

6^{ème} jour

La 6^{ème} journée, Matthieu a emmené les Capitulantes à revenir sur l'expérience de février-mars, un cheminement amorcé, pour voir où en est le Corps à ce moment précis de son histoire.

Il a rappelé la question qui avait été soulevée dans le CGE de 2019 : "Pouvons-nous encore vivre notre raison d'être... ?", laquelle fut ensuite abordée lors des assemblées ou chapitres des unités, et comment le feedback a été traité dans le processus de février-mars.

Toute la semaine dernière, les capitulantes ont travaillé principalement sur le processus de discernement pour l'élection de la Supérieure générale de l'Institut. Le moment est venu de voir et de sentir ce à quoi nous devons collectivement nous engager à promouvoir, pour le meilleur possible de l'avenir du Corps.

Dans ce sens, le facilitateur a fait le lien avec ce que toutes les participantes ont reconnu : nous sommes dans une situation critique. En effet, une

enquête réalisée au cours du processus de février-mars a montré que la grande majorité des capitulantes ont admis que l'Institut se trouve dans un état critique ou très critique. Il s'agit d'une prise de conscience importante, qui a le fort potentiel de stimuler l'émergence d'une réponse décisive. "Pouvons-nous encore vivre notre raison d'être alors que nous commençons notre 3^{ème} centenaire ?" La question n'a toujours pas trouvé de réponse.

Expliquant davantage la réalité actuelle, Matthieu a déclaré : " vous entrez dans un moment particulier de votre histoire... la réalité dont vous avez conscience, est fortement liée à votre réflexion et à votre action. Ecoutez les résultats sans jugement". Dès lors, chacune a été invitée à entrer en contact avec ce qui résonnait en elle après avoir étudié le travail effectué par les 8 groupes, qui ont travaillé avec le Corps depuis février-mars : Interculturalité, Mission et appel missionnaire, Formation, Finances, Structures, Structures du Vicariat, Unités au crépuscule de la Vie, et Famille PBN.

Du temps a été accordé pour la réflexion personnelle et le travail en petits groupes, avec la consigne :

d'éviter soigneusement les mots habituels, familiers et répétitifs, qui, par leur usage fréquent, véhiculeraient moins de sens ou aucun sens.

(Nous pouvons imaginer que pour les Capitulantes, c'était un véritable défi de ne pas utiliser ces "mots interdits").

Et d'utiliser des mots qui sont significatifs pour de nouvelles façons de comprendre et de réaliser.

Il a également insisté sur la nécessité d'être précise et concrète.

Banned / Interdits / Prohibidas

- Jesus, Mary, PB Noailles, PBN family, 5 branches, Mission, praying, improving, community, Gospel, God, structures, empower, role of member, belonging, reinforce etc.
- **Jésus, Marie, PB Noailles, Famille PBN, 5 branches, Mission, prier, améliorer, communauté, Evangile, Dieu, structures, responsabiliser, rôle de membre, appartenance, renforcer, etc.**
- **Jesús, María, PB Noailles, familia PBN, 5 ramas, Misión, rezar, mejorar, comunidad, Evangelio, Dios, estructuras, potenciar, rol de miembro, pertenencia, reforzar, etc.**

Questions:

- ♦ Qu'est-ce qui a bougé en moi quand j'ai lu tous les documents des 8 groupes ?
- ♦ Quels sont les liens, les connexions que je fais, entre toutes ces différentes productions ?
- ♦ Qu'est-ce qui me semble crucial ?
- ♦ Dans quelle mesure ce qui est proposé correspond-il à l'état (très) critique du Corps ?



Partage aléatoire de quelques points :

- ⇒ Renforcer le Conseil de la Famille avec plus de collaboration et de responsabilité, et une représentation des jeunes de la Sainte-Famille,
- ⇒ Leadership participatif à tous les niveaux ; créer un système de soutien pour le Vicariat,
- ⇒ Travailler ensemble pour développer une nouvelle compréhension de l'écologie et un style de vie simple,
- ⇒ Une théologie permettant de reconnaître le caractère sacré de tout,
- ⇒ Une transformation vers une conversion écologique,
- ⇒ Saisir l'opportunité du mouvement de l'Eglise vers la Synodalité et marcher ensemble avec elle,
- ⇒ Être attentives au cri des pauvres et de la terre,
- ⇒ La mission est notre point de référence pour toute notre action,
- ⇒ Communautés interculturelles dans tous les pays,
- ⇒ Viabilité financière,
- ⇒ Formation pour la mission - accompagnement à tous les niveaux, communautés interculturelles.

