objectifs n'ont pas été explicités. Elle n'a pas eu lieu parce que les nouveaux membres du Comité permanent n'ont pas été nommés. Il y a eu une prière commune le 3 février 2023. La participation de la Famille a été très bonne.
- ⇒ **Que les jeunes membres fassent partie du Conseil de la Famille et du Congrès.** Jusqu'à présent, ces événements n'ont pas eu lieu. Quand le Congrès de la Famille aura lieu, cela sera intégré, mais dans le Conseil de la Famille, ils ne sont pas une vocation séparée avec le droit de participer. Nous devrions y réfléchir...

## Vicariat :

Malini Joseph, la Vicaire des Contemplatives, a partagé brièvement la situation des contemplatives. **Le nombre total de contemplatives est de 26 soeurs et elles ont deux communautés : Oteiza**

**(Espagne - 9 sœurs) et Nagoda (Sri Lanka - 9 sœurs).** D'autres sœurs sont hébergées par les sœurs apostoliques dans les unités suivantes : **Rome, Canada, Afrique du Sud, Grande-Bretagne et Irlande, ainsi que dans une résidence en France.**

## Jour 9,10 Planifier les années à venir

Ces trois jours ont été consacrés au troisième objectif : **PLANIFIER ENSEMBLE LES ANNÉES À VENIR.**

La facilitatrice a présenté le travail ci-après :

- ☞ Lorsque nous regardons l'ensemble du tableau, en prenant une vue globale de la congrégation, nous voyons la diversité. Nous devons avoir une vision de l'avenir. Les décisions à prendre concernent l'ensemble de la congrégation et nous en sommes tous responsables.

Ana Maria a présenté le projet du plan qui devrait être travaillé et défini par le CGE :

- ☞ "Dans quel esprit devons-nous aborder le plan décennal ?
- ☞ Rappelant le texte de Lc 14,28 : « *Supposons que l'un d'entre vous veuille construire une tour. Ne vous mettez-vous pas d'abord à l'œuvre pour en évaluer le coût et voir si vous avez assez d'argent pour l'achever ?*
- ☞ Pour construire un avenir, il faut d'abord en rêver.
- ☞ Le plan d'action décennal est un instrument.
- ☞ Aucun plan ne garantit à lui seul l'avenir, qui est entre les mains de Dieu.
- ☞ Les domaines auxquels nous devons réfléchir sont tous centrés sur : **pour la Mission."**

Les participantes ont pris le temps de travailler personnellement et en petits groupes sur le **plan futur du groupe apostolique** basé sur les aspects suivants :

- ☉ Spiritualité
- ☉ Formation
- ☉ Finances
- ☉ Nouvelles insertions et crépuscule de la vie
- ☉ Structures et leadership



## Jour 11 Projet Final

Chaque équipe a apporté le projet final du plan d'avenir et l'a soumis à la plénière. Après de nombreuses discussions et clarifications, la version finale du plan a été approuvée en séance plénière.

**La facilitatrice a conclu cette session en ces termes:** "Le document présenté ici n'est pas un document final, mais plutôt une réflexion pour aider le Conseil général à finaliser le Plan pour mettre en pratique les décisions du Chapitre général dans les années à venir.

**(Le CG enverra le plan aux responsables des unités dès que possible).**

### ☉ Processus de consultation dans les unités

Une discussion a eu lieu sur le processus de consultation. Chaque participante a fait part de son expérience. Quelques-uns des échos communs :

- ☞ Le processus de consultation peut continuer sous sa forme actuelle.
- ☞ Nécessité de réduire le nombre de conseillères dans certaines unités...

- ☞ Il n'est pas obligatoire que les conseillères vivent dans la province.
- ☞ Nécessité d'un leadership partagé et participatif
- ☞ Une personne a besoin d'un processus de discernement
- ☞ Il est nécessaire de changer la structure en permettant à de nouveaux membres d'assumer ce rôle.



Amaleswary PARIPOORANAM (anglais), Daniella MUZZACHI (espagnol), et Claudine GAYONGO (archiviste), ont partagé leur fonction de service. Elles ont également partagé des informations communes avec les participantes, demandant à chacune de prendre la responsabilité de suivre les lignes directrices de ce service dans les Unités. Ils ont partagé leur désir d'organiser à l'avenir des réunions en ligne avec les secrétaires et les archivistes des Unités.

