

# ECOS

**"Towards the other shore"**  
**« Vers l'autre rive »**  
**«Hacia la otra orilla»**



Consejo General Ampliado  
01-12 octubre 2024  
Casa General, Roma

## PARTICIPANTES

### Equipo directivo general

Ana María ALCALDE DE ARRIBA

Geni DOS SANTOS CAMARGO

Jesmin FERNANDO

Georgine MUFOGOTO

Veronica RAPITSO

### Líderes de unidad

Barbara SYGITOWICZ	-	Generalat
Geneviève BESSIÈRES	-	Francia / Bélgica
Catherine LAVERY	-	Gran Bretaña / Irlanda
Sabina Riaño MARTINEZ	-	España
Maristella AROKIAM	-	Italia
Magdalena AJDYS	-	Polonia
Paulette LAMBERT	-	Canadá
Ana María ÁLVAREZ	-	América Latina
Agnès ONGWISA	-	Camerún / Chad
Arlette MBALANDA	-	Congo / Burkina Faso
Theresia SELETE	-	Lesotho
Micheline KENDA	-	Ruanda / Uganda
Breda GREHAN	-	Sudáfrica
Chandani JEYASURIYA	-	Colombo (Sri Lanka) / Malawi
Theophane CROOS	-	Jaffna - Sri Lanka
Jeya Mary AROCKIAM	-	India
Parveen FALAKSHER	-	Pakistán
Maria Goreti PERIES	-	Filipinas

### Secretaria

Marie-Pierre OTIBA

### Información

Mercy Rani JEBAMALAI

## Día 1

El Consejo General Ampliado (CGA), compuesto por el Consejo General y las Responsables de las Unidades del Instituto en todo el mundo, se desarrolló en Roma del 1 al 12 de octubre. El tema elegido para este CGA fue «Hacia la otra orilla».

### Los objetivos eran:

- ⇒ Evaluar los progresos realizados hasta el momento tras el Capítulo General de 2021.
- ⇒ Formarnos en el caminar hacia la transformación.
- ⇒ Planificar juntas los años venideros.



Tras unas palabras de bienvenida, Geni invitó a las participantes a presentarse. Cada una recibió una piedra en la que estaba escrito el nombre de una hermana a la que debían entregársela, con unas palabras de deseo y ánimo. Estas piedras son especiales porque proceden de todos los países en los que estamos presentes. Originalmente estaban destinadas a ser utilizadas en el Capítulo. Ahora, al ser una reunión **«presencial»**, es una oportunidad para hacerlo.

Ana María ALCALDE dio la bienvenida a la **Hna. Marian Murcia, Facilitadora del CGA**: *«Pertenece a la Unidad de España, es la Ecónoma en este momento. Ha facilitado muchos Capítulos Generales de diferentes congregaciones y sigue acompañándolas en sus necesidades. Así que estamos felices de tener a nuestra propia Hermana como facilitadora para esta sesión, que puede ayudarnos a avanzar para vivir nuestro camino capitular de una manera concreta».*



### Oración de Apertura:

La oración de apertura se centró en el liderazgo, tomando los modelos de **Jesús y del Buen Padre**.

Estamos aquí como Líderes, nuestro papel designado para este tiempo. Somos conscientes de la gran responsabilidad que pesa sobre cada una de nosotras. Al mismo tiempo, sabemos que no la llevamos solas; la compartimos entre nosotras y confiamos en la acción del Espíritu Santo que nos sostiene.

En estos días de encuentro, tenemos la oportunidad de estrechar los lazos que nos unen, de renovar el ardor que debe impulsarnos a contemplar la acción de Dios en la vida del Instituto y de la Familia. Nuestro primer modelo es el liderazgo de Jesús, el Líder por excelencia, seguido de Pedro Bienvenido Noailles, que nos dejó unas huellas para guiarnos: **«Buen Pastor»**.

*«He venido para que tengan vida y la tengan en abundancia. Yo soy el buen pastor. El buen pastor da su vida por las ovejas».*  
(Juan 10: 10b - 11)

**«Ser un líder en el mundo, la Iglesia y la vida religiosa de hoy»** requiere:

**Liderazgo para la comunión, Vivir la corresponsabilidad, Un liderazgo lleno de esperanza, Equilibrio saludable para el liderazgo.**

**El Papa Francisco nos recuerda:**

*‘Es Cristo quien os ha llamado a seguirle en la vida consagrada, y esto significa hacer continuamente un «éxodo» de vosotros mismos para centrar vuestra existencia en Cristo y en su Evangelio, en la voluntad de Dios. Este éxodo de vosotros mismos significa emprender un camino de adoración y de servicio».*



## Palabras de apertura :

### Ana María ALCALDE, SUPERIORA GENERAL



*Queridas hermanas, En primer lugar, quiero expresar la enorme satisfacción que siento de poder reunirnos por la primera vez, después de 2019, de manera presencial. Cuántos acontecimientos hemos vivido y estamos viviendo como humanidad, como Iglesia, como Instituto, como Familia que no pasarán sin dejar huella. Tomemos un minuto para recordarlos y pasarlos por el corazón.*

*Tal vez hacemos lecturas diferentes de la realidad y de todo lo vivido, pero serán lecturas complementarias pues cada una podemos hacerlo desde nuestra perspectiva y – ‘todo punto de vista es la vista desde un punto’. Presupongo, no obstante, que todas percibimos signos pequeños y grandes de un cambio profundo e irreversible que nos afecta como Instituto y del que hace pocas décadas, nos sentíamos ajenas. Lo que nos sorprende es la velocidad con que todo está ocurriendo. En pocos años, el escenario donde hemos actuado durante décadas ha cambiado mucho y no podemos continuar actuando como siempre lo hemos hecho. No es raro que tengamos dificultad de situarnos y de desempeñar nuestro servicio de liderazgo en este nuevo escenario.*

*Podemos percibir que, tal vez entre nosotras y en nosotras, hay miedo, inseguridad y resistencia para aceptar la situación crítica que estamos atravesando en diversos niveles (misión, formación, liderazgo,*

*estructuras...)* y que el Capítulo General nos ayudó a tomar conciencia. Podemos tener la tentación de mirar más hacia el pasado que, hacia el futuro.