7^{ème} jour

30/11/2021

Capitulante pour l'Ensemble - ou juste pour ma part ?

Après avoir fait la relecture du chemin parcouru depuis février-mars, Matthieu a lancé à toutes un défi d'auto-évaluation. En tant que capitulantes, se sont-elles préoccupées de la vitalité de l'ensemble du Corps ? Ont-elles été capables de maintenir l'intériorité du discernement ? Sont-elles conscientes que ce rôle est différent de tout autre qu'elles peuvent jouer ? Il les a ensuite invitées à se demander elles-mêmes : Quel est le rôle d'une capitulante ? Que dois-je faire lorsque j'entre dans ce rôle ? Que dois-je

laisser pour m'engager pleinement dans cette responsabilité ?

C'était pour elles, une invitation à un temps de "réflexion sur soi", pour sentir et entrer progressivement et profondément dans la confiance avec soi-même.

Deux choses devraient être considérées :

- Être une capitulante
- et la phase de discernement

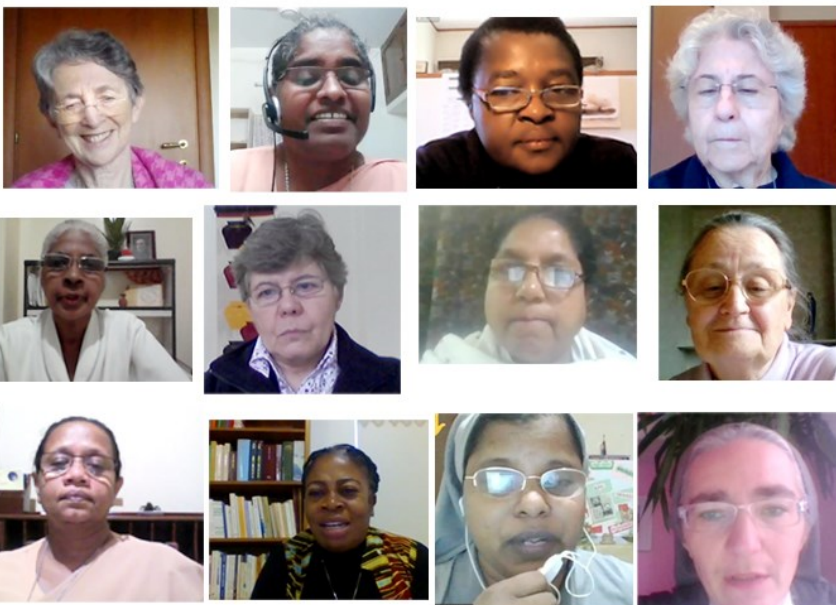
Ainsi, quatre questions ont été posées pour orienter la réflexion personnelle:

1. Dans quelle mesure suis-je entrée dans le rôle de capitulante ? Dans quelle mesure je continue à opérer selon les perspectives de ma partie du Corps ?

2. Quelles sont les préoccupations qui m'ont empêchée de regarder les choses dans la perspective du Tout ?

3. Qu'est-ce qui m'a échappé dans ce que certaines de mes sœurs ont partagé ?

4. Quels autres éléments clés d'un processus de discernement avons-nous négligés ?



Après avoir réfléchi sur leur expérience du chemin parcouru, quelques réponses ont été données :



- Nous sommes un groupe représentant un seul Corps, un seul système.
- Nous "sentons et présentons" (Théorie U) ce qui résonne comme une incarnation de l'ensemble.
- Nous cheminons ensemble à travers notre réflexion et discernement.
- Nous sommes enracinées dans notre engagement personnel en tant que Capitulantes ayant une conscience de soi.



Défis liés à la concentration sur le rôle :

- L'engagement collectif pose problème à cause des différences de langue et de culture. Mais il

existe des moyens intangibles qui permettent de se connecter les unes aux autres, même si les réunions et les conversations sont limitées.

