



ECOS

PARTICIPANTES

Equipo de Liderazgo General:

Ana María ALCALDE DE ARRIBA
Kumudinie DASSANAYAKE
Marian MURCIA
Eithne HUGHES
Geni DOS SANTOS CAMARGO
Micheline KENDA
Malinie JAYAMANNE

Camerún-Chad:

Solange GRAKA
Fidèle AKAMTSA
Aline MUMBONGO
Delphine NGUEZIA

Canadá:

Violette BOUFFARD
Jeannine DUPONT
Francine DORÉ
Paulette LAMBERT

R. D. del Congo:

Georgine MUFOGOTO
Elizabeth GITOGA
Perpétue MUMPANGA
Elodie IBWILAKWINGI
Pauline MANZUETO

Polonia:

Barbara SYGITOWICZ
Magdalena AJDYS
Agnieszka BURA
Wioletta KRZYMOWSKA

Réseau: (Bélgica, Francia & Italia)

Thérèse SEGRETAIN
Jeanne MEUNIER
Maria PERNET
Simonne RAEMDONCK
Marie Françoise CHEDOZEAU
Françoise VANHOUTTE
Franca DI VINCENZO
Redenta IUCULANO

Traductora :

M. Kinga BARTOS

Secretariado:

Marie-Pierre OTIBA

Información :

Annie ANTHONIPILLAI

Encuentro Internacional de las Unidades de Lengua Francesa Equipos de Liderazgo

27 junio - 4 julio 2016



Los Equipos de Liderazgo de las Unidades de lengua francesa se reunieron en la Casa General para celebrar su Encuentro Internacional en Roma y comenzaron el 27 de junio de 2016. Hubo 32 participantes en total -incluyendo el Equipo de Liderazgo General-: Camerún/Chad, Canadá, RD del Congo, Polonia y la Red Europea (Bélgica, Francia e Italia). Después de una cálida bienvenida a todas ellas se invitó a que las participantes se presentaran; y luego todas se unieron en una danza en círculo - bonito y suave movimiento musical - que simbolizaba la energía que fluye de la unión en y a través de cada una.



Ana María se dirigió a las participantes destacando la importancia de responder a la llamada a vivir un liderazgo integrado y profético.

La tarde comenzó con un ejercicio liderado por Eithne, procurando ayudar a las participantes a entrar en un espacio contemplativo con espíritu de escucha desde el corazón, conectado con su ser interior, y con todo lo que les rodea: fue una invitación a vivir plenamente el momento presente.

"Cuatro tipos de escucha" fue el tema de unas breves palabras de entrada pronunciadas por Micheline, después de lo cual las participantes se reunieron en equipos -por Unidades- para hablar de su propia realidad particular.



El resumen de estas reuniones se presentó más tarde de un modo simbólico.

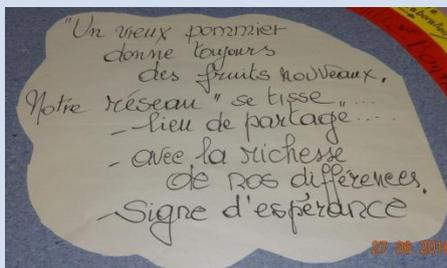
Canadá



Una planta con diferentes ramas. Las nuevas ramas significan una nueva vida, pero a medida que surgen, el resto de la planta tiene que amoldarse a lo nuevo...

Nuestro equipo está todavía en los comienzos. Pueden surgir diferencias, tenemos que ajustarnos unas a otras con el fin de llegar a una visión común, y crecer juntas como equipo.

Los tres nuevos recursos - Réseau



"Un viejo manzano siempre da nuevos frutos." El Réseau sigue tejiéndose a sí mismo

- es un lugar de intercambio centrado en la Palabra de Dios

- con la riqueza de sus diferencias

- y siendo un signo de esperanza

Camerún/Chad



Majadero y mortero:

Valiosas en su contexto particular, las mujeres gastan fuerza y energía vital, trabajan para alimentar a su familia, y lo hacen con alegría y generosidad. Del mismo modo, estamos llamadas a compartir / dar a los demás. Esta donación es una fuente de alegría y de dificultades, pero es una consecuencia de la elección que hacemos.