*Para avanzar hacia el futuro, necesitamos firme determinación, realismo y esperanza, para ir discerniendo las posibilidades que nos ofrece el tiempo presente, aunque no tengamos ni todas las cosas claras ni todas las respuestas. El camino se hace caminando. Lo que tenemos que tener claro es que este tiempo es tiempo de gracia y salvación pues Dios continúa acompañando fielmente a su pueblo. Él no ha desistido de realizar su plan sobre la humanidad y la Creación.*

*No se trata pues de eludir la crisis profunda que desencadena este cambio de época, sino de aceptar que estamos en un momento de evolución histórica global. También en el Instituto y en la Iglesia y no es cuestión de paralizarnos sino de tener el coraje de hacer opciones que nos lleven, a través de nuevas rutas, a responder con autenticidad desde nuestro Carisma, a las necesidades de las personas de nuestro tiempo. Pienso que no se trata tanto de conservar nuestras estructuras y modos habituales de hacer, como de ser fieles a las llamadas de Dios hoy y responder, según nuestras posibilidades, conscientes de la realidad histórica que estamos atravesando.*

*El Espíritu está trabajando intensamente en este tiempo y nos invita a abrirnos a lo inesperado, a aceptar una buena dosis de incertidumbre, a salir de nuestros esquemas mentales tan arraigados para recorrer nuevos caminos que ofrezcan nuevas respuestas a las necesidades de hoy. ¿Le escuchamos? ¿Nos dejamos sorprender por él? ¿Vemos lo nuevo que está naciendo? (Is 43,8)*

*Hay palabras del Fundador que recobran en la actualidad un sentido y una fuerza especial. Él escribió en 1851: “Es muy raro que las ideas y necesidades de un siglo que termina respondan a las ideas y necesidades del que está empezando... por eso, hemos visto nuevas Sociedades suceder a otras más antiguas. Los objetivos que se proponen conseguir son los mismos, pero, no obstante, adoptan formas nuevas y nuevos medios para adaptarse a las circunstancias que provocaron su aparición”. Y esta otra invitándonos a la solidaridad con nuestros hermanos/as en humanidad cuando dice: “No se aparten de los que viven bajo la ley común ... en la medida de sus fuerzas, compartan con ellos todas las molestias, trabajos y peligros del viaje” (RG 1851). En ambas, encontramos una llamada a encarnar el Carisma/Misión de manera atractiva y que*

*responda a las necesidades de la sociedad de nuestro tiempo.*

*Por la gracia de Dios hemos llegado hasta aquí, porque hemos contado con vuestra colaboración indispensable, con el apoyo valiosísimo que nos dan los equipos de participación, con el soporte fiel y orante de las hermanas, de los miembros de la Familia y la contribución de algunos asesores.*

*Con todo este bagaje y en las circunstancias actuales, nos disponemos a realizar este Consejo General Ampliado (CGA). Lo podemos considerar como una pausa en la travesía que hemos empezado después del Capítulo General de 2021. Vamos agradecer las millas recorridas; tomar conciencia de dónde y cómo estamos ahora como Instituto; fortalecer nuestro servicio de liderazgo y*

*continuar la travesía, bien orientadas en dirección al puerto que vislumbramos en el horizonte.*

*Estamos reunidas en un tiempo favorable pues nuestra pequeña asamblea sinodal coincide con la gran asamblea que se reúne aquí en Roma para la segunda etapa del Sínodo. Que el Espíritu sople sobre todas nosotras y nos impulse a caminar juntas en actitud de escucha mutua, diálogo y discernimiento para continuar remando hacia la otra orilla.*

*Es tiempo de renovar la esperanza, según nos propone el Papa Francisco en la Bula de convocación del Jubileo Ordinario de 2025. Él nos ofrece fundamentos sólidos donde apoyar hoy nuestra esperanza y pone delante de nosotras a quiénes debemos ofrecer signos*

*tangibles de esperanza.*

*El Papa nos habla de esperanza cristiana que no es un optimismo barato o iluso que no toma en cuenta el peso de la realidad o que sueña con que las graves situaciones mundiales cambiarán fácilmente. Al contrario, es esperanza contra toda esperanza, es decir, esperanza a contracorriente. Es esperanza histórica que se traduce en inteligencia crítica y en acciones transformadoras.*

*Esta esperanza requiere paciencia, una actitud serena y perseverante que se fía de Dios que conduce la historia, a veces por caminos incomprensibles para nosotras, pero siempre con ternura y amor compasivo.*

*Apoyadas en esta esperanza, vivamos intensamente estos días. Muchas gracias.*



Marian, la facilitadora, invitó a cada una a recordar la invitación de la oración de apertura, así como el mensaje de apertura de Ana María.

En la oración escuchamos algunas características del liderazgo, según nuestro Carisma: **escuchar, discernir, responder a la voluntad de Dios.**

Los objetivos nos piden evaluar y planificar. Para hacerlo posible necesitamos escuchar y ver para saber lo que funciona y lo que no. Estamos preparadas para el futuro, conscientes de que no sabemos dónde estaremos.

«Este día es un **Día de Transición** - de **nuestros contextos particulares hacia la realidad del Instituto.**

Nuestro Capítulo General 2021 nos invita a **«pasar a la otra orilla»**. Mirando el tema, preguntémonos:

- ☞ **¿Dónde estoy/estamos en medio de este viaje? ¿Como persona? ¿Como Unidad?**
- ☞ **¿Seguimos reparando el barco?**

- ☞ **¿Cómo es nuestro viaje? ¿Fue fácil, cómodo, tranquilo, etc.?**
- ☞ **Mira a la congregación en su conjunto: ¿En qué punto nos encontramos como conjunto?**

### **Algunos ecos del compartir**

- ✓ Estamos en el barco; a veces reparamos, a veces retrocedemos porque las realidades de cada una son diferentes en nuestro caminar.
- ✓ Voluntad de viajar y escucharnos unas a otras en nuestro recorrido.
- ✓ Tenemos la energía para avanzar desde el principio del Capítulo hasta el presente.

- ✓ Siempre estamos en la encrucijada, pero tomamos nuestro turno para continuar nuestro recorrido.
- ✓ Aceptar la vulnerabilidad.
- ✓ ¿Qué es lo nuevo para nosotras?
- ✓ Tenemos muchas historias en nuestro camino: alegres, tristes, sorpresas, desafíos, etc.
- ✓ No estamos solas en nuestro viaje.
- ✓ La transformación interior está teniendo lugar en todas y cada una de las personas...
- ✓ La vida de nuestras Hermanas mayores trae esperanza para movernos

en las privaciones de nuestras vidas.

- ✓ Tenemos la sensación de caminar muy lentamente.
- ✓ Nuestra barca necesita ser reparada para poder cruzar...
- ✓ Nada es imposible con Dios.

Se invitó a todas a reflexionar sobre las resonancias, esperanzas, vulnerabilidad, riesgos, respuestas misioneras y transiciones que surgen en sus corazones.

Por la tarde, todos los miembros del CGA asistieron, junto con los participantes en el Sínodo, al **servicio de oración**



**penitencial dirigido por el Papa Francisco.** Algunas participaron en persona en la Basílica de San Pedro y otras, desde casa, por transmisión televisiva. En esta oración, mujeres y hombres de diferentes partes del mundo han compartido experiencias de sufrimiento de abusos. Todos los participantes, como miembros de la Iglesia, han expresado vergüenza por nuestros pecados y han pedido perdón a las víctimas y a Dios.