- Questions sur la qualité de l'écoute générative, lorsque nous sommes préoccupées par l'élaboration des rapports.
- Il y a eu une certaine tension, un sentiment d'urgence, il est temps de lâcher prise et d'aller de l'avant, les sœurs attendent de nous quelque chose de nouveau.
- Il y a une certaine incapacité à s'ouvrir pleinement au processus en vue de l'avenir.
- Nous sommes-nous éloignées de l'essentiel, il y a une certaine résistance au processus et à la façon dont il se déroule ?
- Sentiment de pression dans la participation et la gestion du zoom, et des aspects techniques.

La deuxième partie de la session de ce jour a consisté à revenir sur les rapports réalisés depuis février-mars par les huit groupes: Interculturalité, Mission et Appel missionnaire, Formation, Finances, Structures, Structure du Vicariat, Unités au crépuscule de la vie, et la Famille PBN.

Les capitulantes ont été réparties en huit nouveaux groupes pour étudier ces thèmes. Toutefois, les animateurs ont veillé de façon qu'aucune d'elles ne soit affectée dans un groupe qui aborderait le sujet sur lequel elle avait déjà travaillé.

Après la lecture et la réflexion sur le document, la tâche du groupe était de voir, dans quelle mesure

les propositions de ce groupe particulier correspondaient-elles à la situation critique du Corps - et qu'est-ce qui manque encore ?

Du temps a été accordé à l'espace personnel et au partage en groupe. La dernière heure a été consacrée à une séance d'audition en plénière.

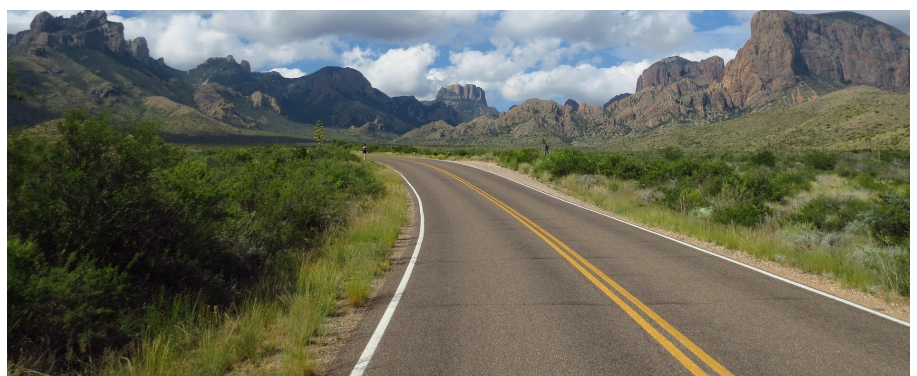
En général, les groupes ont apprécié le travail effectué par les différentes équipes. Néanmoins, il y avait le sentiment que certains rapports ne sont pas allés plus loin dans la formulation de propositions pratiques capables de porter un réel changement, ou de sortir le Corps de sa situation critique. D'où la nécessité de poursuivre les travaux sur ces sujets.



1 Dec 2021

AU VIRAGE DE LA ROUTE NOT AU DETOUR DU CHEMIN

Le thème de la prière d'aujourd'hui était "Un voyage" - ce voyage nous a également mis en lien avec l'Avent, un temps de "dépassement". L'Avent nous révèle un Dieu de l'avenir, un Dieu qui surpassera toujours tout ce que nous sommes. Ainsi, prenant conscience du nouvel être que nous devenons en Christ, nous devons nous aussi développer en nous quelque chose de plus...



Un virage de la route n'est pas la fin de la route, à moins que nous n'échouions à prendre le virage. (Helen Keller)

La journée d'hier a été un moment intense d'auto-réflexion sur le rôle des capitulantes, et sur la nécessité pour elles d'être ouvertes à l'ensemble du Corps, et pas seulement à leur propre partie ; l'importance de se concentrer sur le processus de discernement a également été soulignée : elles sont dans une recherche commune en tant que groupe responsable de faire avancer ce chapitre vers sa finalité.

Les membres du Comité de facilitation invités à partager leurs préoccupations

Le rôle des membres du Comité est de travailler directement avec le Facilitateur, de percevoir la réponse collégiale du groupe et de préparer des stratégies pour faire avancer le Chapitre. Après la session de chaque jour, ils se réunissent pendant une heure ou plus, pour évaluer le processus et planifier les prochaines étapes.

