2ème Jour

Le 24 novembre - Anniversaire d'Anna Maria. Les capitulantes ont chanté "Joyeux Anniversaire" en plusieurs langues : une autre nouvelle expérience "Zoom" ! L'anniversaire de Catherine Pilenthiran et la fête de Delphine Nguezia ont également été commémorés.

Ana Maria ALCALDE

Catherine Pilenthiran

Delphine Nguezia

Après la prière d'ouverture, Matthieu a rappelé le travail fait la veille, et a amené les capitulantes à se concentrer sur les orientations de cette deuxième journée.

L'élection de la Supérieure générale étant prévue pour le 27 novembre, ainsi, le travail des jours à venir serait un processus de discernement visant principalement à choisir les membres potentiels de la prochaine équipe de leadership général.

Pour se préparer à cette tâche, les Capitulantes ont reçu l'instruction de se rappeler des éléments clés du travail déjà effectué avant le Chapitre proprement dit, de réfléchir et de discerner sur les principales questions auxquelles l'ensemble du Corps et la nouvelle équipe de leadership général devraient prioriser au cours des 6 prochaines années.

Expliquant le but de passer en revue ces éléments clés, le facilitateur a précisé la nécessité de choisir des sœurs qui peuvent aider à conduire l'Institut vers la voie que nous discernons pour l'avenir.

Il a donné trois questions pour orienter la réflexion :

- Quels sont les principaux enjeux pour les 6 prochaines années ?
- Quelles sont les compétences requises pour les membres de la future équipe du leadership général ?
- Quels sont les profils des sœurs qui pourraient faire partie de la future équipe ?

Avec cette explication, les sœurs ont été envoyées en petits groupes pour leur réflexion et partage.

Fruits de leur réflexion :

Les enjeux pour les 6 prochaines années :

- Formation intégrale, et tout au long de la vie, offrir une expérience interculturelle, évaluer les noviciats internationaux/interculturels, attention à la pastorale des vocations,
- Accompagnement - non seulement initial, mais aussi jusqu'à la fin de la vie,
- Formation du personnel dans les différents domaines, le préparant pour la continuation,
- Structures-Gestion de la mise en commun général de l'Institut, durabilité financière, finances pour la Mission ; révision de la mission du Centre de Spiritualité de Martillac, structure du Vicariat ; structure dynamique pour la Famille PBN - renforcer les 5 vocations.
- Responsabiliser les membres par rapport au changement climatique, à la destruction de la planète.

Compétence et profil :

Sœurs ayant un sens d'appartenance à la Famille, esprit d'équipe, capacité à communiquer, ayant une vision globale de l'Institut, de l'Eglise, du monde ; capacité d'écoute et de discernement, communication efficace, capacité

à utiliser les nouvelles technologies, flexibilité, ouverture à la réalité, volonté de changement et courage de prendre des risques, volonté d'apprendre, capacité à gérer des situations complexes, personnes pleines d'espoir et de dynamisme ;

Celles qui sont en bonne santé, enracinées dans leur culture et ouvertes à la diversité des autres, passionnées pour la mission, ouvertes à l'apprentissage de nouvelles langues, avec une certaine expérience du leadership, miséricordieuses, douces et sages.

Après avoir écouté le partage de certains membres du groupe, Matthieu a fait remarquer qu'il n'est pas possible d'attendre d'une sœur qu'elle ait toutes les exigences exprimées ; "chacune aura ses limites !". Il les a invitées à ne pas être trop idéalistes alors qu'elles entraient dans la réflexion et le discernement.

Du temps a ensuite été accordé à certains membres de l'équipe de leadership général pour partager leurs expériences vécues sur le fonctionnement de l'équipe. Les sœurs Kumudinie Dassanayake , Ana Maria Alcalde et Malinie Jayamanne ont parlé de leur expérience.

Quelques points de leur partage :

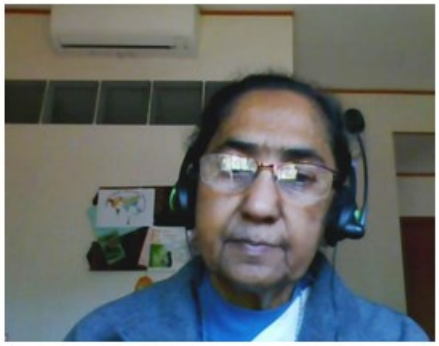
⇒ Tenant compte de la diminution des effectifs dans l'Institut et de la nécessité d'encourager une plus grande participation au niveau local, le Chapitre général de 2014 a voté pour avoir quatre conseillères apostoliques au lieu de cinq.