## Día 2,3,4

### Evaluación del Capítulo hasta ahora...

La oración de la mañana ayudó a las participantes a entrar en el trabajo del día: **«Nuestra Consagración es una llamada a la comunión al servicio de la misión. Es una expresión de nuestra pasión por el propósito de Dios en el mundo».** (Votos para la Misión 4:1)



La facilitadora recordó a la asamblea que la primera parte del programa consistía en evaluar cada aspecto del mandato del Capítulo: «Empezaremos con **Misión: Pasión y Respuesta.** En primer lugar, dediquemos un tiempo a evaluar nuestra respuesta al «dejar ir».

**Tomémonos un tiempo para reflexionar personalmente:**

- ¿Qué he sido capaz de «soltar» en mi mentalidad para avanzar hacia pasos audaces?
- ¿He intentado pensar de forma más objetiva, concreta, sin fantasías?
- ¿He asumido más riesgos y responsabilidades para el Instituto?

### Algunos ecos en la sesión plenaria...

- ⊙ La mentalidad está cambiando de «mi ministerio» a «nuestro ministerio».
- ⊙ Medidas adoptadas para cuidar nuestra casa común
- ⊙ El nuevo ministerio ha incluido áreas como la juventud, la infancia, la mujer, el tráfico de personas,
- ⊙ Cierre de comunidades para responder a nuevas necesidades
- ⊙ Colaboración de los miembros de la PBN
- ⊙ Animación a través de Equipos de Participación
- ⊙ Formar a las Hermanas para la lucha contra el tráfico y la salvaguarda de los niños.
- ⊙ Animar a las Hermanas a aceptar la nueva situación y cuidar de las otras hermanas...



La animadora invitó al Equipo de Liderazgo General a compartir los pasos audaces que han dado hasta ahora, después del **Capítulo General 2021**.

## MISIÓN: PASIÓN Y RESPUESTA - PASOS CONCRETOS

- ☞ A petición del Capítulo, la evaluación de la presencia y de las actividades en cada Unidad se hizo a través de un cuestionario.
  - El resumen de las respuestas fue entregado para ser reflexionado en cada Continente, durante el encuentro Continental.
- ☞ Cada Continente, después de reflexionar y discernir, ha tomado algunas decisiones sobre la respuesta de la Sagrada Familia para el mundo de hoy, según el contexto.

### Asia

1. Enraizado en la espiritualidad/ transformación interior
2. Sostenibilidad financiera
3. Justicia, Paz e Integridad de la Creación - "**Rise Up Asia**"
4. Vida intercultural

### África

1. Vida intercultural
2. Noviciado continental
3. Sostenibilidad financiera
4. Justicia, Paz e Integridad de la Creación.

### América

1. Trabajar con inmigrantes
2. Vivir en comunidad
3. Acompañamiento y cuidado de la vida

### Europa

1. Liderazgo participativo para vivir nuestra misión
2. Cuidado de la casa común y sentido de la vida
3. Profundizar en la espiritualidad - Acompañamiento hasta el final de la vida

## Preguntas para la reflexión personal y la puesta en común en grupo



¿Qué pasos concretos has dado en la Unidad en relación con los pasos audaces en la misión?  
Si no, ¿a qué tendríamos que renunciar para avanzar?



## Algunos puntos planteados para la sesión plenaria

- Todas muy comprometidas con el proceso pos capitular, es decir, vivir el propósito.
- Muchas respuestas personales y comunitarias a la misión común.
- Aprender un nuevo idioma para fortalecer el futuro.
- Las Hermanas mayores y de más edad de la comunidad han realizado un gran esfuerzo.
- Se han dado nuevas plataformas a las Hermanas para trabajar y avanzar y ponerse a punto para la misión.
- Colaboración con sectores gubernamentales y otras Congregaciones Religiosas para el cuidado de la casa común.
- Nombramiento de un miembro laico como co-animador de la comunidad para avanzar hacia una mayor transformación.

- Conciencia creciente de pasar de «mi Unidad» al «nivel Instituto».
- Equipos Familia - Intervocacionales.

## Algunos puntos comunes del diálogo y el compartir en la sala:

- Dificultad para avanzar
- Buscar trabajar como comunidad, no individualmente.
- Mayor conciencia de nuestro ser Familia
- Trabajar con otras vocaciones y otras organizaciones.
- Conciencia de la necesidad de formar y preparar a las Hermanas para nuevos ministerios y servicios.
- Uno de los retos a los que nos enfrentamos es conectar los deseos y la realidad. ¿Cómo conseguimos hacer coincidir nuestros deseos con la realidad.



Por la tarde, continuando con la evaluación, se trataron los **equipos de Interculturalidad e Información**. Se siguió el mismo proceso: **presentación del Consejo General, de los respectivos Equipos de Participación y de los pasos que se hicieron en las Unidades**. Todos los Equipos compartieron su evaluación en el siguiente proceso:

### INTERCULTURALIDAD

El 20º Capítulo General invita a todo el Instituto a profundizar en nuestra comprensión de la vida intercultural:

**Declaración del Capítulo** - «*En un mundo que separa y divide, la vida intercultural es un imperativo de nuestra misión de comunión*». (p. 8).

**Cambio demográfico/ Comunidades en el ocaso de la vida**

**DEJAR IR:** No tomar en serio nuestra formación para la realidad **multicultural del Instituto** y nuestras inserciones.

### PASOS AUDACES:

- ☞ El Consejo General creará, en las unidades decrecientes, una **presencia intercultural...**
- ☞ El Consejo General tendrá en cuenta el **tema de la interculturalidad:**

- ☞ **El objetivo del equipo**
- ☞ **El mandato**
- ☞ **Presentación de los miembros del equipo**
- ☞ **La función del equipo**
- ☞ **El trabajo realizado por el equipo hasta la fecha**
- ☞ **Los retos**
- ☞ **El plan para el futuro**

- ☞ Crear un equipo durante el primer año de mandato, para profundizar las **conversaciones/formación sobre Interculturalidad**.

### Estructuras/Liderazgo

Nombrar nuevos lugares de **presencia e inserción para incluir a las comunidades interculturales**.

### Mandato dado al equipo de interculturalidad

- ☞ Formación sobre la interculturalidad/ profundización de las conversaciones: para vivir mejor nuestro carisma hoy
- ☞ Ayudar a las comunidades multiculturales actuales a vivir un nuevo paso hacia la interculturalidad.
- ☞ Preparar a las hermanas que se trasladarán a otras culturas y preparar las unidades para acogerlas.