Contrairement au processus habituel, M. Daum a

invité ce matin les membres du comité à partager, d'un point de vue personnel, leur sentiment sur la façon dont les choses se passent au sein du chapitre. Ainsi, cinq sœurs : Ana María Alcalde, Ana María Alvarez, Micheline Kenda, Catherine Lavery et M. Dolores Sanzberro ont pris la parole.

Qu'ont-elles dit ?

Quelques sentiments de frustration ont été exprimés par toutes : certaines avaient l'impression que le Chapitre tournait à rond sans proposer de mesures significatives et transformatrices ; "Certaines déléguées sont heureuses de répéter ce que nous savons, d'autres veulent que quelque chose de nouveau se produise, sans direction claire.

Elles ont posé des questions telles que : quelle vision, quel rêve avons-nous pour l'Institut ? Notre potentiel et nos énergies sont-ils en déclin ? N'avons-nous pas suffisamment de lumière pour marcher dans la communion et la synodalité ? Manquons-nous d'une réponse unifiée ?

Laissez parler l'image :

Il y a une image biblique récurrente qui a accompagné le processus du Chapitre depuis le début : celle du " BATEAU ". Aujourd'hui, elle a été une fois de plus évoquée.

Évangile selon Saint Luc 5 : 4-5

"Quand il eut fini de parler, il dit à Simon : 'Avance en eau profonde, et jetes les filets pour pêcher'."

"Simon répondit : 'Maître, nous avons travaillé dur toute la nuit, sans rien prendre ; mais, sur ta parole je vais jeter les filets'".



L'un des animateurs du groupe a rappelé aux déléguées qu'en tant que Corps, elles ont le choix de jeter le filet doucement dans les eaux peu profondes... et d'être déçues de voir le filet sortir vide - ou en tant que Chapitre, elles peuvent oser, risquer, en jetant courageusement le filet dans les profondeurs, afin de réaliser une prise abondante de poissons.

Des questions difficiles ont été posées :

⇒ A ce stade, le filet est-il vide ?

⇒ Nous nous sommes suffisamment préparées, mais chacune de nous se trouve à côté du bateau ou dans son propre bateau ; connaissons-nous les

profondeurs que nous voulons atteindre ?

⇒ Nos bateaux tournent-ils en rond, et n'avancent-ils pas vers les profondeurs ?

⇒ Nous devons rêver avec foi, écouter profondément Dieu et ensuite AGIR.

Dites votre vérité

Interpellées, et quelque peu perturbées par ce partage, les capitulantes ont ensuite été invitées à exprimer leurs vrais propres points de vue, à nommer leurs sentiments et leurs réactions, ainsi que les images qu'elles pouvaient associer à cette réalité présente.

Des petits groupes ont fourni un "espace sacré" pour partager leurs vérités, puis le temps a été donné au feedback en session plénière.

Regarder son appel et chercher la lumière

Matthieu a précisé leurs approches collectives en disant : "Vous êtes quelque part au fond du "U", vous cherchez une lumière. Dans ce voyage, au bas du "U", nous sommes souvent bloqués, craignant que nos tentatives ne deviennent un échec.

Il a donné un exemple : " Le chas de l'aiguille " était en effet une porte étroite vers Jérusalem ; il fallait se décharger de beaucoup de bagages pour y passer Notre préoccupation est maintenant d'emprunter le chemin de la transformation par la PRIÈRE, d'expérimenter ce qui est vivifiant, ce que nous devons arrêter de faire, et de nous en décharger."

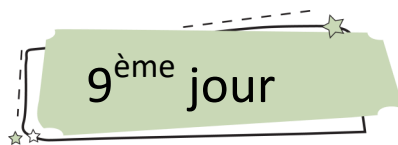
Il les a invitées à prendre du temps pour la prière personnelle en utilisant l'Évangile du jour. Matthieu 15 : 29-37- la multiplication des pains et des poissons.

Jésus a rencontré des gens dans des situations ordinaires ; il a eu de la compassion pour les personnes ayant des faims différentes dans leur vie, et a conseillé les disciples sur ce qu'ils devaient faire avec le peu qu'ils avaient...