R. D. del Congo :



Una mano "especial"

Como mujeres consagradas, tenemos una visión y una misión de trabajar en nuestra diversidad y complementariedad, cada una en su realidad comparte con los demás, calidad de vida.

Polonia



Una planta joven – nosotras, solo hace unos meses que estamos juntas. Trabajamos unidas, ponemos en común nuestro potencial y dinamismo; tenemos confianza, incluso cuando hay tormentas; el sol simboliza la gracia que Dios nos da, la luz y la presencia; estamos arraigadas en Cristo, trabajando en colaboración, con confianza entre nosotras.

El segundo día comenzó con una oración que ayudó a las participantes a ver el mundo de hoy /nuestro país /la realidad, por medio de momentos de contemplación. En un ambiente de escucha profunda y confianza, se invitó a cada equipo a reflexionar sobre su contexto particular.

CONTEXTO:

Canadá

- Una "explosión" de ciencia y tecnología
- El desplazamiento de las personas en todo el mundo, que afecta también a Canadá
- Cambio climático
- Cambios importantes en los valores



Las Hermanas hablaron de las personas que han perdido el sentido y significado en su vida; descristianización; un abandono general de la religión y de la práctica religiosa; falta de fe en todas las instituciones, incluida la Iglesia.

Quiebra de las familias tradicionales, dando lugar a una variedad de tipos de familia: parejas a tiempo parcial, familias sin padres; una sociedad de personas individuales. La existencia de la homosexualidad en la sociedad y en el mundo no solo es reconocida, sino que casi se considera como algo normal...

Cambio de valores que también tiene algunos efectos positivos: los jóvenes canadienses son activos y generosos en sus esfuerzos para ayudar a los demás, actitud que proviene de su amor a la humanidad.

Polonia:



Una cultura de muerte, de un mundo sin Dios. El hombre toma el lugar de Dios, y puede decidir sobre la vida. El aborto, la eutanasia se está afianzando. Poco respeto por los ancianos y los enfermos; ruptura de las relaciones tradicionales, ahora la gente está creando "relaciones virtuales", y los problemas de género están empezando a destacar. No hay espacio para el sacrificio. Además, el ruido y el caos prevalece en el país, miedo de los conflictos y del terrorismo. La situación política es precaria, con una oposición muy fuerte.

Camerún-Chad:

Se experimenta una situación de agitación, opresión de los pobres, guerra, terrorismo, miedo y desconfianza. Las víctimas de Boko Haram y los terroristas están aumentando. Hay una lucha para superar esta situación y muchos jóvenes son víctimas, a causa de la guerra y los conflictos. Todo esto supone una gran pérdida para las familias. En el país, se experimenta dolor, hambre y un número creciente de refugiados que entran y traen problemas de escasez de alimentos y medicinas. La Sagrada Familia está presente en todo ello y en su ministerio procura atender preferentemente a la juventud y a los pobres, trabajando por su salud y educación. El Grupo Apostólico está presente en dos países, pero ahora las hermanas tienen muchas dificultades para cruzar la frontera.



R. D. del Congo:

Las experiencias de la Unidad son de una interconexión más global y solidaria, tanto en las circunstancias buenas como en las malas. Se hacen esfuerzos para procurar la paz. El país ha sido bendecido con abundantes recursos naturales, pero su explotación es muy vulnerable.

Sin embargo, la situación más dominante es la inseguridad, el miedo y el terrorismo; hay una gran crisis migratoria, especialmente en el norte y el sur, junto con la inestabilidad política, en la que las influencias tecnológicas juegan un importante papel.

Con 20 años de guerra civil, el número de asesinatos y muertes ha aumentado, a diferentes niveles. Violencia de las fuerzas armadas, verbalmente y en la acción, falta de respeto a la vida; el país se ha convertido en un lugar propicio para la violencia y la corrupción. El Congo es la capital mundial de la violación. Hay una población joven con mucho potencial que trata de vivir en esta realidad.

La Conferencia Nacional de Religiosos también habla en contra de la violencia, el despertar de las conciencias y el trabajo por la justicia y la paz.