**Objetivo del Equipo: Construir una nueva conciencia de interculturalidad. El equipo se centró en dos prioridades:**

- ☞ Misioneras más allá de las fronteras de su cultura
- ☞ Hermanas que se preparan para dejar sus países o que se han ido recientemente.

**Desarrollo en las Unidades a través de personas de enlace**

- ☞ Preparación de las hermanas nombradas por las Unidades como personas de enlace para profundizar en el desarrollo del tema en sus respectivas Unidades.

## INFORMACIÓN

**El Equipo Internacional de Información expresa así su objetivo**

- ☞ Fortalecer nuestro vínculo de Familia haciendo circular la información dentro de la Familia
- ☞ Colaborar con los equipos de participación
- ☞ Utilizar la comunicación para evangelizar y dar a conocer nuestro Carisma

### PUBLICACIONES en General Leve

- ☞ Interconexiones
- ☞ Ecos - de las Sesiones
- ☞ Flashes – Eventos o cualquier noticia
- ☞ Medios de comunicación social: Página web  
YouTube  
Facebook  
Twitter

### PUBLICACIONES en las Unidades

- ☞ 3 sitios web actualizados (Canadá, Polonia, Gran Bretaña e Irlanda)
- ☞ Revista
- ☞ Boletín
- ☞ Facebook
- ☞ YouTube (algunos)

**Ecos de la conversación sobre este tema entre los Líderes:**

- ☞ Apreciación de los mensajes de Facebook.
- ☞ Flash y Ecos son buenos.
- ☞ Se pide un cambio de mentalidad - llevamos años haciendo lo mismo.
- ☞ Una pregunta global - ¿Cómo llegamos a los jóvenes con nuestra comunicación?
- ☞ Es necesario mejorar la calidad de nuestra comunicación de una manera más «profesional».

- ☞ Sugerencia de realizar una encuesta entre los asociados y los jóvenes sobre el sitio web.
- ☞ Ayudar al Instituto a comprender mejor la Inteligencia Artificial.

Al final del día, el animador pidió a todos que se tomaran un tiempo para hacer un balance contemplativo de la jornada:

- ⇒ ¿Qué queda en mí?
- ⇒ ¿Qué me dice el Espíritu?

**3ª Jornada: continúa la evaluación de los pasos que hemos dado desde el Capítulo.**

## POLÍTICA DE SALVAGUARDIA

Este tema no se ha tratado durante el Capítulo. Dada la necesidad del Instituto, el EGL ha constituido el Equipo de Prevención de Abusos.

**El objetivo de este equipo es**

- ✓ Elaborar un Documento de salvaguarda para el Instituto;
- ✓ Realizar las evaluaciones y actualizaciones cada tres años.

✓ **Asegurar la formación necesaria.**

**La Iglesia exige que cada Congregación Religiosa elabore su propia política a la que deberá comprometerse. Esta política de salvaguarda es, pues, obligatoria para todos los miembros del Instituto y para todos los que colaboran con nosotros.**

El borrador final de la Directriz

para la Prevención de Abusos, que fue preparado por el equipo, con la experiencia de Tina Campbell, se entregó a las participantes para que trabajaran en pequeños grupos con el fin de cambiar, modificar, o dar sugerencias, etc. Con todas las correcciones, sugerencias y modificaciones, **la Guía se publicará para el Instituto muy pronto.**

## CREPÚSCULO DE LA VIDA

El segundo tema que se trató este día fue **Demografía/Comunidades (Unidades)** en el Crepúsculo de la Vida. Esta es una de las opciones definidas por el Capítulo, que pidió a la EGL:

- ☞ **Crear un Equipo de seguimiento de los aspectos:**
  - **Un plan a 10 años para las Unidades en el crepúsculo de la vida;**
  - **Abandonar con dignidad los lugares donde ya no se puede continuar.**

El Equipo intentó desarrollar su trabajo, lo que no es fácil. Encontraron algunas resistencias en relación con este tema en algunas Unidades. Enviaron algunas preguntas a las Unidades para ayudarles a reflexionar sobre la realidad y también han organizado reuniones por Continente. El equipo se ha puesto a disposición de las Unidades para cualquier solicitud. Hasta ahora, no han recibido ninguna solicitud.

La facilitadora invitó a cada uno a reflexionar: **¿Cuáles son los signos y síntomas de que algunas Unidades están en fase crepuscular? ¿Somos capaces de identificarlos?**

### Algunos ecos en el plenario

- ☞ **La edad es un problema en muchos lugares.**
- ☞ **El cierre de muchas comunidades y la venta de las propiedades**
- ☞ **Menos gente entrando y alta tasa de mortalidad**
- ☞ **Dificultad para asumir el liderazgo y otros servicios para el Instituto.**
- ☞ **Falta de alegría en nuestras comunidades.**
- ☞ **Disminución de la fuerza carismática.**
- ☞ **Falta de asunción de responsabilidades personales.**
- ☞ **Falta de respuesta a la realidad del mundo.**
- ☞ **Falta de visión a largo plazo y de energía.**

## ESTRUCTURAS Y LIDERAZDO

Este tema se trabajó de forma diferente. La facilitadora propuso dos preguntas para trabajar en grupos, por Continentes:

- ☞ **¿Qué entendemos por la palabra estructura?**
- ☞ **Evaluar las decisiones tomadas en los Encuentros Continentales.**

### Algunos ecos de la conversación en la sala:

- ⊙ **A veces sentimos que nuestras estructuras son pesadas.**
- ⊙ **La experiencia de los Encuentros Continen-**

**tales nos dio la sensación de que estaba surgiendo algo nuevo.**

- ⊙ **Quizá nos centramos más en lo que no podemos hacer que en lo que podemos.**
- ⊙ **Tenemos que preguntarnos: ¿Cuáles son las alternativas para lo nuevo que buscamos? ¿Qué podemos hacer para encontrar realmente una nueva alternativa, no sólo cambiar los nombres de las cosas?**
- ⊙ **La realidad de cada contexto es diferente.**
- ⊙ **Las estructuras más pesadas son las mentales.**

## FORMACIÓN

La presentación de este tema trajo a la memoria la Declaración del Capítulo y el mandato dado al Equipo de Formación: trabajar por un cambio de mentalidad: considerar la formación como un proceso de vida, no sólo como una secuencia de fases que terminan con los votos perpetuos. Tras la puesta en común, las Líderes expresaron su agradecimiento:

- ☞ **12 pasos dados para reflexionar sobre la transformación en su conjunto;**
- ☞ **Reunión continental para las formadoras.**
- ☞ **Sesión de zoom para los grupos de edad.**

### Se dieron algunas preguntas para la reflexión y el compartir en grupo:

1. **Mejor opción para la formación de las hermanas dentro de los 10 años después de**

**los votos perpetuos (Para el año 2025 en adelante).**

2. **Viendo los temas y fases de formación sugeridos por los Equipos de Formación, ¿qué más te gustaría proponer para las nuevas orientaciones para la formación integral del Instituto?**
3. **Noviciados continentales: ¿«Tener dos noviciados continentales con flexibilidad de movimiento según las necesidades»?**
4. **«Programa de transformación»: ¿cuáles son tus propuestas para el próximo paso en el Instituto?**
5. **Sobre Martillac - ecos de las Responsables sobre las sesiones de Martillac.**

Las sugerencias fueron compartidas y entregadas al Equipo.