⇒ L'accent a été mis sur l'animation pour renforcer les équipes de leadership local. Dans ce but, un programme de leadership en ligne a été organisé pour un groupe élargi, ce qui a eu un impact positif sur le leadership participatif.

⇒ Les tâches étaient exigeantes. Parfois, les affaires du conseil provenant des unités devaient être expédiées dans un délai très court ou avec un préavis très court ; en général, l'équipe de Leadership général a pris très peu de temps pour se reposer, et se détendre personnellement ou en tant que communauté.

⇒ Certaines questions ont nécessité beaucoup de temps pour discerner ensemble et les "compensations" n'ont pas toujours pu être évitées.

⇒ La prière communautaire a toujours été une force.



Malinie a également partagé quelques éléments de son expérience du vécu de son rôle en tant qu'économe générale, soulignant qu'elle a rejoint le GLT deux ans après que les autres aient commencé le mandat.

⇒ Comme économe générale, sa tâche a été exigeante avec de nombreux sujets à traiter, y compris des tâches administratives au sein de la maison générale elle-même. Ainsi, faire partie du Conseil et participer aux réunions a été lourd. Il y a un besoin des sœurs bien formées pour aider et soutenir le rôle de l'économe générale.

Après avoir écouté ce partage, un temps a été donné aux Capitulantes pour exprimer leurs points de vue, commentaires et sentiments.

Matthieu a conclu la journée en invitant les capitulantes à laisser pendant la nuit mijoter dans leurs esprits, ce qu'elles avaient entendu au cours de la journée, en particulier les expériences de l'équipe de leadership général. Il leur a demandé d'être ouvertes à l'Esprit, et de continuer à réfléchir à la question suivante :

"Quelles sœurs pourraient faire partie de la prochaine équipe de leadership général en tant que Supérieure générale ou Conseillères ?"

3ème jour

La prière de ce jour a commencé par une invocation à l'Esprit Saint, en s'inspirant de la lecture de Mt 5, 14 : **" Vous êtes la lumière du monde".**

Une musique silencieuse pour nous faire danser notre vie ...viens

Lentille claire qui nous fait regarder la réalité avec espoir ... viens

Consolateur aimant des pauvres et des affligés ... viens.

La prière a également fait écho au fait que "la communion circule entre nous... autour de nous. Quelque chose de nouveau est créée et générée".

La première tâche de la journée a consisté à rappeler la réunion préparatoire, au cours de laquelle les capitulantes ont été invitées à examiner, quels changements réels ont été nécessaires pour que les Sœurs de la Sainte-Famille de 2040 soient reconnaissantes des choix faits en 2021.

Matthieu a commencé par lancer cet avertissement :

"Si nous continuons à faire ce que nous faisions, nous continuerons à obtenir ce que nous avions obtenu".

Il les a invitées à se connecter aux éléments suivants :

"En 2040, certaines sœurs qui sont dans cette assemblée n'y seront plus, beaucoup de jeunes ne seront pas encore entrées. Pourtant, vos choix d'aujourd'hui auront un certain impact sur elles... pour lesquels elles vous apprécieront.

Laissez les deux questions ci-dessus vous bousculer, et développer votre réflexion par rapport aux changements que vous jugez nécessaires, car vous êtes appelés à vous revitaliser en lâchant prise aux mêmes schémas de pensée et d'action."

Après ces directives, les participantes ont été envoyées dans les petits groupes pour participer à des conversations - après quoi elles ont reçu des instructions sur ce qui suit :

At the center / Au centre / En el centro

- 2040: what would your sisters in 2040 be grateful to YOU today for?
- 2040: pour quoi vos sœurs en 2040 seraient pleines de gratitude pour VOUS aujourd'hui?
- 2040: ¿qué TE agradecerían hoy tus hermanas de 2040?

- What would be real innovation, real transformation, rather than repetition of the past?
- Qu'est-ce qui serait une réelle innovation, une réelle transformation, plutôt qu'une répétition du passé?
- ¿Qué sería una verdadera innovación, una verdadera transformación, en lugar de la repetición del pasado?