Les appels sentis pendant cette prière

- * Dans la première partie de cet évangile, les gens ont amené les malades et les nécessiteux à Jésus ; dans la deuxième partie, Jésus voit le besoin de la foule, et demande aux disciples de faire le nécessaire. Si nous nous identifions aux disciples dans ce passage, nous voyons que nous ne sommes pas les seuls à répondre aux besoins des pauvres et des malades - mais en tant que "disciples" nous avons une tâche spécifique donnée par le Seigneur.
- * Nous faisons le peu que nous pouvons, Dieu nous conduira vers le reste, vers la plénitude.
- * La foule dans le lieu désert a été nourrie, il y avait assez et plus, et tous ont été satisfaits. Ainsi, affronter nos ombres et angles morts peut être une source de transformation.
- * Un endroit peut avoir l'image d'un "désert", mais si les besoins des gens sont regardés avec compassion, il y a toujours des alternatives à trouver.
- * Nous nous sommes inquiétés de la diminution de nos effectifs. Le nombre que nous avons maintenant est plus que suffisant pour agir.

Après le "virage sur la route", grâce au processus de lâcher prise vécu ce jour-là, le voyage continue.....



Aujourd'hui, Malinie Jayamanne, économiste générale a présenté le rapport financier au nom de l'équipe de Leadership général.

Le rapport couvrait les années financières 2014 à 2020, c.à.d du chapitre Précédent au chapitre encours.

Ce rapport comprenait deux parties :

- Les recettes et dépenses ordinaires
- Et les revenus du capital et les dépenses en capital

Elle a couvert de nombreux domaines de la situa-

tion financière de l'Institut, illustrant différents aspects avec des graphiques, des tableaux et des clarifications informatives.

Les revenus, les dépenses, la mise en commun provenant des unités et celle affectée aux unités, les investissements, le partage et la distribution, et l'évolution du capital ont été les principaux domaines abordés.

Après son partage, et un forum ouvert pour des commentaires et des clarifications, le rapport financier a été approuvé à l'unanimité par le chapitre.

Aller de l'avant !

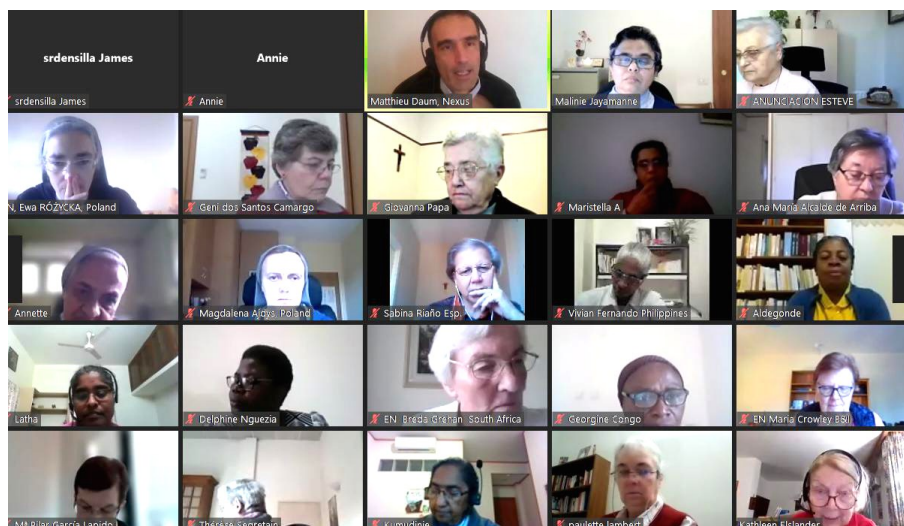
La deuxième session a continué sur la lancée de la journée précédente, marquée elle aussi par la reconnaissance d'un certain manque de clarté et d'unité de direction parmi les déléguées. Cependant, le groupe a senti qu'il y avait eu un changement par rapport aux défis rencontrés ; une certaine lumière, et des certains signes de maturité émergeaient. Matthieu a attiré l'attention du Chapitre sur le fait que pendant la préparation en février-mars, et même dans les deux CGE précédents, les questions qui ont contribué à l'état critique de l'Institut avaient été nommées.

Il a donc invité les Déléguées à s'appuyer sur cette connaissance et cette expérience pour nommer, concrètement et précisément, les trois questions les plus critiques auxquelles cet organe doit faire face afin d'avancer avec vitalité et la capacité de vivre sa mission.