Los días 5 y 6 se dedicaron a la Formación, que era el segundo objetivo del encuentro: **Formarnos en el camino hacia la transformación.**

La mañana fue libre para reflexionar sobre la experiencia de los últimos cuatro días.



Por la tarde, Hna Nadia Coppa (Congregación de las Adoratrices de la Sangre de Cristo), ex Presidenta de la UISG (Unión Internacional de Superiores Generales), se centró en el tema «Liderazgo carismático: Formar líderes para la

transformación de hoy».

El tema se desarrolló en tres momentos principales intercalados con talleres vivenciales:

1. El servicio de la autoridad, hoy
2. Carismas en comunión para una evangelización profética
3. María, Modelo de Líder para una Iglesia Sinodal

A continuación compartimos con vosotras los puntos principales de la presentación de la Hna. Nadia

El camino sinodal que estamos viviendo en este particular momento histórico confirma cómo la visión del Vaticano II no sólo debe ser revisada, sino desarrollada en muchos aspectos.

**Perspectivas sobre la autoridad en la vida religiosa después del Concilio Vaticano II.** El Concilio Vaticano II es uno de los mayores acontecimientos de la historia de la Iglesia. Ha sido testigo de cambios revolucionarios y de gran alcance. Es el fruto del Concilio el que ha favorecido cambios y progresos a nivel litúrgico, social, cultural y económico.

Aunque el Vaticano II no produjo un documento específico sobre la autoridad en la vida religiosa, introdujo conceptos en varios documentos que han influido fuertemente en la percepción del liderazgo religioso después del Concilio Vaticano II. Ahora vivimos la novedad del magisterio del Papa

Francisco, el empuje sinodal, la Asamblea Ordinaria de Obispos para una Iglesia Sinodal... un aire nuevo que todos percibimos y que incide decisivamente en nuestro modo de sentirnos comunidad.

### ➤ 1. Una autoridad al servicio de la armonía

Una autoridad al servicio de un estilo sinodal es aquella capaz de recoger y de componer en la unidad todos los dones que el Espíritu derrama sobre las personas y sobre las diferentes comunidades. (**Instrumentum Laboris, Come essere chiesa sinodale missionaria 38**)

La influencia del Vaticano II en la manera de entender la autoridad en la vida religiosa

- ☞ Participación
- ☞ Colegialidad
- ☞ Subsidiariedad
- ☞ Responsabilidad/interdependencia

### Tres modelos de necesidades de autoridad religiosa (sinodal):

- ☞ Liderazgo de servicio
- ☞ Liderazgo compartido
- ☞ Liderazgo religioso y poder: Del control a la compasión

«Los líderes generan otros líderes y así es como el liderazgo se convierte en un proceso compartido y comunitario».

### ¿Liderazgo y/o Gestión?

**Dos palabras de uso común en el mundo empresarial, palabras que llegan a ser intercambiables:** Si queremos ser cuidadosos y precisos, según Loredana Abate, autora de artículos y reflexiones sobre el liderazgo en la vida consagrada, el gestor tiene subordinados, el líder tiene seguidores. El directivo es un miembro de una organización que se encarga de realizar 4 importantes funciones de gestión:

- ☞ **Planificación:** capacidad de ejecutar una idea/proyecto.
- ☞ **Organizar:** capacidad de dirigir
- ☞ **Dirigir:** Gestión de procesos y procedimientos
- ☞ **Control:** enfoque en las personas Centrarse en las personas



## Características del líder:

1. Visión
2. Honestidad e integridad
3. Capacidad de comunicación
4. Capacidad para afrontar retos

**Desafíos:** Un estudio de Nayar nos ofrece tres elementos de comparación entre gerentes y líderes:

## Gerente

- ☞ Cuantificación de los valores
- ☞ Círculos de poder
- ☞ Gestionar el trabajo

## Líder

- ☞ Creación de valores
- ☞ Círculos de influencia
- ☞ Acompañar a las personas

## ➤ 2. Carismas en comunión para una evangelización profética.

Al servicio de la evangelización profética requiere (profecía, evangelización, comunión)

- ☞ Relaciones
- ☞ Lugares
- ☞ Camino

## Un profeta:

- ☞ Recuerda constantemente al pueblo de Dios las exigencias de la alianza.
- ☞ Tiene la mirada puesta en el pasado, en el presente y en el futuro.
- ☞ El profeta es el hombre/la mujer que, en nombre de Dios, tiene algo nuevo que ofrecer.
- ☞ Es capaz de confiar en Dios y ayudar a los demás en su impotencia, miedo, pobreza y en todas las circunstancias.

## Características del profeta:

- ☞ Visión profética y pasión por la humanidad y por toda la creación.
- ☞ Líder carismático
- ☞ Actitud de acogida
- ☞ Inculturación del Evangelio

El camino sinodal pide un discernimiento atento y armonizado de los desafíos de nuestro tiempo, 'en vista de la renovación de la misión'. Elementos importantes para una inserción fecunda de los

institutos en el proceso de la nueva evangelización» requieren, junto a la fidelidad al carisma, "la comunión con todo el Pueblo Santo de Dios".

Como líderes, estamos llamados a comprometernos a 'cuidar' de muchas maneras:

- ☞ cuidando el pensamiento
- ☞ cuidando las relaciones personales
- ☞ cuidando los procesos de toma de decisiones
- ☞ cuidando de repensar las estructuras.

En mi opinión, se trata de mirar a la comunidad como un lugar donde es posible pensar, generar nuevos pensamientos, alimentar visiones; donde es posible, sobre todo, tomar conciencia de los pensamientos no pensados, los que están dentro de lo que vivimos y de lo que hacemos, para hacerlos emerger, para hacerlos explícitos.

## ➤ 3. María, modelo de líder para una Iglesia sinodal

Necesitamos un liderazgo diferente, maduro, centrado en un futuro sostenible, un liderazgo que podemos encontrar en la Madre de Dios. ¿Cómo puede María servir de modelo de vida en la autoridad?