- Which sisters would be gifted at leading us outside of our repetitive patterns?
- Quelles sœurs seraient douées pour nous diriger en sortant de nos schémas répétitifs?
- ¿Qué hermanas tendrían el don de guiarnos fuera de nuestros patrones repetitivos?

- Après la pause de la première session, Matthieu a clarifié d'autres points sur le choix des sœurs ; il a donné des suggestions sur la façon de se connecter avec la capitulante (via un chat personnel ou en choisissant une "salle de zoom") avec laquelle on veut parler en relation avec le sujet en cours.
- Il a insisté sur le maintien de l'espace de confidentialité.

4ème jour

M. Daum a rappelé une fois de plus aux Capitulantes qu'elles sont engagées dans un processus de discernement continu qui va au-delà des Conseils généraux élargis de 2018 et 2019, et de la réunion pré-capitulaire de février-mars 2021...

La réflexion et l'interaction du groupe au troisième jour, autour de la question : QUELLES SŒURS ONT LA CAPACITÉ DE DIRIGER L'INSTITUT et de l'animer pour qu'il vive sa finalité à ce "carrefour" particulier de son existence, a donné lieu à une longue liste de noms.

La journée d'aujourd'hui était donc un espace de "Murmuratio" basé sur cette liste - un temps structuré, avec des règles spécifiques pour faciliter des conversations de questions-réponses justes, honnêtes et brèves en tête-à-tête, afin de rechercher les informations nécessaires pour procéder aux élections. Toutefois, le facilitateur a d'abord ouvert la voie au dialogue autour de chacun des éléments que les capitulantes considéraient importants d'être entendu par tous à ce stade du discernement. C'est ainsi que plusieurs points ont été soulevés, notamment :

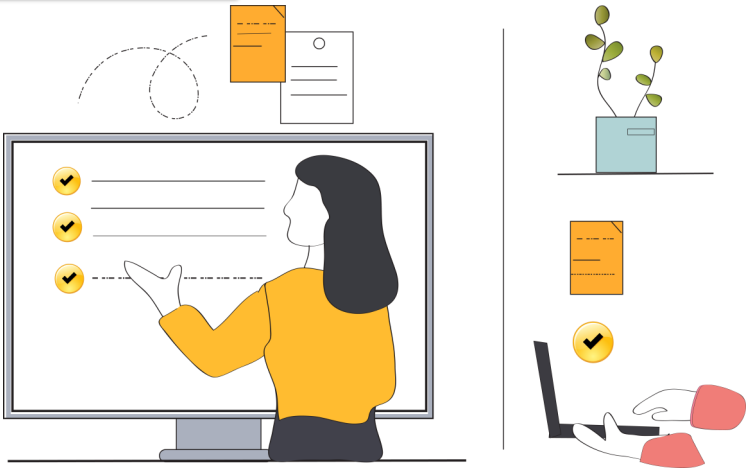
- ◊ L'Institut se trouve à un moment décisif de son histoire - un moment d'opportunité.
- ◊ Le temps est venu pour l'Institut d'AGIR, de mettre en œuvre les options prises.
- ◊ Être conscient que, là où il y a de la fragilité, il y a un fort besoin d'accompagnement.
- ◊ L'âge des candidats est-il un problème ?
- ◊ La nécessité de prendre des risques, de faire un pas radical, afin que quelque chose de nouveau puisse émerger pour la Mission.
- ◊ Nous avons besoin des leaders qui ont une vision de l'avenir, et qui peuvent diriger et soutenir tout le Corps, qui peuvent développer et étendre notre Charisme, et qui sont capables de trouver et de pousser vers de nouvelles réponses.
- ◊ Des structures qui sont flexibles et qui favorisent la vie.

L'accent a été mis sur le fait d'être ouvertes à la nouveauté, d'être prêtes à laisser tomber ce qui est sûr et familier, de ne pas être liées à ce que nous avons toujours fait...

Le reste de la session du jour a été consacré à la réflexion personnelle et à la "Murmuratio", en préparation de l'élection de la Supérieure générale le cinquième jour.

5ème jour

Election de la Supérieure Générale

LES RÉSULTATS DE L'ÉLECTION ne seront connus que lorsque tous les bulletins de vote par correspondance seront arrivés à Rome et auront été comptés au Chapitre.

NOUS ATTENDRONS DONC AVEC PATIENCE, FOI ET CONFIANCE.