### 🕒 Maison générale :

Une discussion a eu lieu au sujet de la Maison générale et de la manière d'utiliser la propriété de manière appropriée en fonction de la réalité de l'Institut dans les années à venir.

### 🕒 Secrétariat:

L'équipe du secrétariat, Marie Pierre OTIBA (secrétaire générale), Maria Lourdes (française),

## 12<sup>e</sup> Jour

## Dernier Jour

La dernière matinée a été l'occasion d'évaluer l'expérience vécue du processus.

La prière d'ouverture a invité les participantes à écouter profondément la chanson « **Va éclairer ton monde ; il y a une bougie dans chaque âme. Certaines brûlent brillamment et d'autres sont sombres et froides...** »

**La facilitatrice a demandé aux participantes de prendre le temps d'évaluer certains aspects principaux :**

- ☞ **l'implication personnelle et la participation**
- ☞ **objectifs - atteints ou non ?**
- ☞ **durée**
- ☞ **dynamique**
- ☞ **niveau de satisfaction**

Les participantes ont brièvement échangé sur le programme général du CGE et sur ce qui doit être pris en considération pour les futures sessions.

## DISCOURS DE CLÔTURE : Ana Maria

*Chères sœurs, notre CGE est arrivé à son terme, le temps de la « pause » après avoir été ballottées et bercées par les vagues de la réalité, en évaluant le chemin parcouru jusqu'à présent et en projetant où voulons-nous aller. Le voyage continu et nous repartons donc avec une*

*énergie renouvelée, une vision plus claire de la route à suivre, la conscience des défis, des turbulences et des opportunités que nous rencontrerons au cours du voyage. Nous sommes également plus interconnectées et plus solidaires.*

*Tout n'est pas aussi clair et*

*certain, et pourtant nous sommes appelées à continuer à marcher, à accepter la réalité qui est, la réalité que nous sommes, à la regarder en face et à la discerner pas à pas, portées par le courant de la vie, sans en opposer de résistance, ou en opposant le moins de résistance possible. Dieu, qui*



*nous a accompagnées jusqu'ici, continuera à le faire parce qu'il se révèle dans le présent de notre histoire.*

*En tant que responsables, il est de notre responsabilité d'être attentives à l'évolution de la vie, toujours en mutation dans le monde et dans nos contextes respectifs. Personne n'a la vision complète, personne n'a toutes les réponses ou solutions, personne ne peut contrôler l'avenir... d'où le besoin d'ouverture, d'écoute, de discernement, de collaboration avec les autres, le besoin d'ajouter des synergies, des ressources, etc. pour se soutenir mutuellement, pour s'inspirer les unes les autres, et risquer d'emprunter de nouvelles voies, avec une attention particulière pour les personnes ou les parties de l'Institut que nous percevons comme étant plus fragiles. Tout nous appartient. Nous sommes un seul et même « corps ».*

*Ces jours-ci, nous avons réfléchi et pratiqué le leadership charismatique et partagé.*

*Je vous propose une métaphore tirée de la sagesse ancestrale du peuple Makua du Mozambique, qui peut également inspirer le type de*

*leadership que nous devons exercer en cette période de notre histoire : Pour les Makua, « la lune est un humble satellite car, alors que le soleil brille dans le ciel et éteint la lumière des autres étoiles pendant la journée, la lune aime coexister avec l'éclat des étoiles et des planètes dans le ciel nocturne. Le soleil voyage seul, il est le roi du jour. La lune, elle, voyage en compagnie, habite l'horizon de la communion et du partage, qui trouve une expression privilégiée la nuit ». Que vous suggère ce leadership « lunaire » ?*

*Sœur Simona BRANBILLA - secrétaire du Dicastère pour les Instituts de Vie Consacrée et les Sociétés de Vie Apostolique, commentant cette métaphore, l'appliquant, non seulement au leadership mais aussi à la façon dont nous nous situons en tant que Vie Consacrée aujourd'hui dans le monde. Je considère que sa réflexion est tout à fait opportune pour nous et c'est pourquoi je la présente ici.*