**El liderazgo de María es contemplativo** porque siempre ha permanecido en contacto con la verdad de sí misma, ha abrazado el cambio como parte del plan divino, ha asumido las contradicciones y las luchas del surgimiento del nuevo cuerpo de Cristo, y ha seguido alimentando la Palabra de su corazón y transmitiéndola vívida y llena de esperanza.

El verdadero liderazgo debe ser contemplativo, capaz de superar los ángulos ciegos, sus propias zonas de sombra, promover la toma de conciencia y la autodisciplina, y proporcionar la fuerza necesaria para afrontar los problemas y los desafíos.

**El liderazgo de María es colectivo** porque siempre ha actuado desde el amor para destacar a los demás. Pensemos en cómo fue capaz de destacar a todos los discípulos llamados a desempeñar un papel específico en la primitiva comunidad cristiana. María ha sabido mantenerse en su lugar y, con corazón de madre, ha soportado todos los momentos difíciles y a la vez momentos estimulantes de la primitiva comunidad cristiana.

## Día 7: FINANZAS

Los días 7 y 8, continuó la evaluación de los pasos dados desde el Capítulo General. El 7º día se centró en «Finanzas». Verónica Rapitso, Ecónoma General, compartió los siguientes aspectos:

Equipo de Administración de Bienes, cuyo Mandato dado por el Consejo General es: Ayudar al EGL, en particular a tratar las decisiones del Capítulo.

### Acciones emprendidas sobre los pasos audaces:

- ☞ Recoger datos para preparar el plan de los 10 años
- ☞ Nueva oficina para un Contable Permanente - Roma
- ☞ Oficina del Gestor de Proyectos - Nivel General - Roma
- ☞ Actualizar los registros de la propiedad

### Retos:

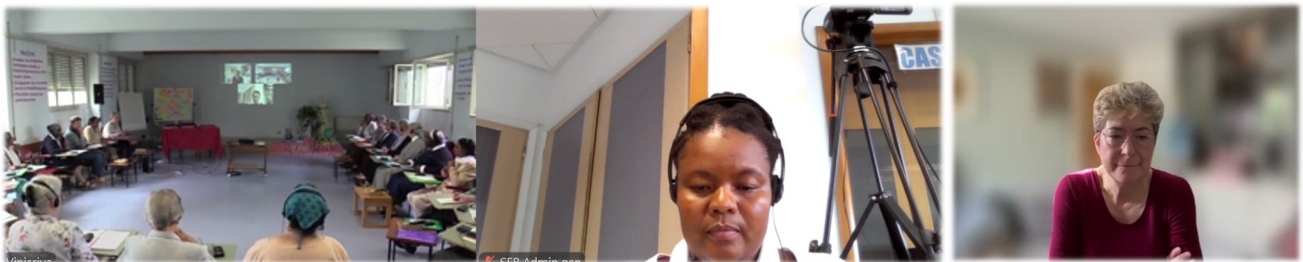
- ☞ Sostenibilidad de las Unidades.
- ☞ Puesta en común y reparto.
- ☞ Acciones retrasadas.
- ☞ Solicitud de Unidades que no están en su

plan de los 10 años.

- ☞ No cumplimiento de las orientaciones de la Administración de Bienes del Instituto.
- ☞ La creencia de que hay mucho dinero en la Administración General.
- ☞ La situación política de algunos países dificulta la recepción de recursos.

Verónica dio la bienvenida a Amanda Francis, que se conectó con las participantes a través de Zoom. Aunque las participantes ya habían escuchado el compartir de Amanda sobre el CIO y el registro de la propiedad, durante las encuentros Continentales, esta sesión dio una imagen clara de la propiedad del Instituto - a nivel de Unidad, a nivel Continental, y como un todo.

(Nota: La puesta en común de Amanda sobre el CIO y el registro de la propiedad ya se publicó en la Sesión de Ecónomas del 9 de mayo de 2024, el cuarto día de la sesión).



### Tres llamadas :

Por la tarde se invitó a las participantes a escribir tres llamadas que les resonaban de este encuentro. Algunas de las llamadas fueron las siguientes

- ☞ Conversión y transformación
- ☞ Inclusión de todos
- ☞ Sostenibilidad financiera
- ☞ Estilo de vida sinodal; escucha y diálogo
- ☞ Formación a todos los niveles; formación profesional para formadores
- ☞ Liderazgo compasivo
- ☞ Dirección espiritual para las Hermanas
- ☞ Nuevas inserciones
- ☞ Vida intercultural...
- ☞ Aprender un nuevo idioma
- ☞ Formar a los líderes para liderar...
- ☞ Una llamada a acoger la vida...
- ☞ Una llamada a la comunión...

## Día 8: «TODA LA FAMILIA»

Este día se centró en la « **Toda la Familia de la PBN** ». Ana María Alcalde compartió una síntesis de lo que significa «**Toda la Familia**». Mencionó que el Capítulo General nos pidió abandonar nuestra autosuficiencia como Instituto, rompiendo la mentalidad de que unos dan y otros reciben. Se están dando pasos en este sentido por ambas partes. Afirma que se nota un cambio en esta relación mutua, y pregunta si las Responsables lo perciben en sus respectivos países. En algunos países, los Asociados Laicos y los Sacerdotes son responsables de la organización de sus propios grupos vocacionales.

### Pasos dados:

- ✂ **Se han creado Equipos Inter-Vocacionales en varias Unidades.**
- ✂ **¿Existen proyectos de acción común para responder a necesidades urgentes?**
- ✂ **«Se ha compartido y profundizado en el “Punto de Encuentro 7” y seguiremos profundizando en el tema de la sindonalidad con el apoyo del Equipo de Formación Común»**

### 1El Consejo de Familia cuenta con una «Comisión Permanente», formada por los Responsables de cada vocación (5 miembros).

- 2Manuel PLAZA (Laico Asociado) - España
- 3M<sup>a</sup> Pilar SERRANO (Instituto Secular) - España
- 4Malini JOSEPH (Grupo Contemplativo) - Roma
- 5Ana María ALCALDE (Grupo Apostólico) - Roma
- 6Josephdas Jebaratnam PATHINATHAM (Sacerdote Asociado) - Sri Lanka
- 7

### 8Este Comité ha puesto en marcha la implementación de los compromisos asumidos por el Consejo de la Familia en 2023:

- ✂ **Vivir la dimensión sinodal de nuestro Carisma como Miembros de la Familia PB Noailles.**
- ✂ **Caminar creativamente con los jóvenes.**
- ✂ **La vida es preciosa y sagrada: el camino sinodal nos invita a cuidar la red de la vida.**

Se han nombrado tres equipos intervocacionales para dinamizar y poner en práctica estos compromisos.