Réseau: Hay confusión y caos a todos los niveles –en el gobierno, la iglesia, en la sociedad en general, inseguridad; el aumento del terrorismo trae división y miedo. Falta de visión, aumento de las divisiones sociales; se siente la necesidad de planificar la unidad entre los líderes políticos, la Iglesia y en los medios de comunicación social.

OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS:

CANAD : Para ver a Dios en el trabajo, en todas las religiones, e incluso en el ateísmo; para mover las fronteras más allá de la religión y la cultura , poner a Cristo en el centro de la sociedad. Esto cuestiona nuestras inserciones y nuestra forma de estar en la misión.

La presencia de diferentes culturas, religiones, es riqueza para el país; es una oportunidad de vivir la comunión, nuestra vida diaria nos ayuda a construir esta realidad. También hay nuevos caminos para la evangelización con la ayuda de la nueva tecnología. Las comunidades participan en la evangelización, viven en una comunidad multi-cultural, es necesaria la búsqueda de nuevas formas de vivir la comunión. Existe el reto del desplazamiento de la fe por la cultura y la influencia de las nuevas tecnologías.

POLONIA: Se encuentran oportunidades en fidelidad a la Iglesia, el carisma y la contemplación; promover la comunión y una cultura de la vida; posibilidad de proclamar la fe; de sensibilizar al sentido de lo sagrado; deseo de llevar una vida santa; respeto a los enfermos y ancianos, espiritualidad vivida en lo cotidiano. Hemos sido bendecidas con relaciones, comunión, en respuesta a la situación del mundo; espacio para el silencio, el discernimiento y la conversión personal. El reto es detener la rutina, vivir fuera del antiguo modelo y asumir riesgos; para promover la cultura de la vida.

CAMERÚN-CHAD: Los valores de la reconciliación, la comunión y el servicio se viven en el contexto. El liderazgo se ha vivido como un servicio, pero también consiste en arriesgarse, buscamos oportunidades para extender nuestra presencia para dar esperanza en todo todo momento. Escucha profunda y contemplación de la Palabra de Dios, es una manera de entender y vivir nuestro carisma

CONGO:La promoción de la vida; la guerra-cultura en el país impulsa a trabajar por la reconciliación, a dar una buena educación y formación a los jóvenes. Damos la bienvenida y respetamos la expresión de opiniones diferentes.

Integramos el carisma de comunión por nuestra calidad de vida comunitaria centrada en Dios, trabajando en armonía, la promoción de valores cristianos en las escuelas y en el ministerio; colaboramos con los Asociados Laicos en solidaridad con las familias; trabajamos con Cáritas, participamos más en la justicia, la paz y la integridad de la creación.

RÉSEAU:Necesitamos ajustar / cambiar nuestro modo de ver - buscar lo que une en lugar de lo que divide. Cultivar gestos de simplicidad, la risa, la bondad, y la cercanía a los demás. Se reúnen los Asociados, para reflexionar y ayudar a que vivir en comunión sea una realidad.

Tenemos que lograr la unidad en la diversidad, valorar y realizar, con respeto y gratitud, gestos alegres. Planear, tener un proyecto común para dar orientación.



Ana María explicó el tema - "La espiritualidad en el servicio del liderazgo" les hizo la siguiente pregunta - "Como hermanas de la Sagrada Familia, ¿qué tipo de espiritualidad deseamos vivir al servicio de liderazgo? Además, ¿cómo podemos crecer personalmente para ofrecer el mejor servicio a través de nuestra animación, mediante la contemplación de las dos imágenes de la Anunciación y la Visitación? ¿Entendemos e interiorizamos profundamente la eficacia de nuestro servicio?"

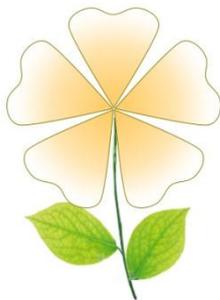
Las participantes tomaron un tiempo para la reflexión personal sobre este tema.