Questions :

1. Quelles sont les questions les plus critiques (à l'exception des finances et du vicariat) que ce chapitre doit aborder pour la vitalité du corps et sa capacité à vivre sa raison d'être ?
2. Pour chaque question, quelles sont les trois raisons pour lesquelles elle est si critique ?
3. Toujours pour chaque question, quelles sont les trois choses que nous devons cesser de faire, ou auxquelles nous devons renoncer ?
4. Enfin, pour chaque question, quelles sont les trois idées les plus audacieuses, avec le plus grand potentiel de transformation ?

Après avoir réfléchi personnellement à ce qui précède, le reste de la journée a été consacré aux travaux dans des groupes. Pendant ce temps, les membres du Vicariat travaillaient sur les mêmes questions en rapport avec la situation du Vicariat.



10^{ème} jour

Conformément au travail qui avait été donnée la veille, une session plénière a eu lieu. Elle portait sur les rapports compilés par les groupes sur différents thèmes. Les capitulantes ont été invitées à partager leurs expériences sur la façon dont le groupe a perçu le travail, et quelles émotions et mouvements y étaient liés.

Audience plénière :

- L'esprit nous pousse toutes à prendre des directions plus claires
- Nous commençons à penser "en dehors de boîte",
- Il y a encore des confusions qui ont besoin d'être clarifier de la mentalité de "mon" (ministère, unité, etc.).
- Une orientation vers la même direction est visible et nous sentons que Dieu travaille en nous.
- En tant que Corps, une certitude d'avancer vers la consolidation de notre spiritualité et de notre charisme.
- Nécessité de prendre des risques afin d'opérer un changement radical dans notre souci pour les pauvres et les marginalisés.

- Sentiment d'enthousiasme, devenant progressivement plus conscient et approfondi.
- Plusieurs points novateurs sur la formation, le fait d'être famille, l'appel à vivre des vies authentiques et l'audace dans le vécu de notre charisme.
- Dans le rapport, les constats sont réels, la mission est ciblée et notamment la conversion écologique.

Dans la deuxième discussion, Matthieu les a invitées à regarder le document du Vicariat et à partager leurs commentaires sur les idées transformatrices proposées, et si elles avaient des propositions pouvant aider le Vicariat à aller de l'avant. Il s'est référé à l'histoire des habits neufs de l'empereur et a mis les capitulantes au défi de s'exprimer honnêtement.

Cette conversation a fait ressortir de nombreux points de vue sur l'importance de la vocation



contemplative et sur le fait que sans elle, notre famille n'est pas complète - mais les propositions étaient-elles suffisamment fortes pour aller de l'avant ? C'est une question sur laquelle les déléguées du Vicariat vont continuer à travailler.

Après cette discussion, Matthieu a présenté l'étape suivante, en demandant au corps de travailler une fois de plus sur les différentes questions. Cette fois-ci, elles choisiraient le thème sur lequel elles se sentent appelées à

travailler. Cette approche avait pour but de rassembler les points les plus importants sur les questions individuelles, tout en considérant l'interculturalité comme un aspect central, présent à travers tous ces points. Le facilitateur a insisté sur la nécessité d'examiner en profondeur ce qui est source d'énergie et de vie, afin de permettre l'émergence d'idées audacieuses qui, si elles sont mises en œuvre, permettront au Corps de continuer à vivre sa mission.

Le groupe a travaillé jusqu'à la fin de la journée, accomplissant la tâche ci-dessus.

Au cours du week-end, les capitulantes ont été invitées à maintenir un esprit de calme et de discernement, et sur base du travail effectué au cours des derniers jours, passer du temps à décrire leur vision de l'Institut en 2027, et à prier avec elle.

Elles devaient ensuite se demander combien de sœurs seraient nécessaires au Conseil général pour promouvoir le type de leadership présent dans cette vision, et réfléchir sur les types des personnes qu'elles envisageraient comme membres potentiels de la GLT, capables de réaliser cette vision.

Quel type de vision ?

Ambitious ... and realistic

Ambitieux ... et réaliste

Ambicioso... y realista

A vision is NOT: a dream; wishful-thinking

Une vision n'est PAS : un rêve ; un vœu pieux

Una visión NO es: un sueño; un deseo

A vision IS: life-giving, inviting and achievable – providing we are able to do the work that is required!

Une vision EST : vivifiante, invitante et réalisable - à condition que nous soyons capables de faire le travail nécessaire !

Una visión ES: vivificante, atrayente y realizable - siempre que seamos capaces de hacer el trabajo que se requiere!