*Voici ce qu'elle dit :*

*« Cette image du ciel étoilé que nous propose la sagesse de Makua peut être comprise comme un miroir du monde actuel et du contexte ecclésial, caractérisé par la pluralité des perceptions, des sensibilités,*

*des pensées, des mouvements, des manières de comprendre et de vivre l'Église, la mission, la vie consacrée, le charisme.*

*La sagesse de Makua nous parle, nous sommes tombées dans la tentation de mesurer l'efficacité de l'Évangile à l'aune/mesure de « notre propre lumière », en éteignant la lumière des autres étoiles, avec une lumineuse autosuffisance spirituelle et apostolique. La polychromie du contexte actuel, ainsi que la conscience plus lucide de notre petitesse, favorisées dans de nombreux cas par la diminution du nombre et l'augmentation de l'âge moyen, nous stimulent à embrasser un style de présence et de mission dans lequel l'expression nocturne, « lunaire », trouve un espace qui renvoie à la dimension féminine du cosmos : d'humbles étoiles, appelées à illuminer ensemble le firmament de cette nuit qu'est notre temps.*

*La lune n'est pas toujours pleine : elle a ses phases, ses cycles, elle disparaît et réapparaît, elle connaît des morts et des résurrections, elle vit de la lumière de l'Autre.*

*La vie consacrée, comme toute l'Église, n'est-elle pas appelée à*

*une conversion lunaire, à passer de l'éclat éblouissant du soleil à la lumière douce et fraîche du petit astre, du grand au petit ?*

*Notre époque peut être considérée comme une nuit : le soleil s'est couché, c'est le temps de la lune. La lumière elle-même cède la place à la lumière réfléchi. C'est le temps où les contours de la réalité n'apparaissent plus aussi nets. C'est le moment où les fantômes endormis se réveillent en nous et parmi nous, sous la forme de mille questions, incertitudes et peurs : Qui sommes-nous ? Où*

*allons-nous ? À quoi ressemblons-nous ?*

*La nuit peut être terrifiante. Mais la nuit est aussi le moment créatif par excellence, elle laisse un espace de liberté pour que le chercheur puisse non seulement voir avec ses yeux, mais aussi imaginer, sentir, deviner... La lune permet le regard intérieur... La lune nous introduit dans l'invisible... dans un temps de transformation».*

*C'est une invitation à vivre un leadership «lunaire» et à « habiter les nuits du monde » pour les illuminer.*

*En ce moment où nous nous préparons à retourner dans nos Unités, à reprendre le chemin, à assumer les responsabilités propres à notre rôle, nous sommes réconfortées par ces paroles du Fondateur : « Abandonne-toi entre les mains de Dieu et il te donnera la lumière et la force selon tes besoins ».*

*Allons de l'avant en marchant ensemble dans l'espérance.*

*Un grand merci à chacune d'entre nous pour tout ce que nous avons vécu au cours de ces journées.*

Revista Vida Nueva n. 3.3.59, abril 2024

## **Prière de clôture :**

Les participantes se sont rassemblées dans la salle de réunion pour la prière finale afin de remercier Dieu pour toutes les bénédictions reçues tout au long de ce CGE.

Cette prière les a invitées à se rappeler **l'histoire de l'étoile** de mer, qui est une invitation à donner vie à l'autre dans la toile de la vie à travers nos êtres. Chacune d'entre nous touche la vie des autres, consciemment ou non, par ses petites actions. Nous avons toutes la possibilité d'aider et de créer des changements positifs les unes envers les autres. Nous ne pouvons peut-être pas changer le monde entier, mais nous pouvons au moins en changer une petite partie du monde de quelqu'un. Cette histoire nous rappelle que même la plus petite chose peut faire la différence. **Allons faire la différence !**

Enfin, Ana Maria a appelé chacune par son nom et les a envoyées dans leurs Unités respectives, leur donnant chacune la pierre (**portant son nom**) utilisée dans la prière d'ouverture pour faire la différence...



**Chant : « Laisse le vent gonfler ta voile ; laisse ton bateau naviguer un instant.**

**Rêvez un instant d'atteindre une étoile pour découvrir un nouveau monde. »**