### Equipo Intervocacional Internacional

1. Hna. Winifreda WASALATHANTHRIGE, Apostólica : Ruanda
2. Hna. Rishmala MICHAEL, Contemplativa: Roma
3. Anne-Marie SIBILLE, Laica Asociada : Irlanda
4. Benedict FURO, Sacerdote Asociado : Filipinas
5. Pat KELLY, Instituto Secular : Sudáfrica

### Equipo de Compromiso Juvenil

1. Mercedes PEÑA, Asociada Laica : España
2. Susana APAZA, Laica : Perú
3. Irushi GUNATHILAKE, grupo de jóvenes: Colombo, Sri Lanka
4. Hna. Dolcita KALEMA, Apostólica: Canadá
5. Hna. Annualita BUSINGE, Apostólica: Ruanda
6. Víctor VARUVEL, Sacerdote asociado: India

### Equipo Cuidado de la Vida

1. Pascal DJEUMEGUED, Sacerdote Asociado: Camerún
2. George FAJARDO, Sacerdote Asociado:Filipinas
3. Anne DOYLE, Laica Asociada: Irlanda
4. Sofia Mariela RUIZ SANTANA, Asociada Laica : Perú
5. Melani Manel, Instituto Secular: Colombo, Sri Lanka
6. Hna. Selvarani ALAS, Apostólica: Jaffna, Sri Lanka
7. Hna. Josephine KANGWA, Apostólica : Congo
8. Adelina LESAOANA, Apostólica: Lesotho

### Pedido del Capítulo General;

- ⇒ **Que el Consejo de la Familia convoque un encuentro anual para todos los miembros de la Familia, vía Zoom en 2022.** No se explicitaron los objetivos. No tuvo lugar porque no se nombraron los nuevos miembros del Comité Permanente. Hubo una oración común el 3 de febrero de 2023. La participación de la Familia fue muy buena.
- ⇒ **Que los miembros jóvenes formen parte del Consejo de Familia y del Congreso.** Hasta ahora, estos eventos no han tenido lugar. Cuando se celebre el Congreso de la Familia, eso se integrará, pero en el Consejo de la Familia, no son una vocación separada con derecho a participar. Deberíamos reflexionar sobre esto...



## Vicariato:

Malini JOSEPH, Vicaria de las Contemplativas, compartió brevemente sobre la situación de las contemplativas. **El número total de las hermanas contemplativas es de 26 y tienen dos comuni-**

**dades: Oteiza (España - 9 hermanas) y Nagoda (Sri Lanka - 9 hermanas).** Otras Hermanas están alojadas con las Hermanas Apostólicas en las siguientes Unidades - **Roma, Canadá, Sudáfrica, Gran Bretaña e Irlanda, y una residencia en Francia.**

## Día 9,10

### Planificar los próximos años

Estos tres días se centraron en el 3er Objetivo:

#### PLANIFICAR JUNTAS LOS PRÓXIMOS AÑOS

La facilitadora presentó el trabajo:

- ☞ **Cuando miramos el cuadro completo, adoptando una visión global de la congregación, vemos la diversidad. Necesitamos tener una visión de futuro. Las decisiones que hay que tomar son para toda la Congregación y todas somos responsables de ellas».**

Ana María introdujo el borrador de un plan que debe ser trabajado y definido por el CGA:

- ☞ **«¿Con qué espíritu debemos abordar el plan**

**decenal?**

- ☞ Recordando el texto de Lc 14,28 - **'Supongamos que uno de vosotros quiere construir una torre. ¿No se sentará primero y calculará el coste para ver si tiene suficiente dinero para terminarla?'**».
- ☞ Para construir un futuro, primero hay que soñarlo.
- ☞ El plan de acción decenal es un instrumento.
- ☞ Ningún plan garantiza por sí solo el futuro, que está en manos de Dios.
- ☞ Las áreas en las que tenemos que pensar están todas relacionadas con el centro: **para la Misión».**

Las participantes dedicaron un tiempo a trabajar personalmente y en pequeños grupos sobre el plan de futuro del Grupo Apostólico en los siguientes aspectos:

- ☉ **Espiritualidad**
- ☉ **Formation**
- ☉ **Finanzas**
- ☉ **Nuevas inserciones y crepúsculo de la vida**
- ☉ **Estructuras y liderazgo**



## Día 11

### Borrador final

Cada equipo trajo el borrador final del plan de futuro y lo presentó al plenario. Tras muchas discusiones y aclaraciones, el borrador final del plan fue aprobado en la sesión plenaria.

#### La facilitadora concluyó esta sesión

**«El documento que aquí se presenta no es un documento final, sino una reflexión para ayudar al Consejo General a ultimar el Plan para poner en práctica las decisiones del Capítulo General en los próximos años».**

**(El EGL enviará el Plan a las Líderes lo antes posible).**

#### Proceso de Consulta en las Unidades

Hubo un debate sobre el proceso de consulta. Cada participante compartió sus experiencias. Algunos de los ecos más frecuentes;

- ☞ **El mismo proceso de la consulta puede continuar en su forma actual.**
- ☞ **Necesidad de reducir las Consejeras en algunas de las Unidades...**

- ☞ No es obligatorio que las Consejeras vivan en la Provincia.
- ☞ Necesidad de un liderazgo compartido y participativo
- ☞ Es necesario que la persona tenga el proceso de discernimiento
- ☞ Es necesario un cambio de estructura permitiendo que nuevos miembros asuman el rol



(Francés), Amaleswary PARIPOORANAM (Inglés), Daniela MUZZACHI (Español), y Claudine GAYONGO (Archivista), compartieron la función de su servicio. También compartieron la información común con los participantes, pidiendo a todos que asuman la responsabilidad de seguir las directrices de este servicio en las Unidades. Compartieron su deseo de organizar reuniones en línea con las secretarías y archiveras de las Unidades en el futuro.

### Casa General:

Discusión sobre la casa general y cómo utilizarla de forma adecuada a la realidad del Instituto en los próximos años.

### Secretarías:

Las secretarías, Marie Pierre OTIBA (Secretaría General), María de Lourdes DE LA FUENTE

**Día 12**

**Final**

La última mañana fue el momento de evaluar la experiencia vivida en el proceso.

La oración de apertura invitó a las participantes a escuchar profundamente la canción «**Ve a iluminar tu mundo; hay una vela en cada alma, algunas ardiendo brillantemente y otras oscuras y frías...**».

**La facilitadora pidió a las participantes que se tomaran un tiempo para evaluar, en relación con algunos aspectos principales**

- ☞ implicación y participación personal
- ☞ objetivos alcanzados o no
- ☞ duración
- ☞ dinámica
- ☞ nivel de satisfacción

Las participantes compartieron brevemente el programa general del CGA y lo que debe tenerse en cuenta para las futuras sesiones.

### **PALABRAS DE CLAUSURA - Ana María**

*Queridas Hermanas, Nuestro CGA ha llegado a su fin, el momento de «hacer una pausa» después de haber sido sacudidas y mecidas por las olas de la realidad, evaluando el camino recorrido hasta ahora y proyectando hacia dónde queremos ir. El camino continúa y por ello nos ponemos de nuevo en marcha con energías renovadas, con una visión más clara de la ruta a seguir, con conciencia de los retos, turbulencias y oportu-*

*dades que encontraremos en el viaje. También, con mayor interconexión y solidaridad entre nosotras.*

*No todo es tan claro ni tan cierto, y sin embargo estamos llamadas a seguir caminando, a aceptar la realidad que es, la realidad que somos, a mirarla de frente y a discernirla paso a paso, llevadas por el fluir de la vida, sin oponer resistencia, o oponiendo la menor resistencia posible. Dios, que nos ha*

*acompañado hasta aquí, seguirá haciéndolo porque Dios se revela en el presente de nuestra historia.*

*Como líderes, es nuestra responsabilidad de estar atentas a la evolución de la vida, siempre en constante cambio en el mundo y en nuestros respectivos contextos. Nadie tiene la visión completa, nadie tiene todas las respuestas o soluciones, nadie puede controlar el futuro... de*



*ahí la necesidad de apertura, escucha, discernimiento, colaboración con los demás, la necesidad de sumar sinergias, recursos, etc. para apoyarnos mutuamente, inspirarnos, arriesgarnos a tomar nuevas rutas, con especial atención a aquellas personas o partes del Instituto que percibimos más frágiles. Todo nos pertenece. Somos un solo «cuerpo».*

*Estos días hemos estado reflexionando y practicando el liderazgo carismático y compartido.*

*Os ofrezco una metáfora de la sabiduría ancestral del pueblo Makua de Mozambique que también puede inspirar el tipo de liderazgo que necesitamos ejercer en este periodo de nuestra historia: Para los makua, «la luna es un satélite humilde porque, mientras que el sol brilla intensamente en el cielo y apaga la luz de los demás astros durante el día, a la luna le gusta coexistir con el brillo de las estrellas y los planetas en el cielo nocturno. El sol viaja solo, es el rey del día. La luna, en cambio, viaja en compañía, habita el horizonte de la comunión y el compartir, que encuentra una expresión privilegiada en la noche». ¿Qué le sugiere este liderazgo «lunar»?*

*Sor Simona BRANBILLA - secretaria del Dicasterio para los Institutos de Vida Consagrada y las Sociedades de Vida Apostólica-, comentando esta metáfora, la aplicó no sólo al liderazgo sino también al modo en que nos situamos como Vida Consagrada hoy en el mundo. Considero que su reflexión es muy oportuna para nosotras y por eso la traigo aquí.*

*'Esta imagen del cielo estrellado que nos propone la sabiduría Makua puede entenderse como un espejo del contexto mundial y eclesial actual, caracterizado por la pluralidad de percepciones, sensibilidades, pensamientos, movimientos, formas de entender y vivir la Iglesia, la misión, la vida consagrada, el carisma... Esta pluralidad nos llama a revisar nuestra identidad más profunda. Podemos darnos cuenta de que, un poco como el sol del que nos habla la sabiduría makua, hemos caído en la tentación de medir la eficacia del Evangelio con el rasero de «nuestra propia luz», apagando la luz de otras estrellas, con una luminosa autosuficiencia espiritual y apostólica. La policromía del contexto actual, unida a la*

*conciencia más lúcida de nuestra pequeñez, favorecida en muchos casos por la disminución numérica y el aumento de la edad madura, nos estimula a abrazar un estilo de presencia y misión en el que la expresión nocturna, 'lunar', encuentra un espacio que remite a la dimensión femenina del cosmos: estrellas humildes, llamadas a iluminar juntas el firmamento de esta noche que es nuestro tiempo.*

*La luna no está siempre llena: tiene sus fases, sus ciclos, desaparece de la vista y reaparece, pasa por sus muertes y resurrecciones, vive de la Luz del Otro.*

*La vida consagrada, como toda la Iglesia, ¿no está llamada a una conversión lunar, a pasar del resplandor deslumbrante del sol a la luz dulce y fresca del astro menor, de lo grande a lo pequeño?*

*Nuestro tiempo puede considerarse como una noche: el sol se ha puesto, es el tiempo de la luna. La propia luz deja paso a la luz reflejada. Es el momento en que los contornos de la realidad no parecen tan nítidos.*

*Es la hora de la luna. Es el momento en que los fantasmas dormidos se despiertan dentro*



*de nosotras y entre nosotras.  
¿Quiénes somos? ¿Adónde vamos? ¿Cómo seremos?*

*La noche puede ser aterradora. Pero la noche es también el momento creativo por excelencia, deja espacio de libertad para que el buscador pueda no sólo ver con los ojos, sino también imaginar, sentir,*

*intuir... La luna permite la mirada interior... La luna nos introduce en lo invisible... en un tiempo de transformación».*

*Es una invitación a vivir un liderazgo «lunar» y a «habitar las noches del mundo» para iluminarlas.*

*En este momento en que nos disponemos a volver a nuestras Unidades, a retomar el camino,*

*a asumir las responsabilidades propias de nuestro rol, nos reconfortan estas palabras del Fundador: 'Abandónate en las manos de Dios y Él te dará luz y fuerza según tus necesidades'.*

*Sigamos adelante caminando juntas en la esperanza. Muchas gracias a cada una por todo lo vivido en estos días.*

1.Revista Vida Nueva n. 3.3.59, abril 2024

## Oración final

Las participantes se reunieron en la sala grande para la oración final de agradecimiento a Dios por todas las bendiciones recibidas a lo largo de este CGA.

Esta oración les invitó a recordar **la historia de la estrella de mar**, que es una invitación a dar vida al otro en la red de la vida a través de nuestro ser. Cada una de nosotras toca la vida de los demás consciente o inconscientemente con nuestras pequeñas acciones. Todas tenemos la oportunidad de ayudar y crear cambios positivos entre nosotras. Puede que no seamos capaces de cambiar el mundo entero, pero al menos podemos cambiar una pequeña parte de él para alguien. Esta historia es un gran recordatorio de que incluso lo más pequeño puede marcar la diferencia. **¡Vamos a marcar la diferencia!**

Finalmente, Ana María llamó a cada uno por su nombre y las envió a sus respectivas Unidades, entregándoles la misma piedra (escrita con sus propios nombres) que se utilizó en la oración de apertura para marcar la diferencia...

**Canción:**

***“Deja que el viento llene tu vela; deja que tu barco zarpe por un momento  
Sueña por un momento con alcanzar una estrella para descubrir un mundo nuevo.”***