Puntos importantes que surgieron después de la reflexión:

- ✿ El liderazgo es una gracia - Misión dada por Dios.
- ✿ Esta llamada no se establece por un período particular, sino que permanece siempre.
- ✿ Siendo fieles a la oración, la contemplación, cambiará nuestra mirada para leer los signos con discernimiento, y nos permitirá servir con humildad y sencillez.
- ✿ Invitación a vivir como María, para profundizar en nuestra fe aun en las dificultades - frente a la realidad con confianza.
- ✿ Cada una está llamada a una misión. La Misión lleva consigo su gracia, sensación de plenitud, que nos transforma y modifica, Pero al mismo tiempo también nos proporciona confusión, cruz, dualismo que nos amenaza.
- ✿ La fiesta de la Visitación - pone de relieve la actitud de acoger la vulnerabilidad con el corazón abierto, tomando conciencia de nuestras fragilidades.

Llamadas:

- ✔ Profundizar nuestra vida de oración, que nos sostiene, cambia nuestra mirada y nos permite servir con humildad, para leer los signos de los tiempos a través del discernimiento.
- ✔ Colaboración entre los miembros, abiertas para recibir y aceptar las diferencias
- ✔ Acoger formas creativas para observar y evaluar el propio camino como líderes, dando importancia a la conversión personal.



Al final de cada día, las participantes resumieron su experiencia en uno de los pétalos de flor que se les dio al comienzo de la reunión.

Tercer día (29/6/2016)

Fiesta de San Pedro y San Pablo – santo de nuestro Fundador.

Una oración especial se ofrece por las víctimas del atentado en el aeropuerto de Estambul - Turquía.

“Reza siempre a tu Padre que te ama con ternura en todo momento y, sobre todo, pídele que puedas llevarte de la tumba de los Apóstoles algo del espíritu y de los sentimientos de su santo patrón.” (Oración de la Madre San Carlos Camy - Burdeos)



Eithne introdujo el trabajo del día, con una breve evocación a la misión de Dios:

- ⇒ El deseo más profundo de Dios es la felicidad del ser humano y el bienestar de toda la creación. Esta es la misión de Dios
- ⇒ La Biblia de hecho, no comienza hablando de la Iglesia, y mucho menos de la religión, ni siquiera trata de Abraham o Moisés:
- ⇒ Nos habla en primer lugar de Adán, que significa el ser humano,
- ⇒ O, en términos más generales, se habla de los cielos y la tierra (Génesis 1). No hay que perder de vista esta perspectiva amplia.
- ⇒ Este es el universo que Dios tiene en el corazón.
- ⇒ Nuestra misión fluye desde Dios, y es parte de su misión.
- ⇒ En nuestro papel como líderes, participamos en la misión de Dios. El documento de vida “Los Votos para la Misión”, y las llamadas del Capítulo

General de 2014, nos piden profundizar en nuestra comprensión, para realizar la misión de Dios.

Después de un tiempo de diálogo en 5 grupos pequeños, en la Asamblea se trataron los siguientes puntos:

- 🍃 Nuestro mundo es cada vez más violento, la misión de Dios sufre, pero experimentamos a Dios como Amor, plenitud de vida, de relación; Dios Trinitario.
- 🍃 Nuestra misión es ser compasivas, amantes y cuidadosas de toda la creación, en especial de los desamparados.
- 🍃 Llamada a convertirnos en el rostro familiar de Dios; una presencia visible en la realidad.
- 🍃 Llamadas a dar la vida y no destruirla; descubrir la presencia de Dios, incluso en el más mínimo signo.

Para vivir esta misión estamos llamados a ser:

- Mujeres de fe, de escucha y discernimiento, disponibles y apasionadas.
- Dedicadas a respetar y desarrollar el carácter sagrado de toda la creación, sin ningún tipo de discriminación.
- Mujeres apasionadas, que contemplan y que colaboran en la misión de Dios, viviendo nuestra "Misión de Comunión".
- Desarrollar una actitud de contemplación para comprender la revelación que Dios nos hace. Transformar y transformarnos para el bien de la misión profética de Dios.
- Capaces de correr riesgos con humildad y confianza-

Por la tarde, Marian habló al grupo de la administración de bienes. Hizo hincapié en la necesidad de ver todo como un todo integrado, si hemos de vivir la interconexión. Tenemos la tendencia a separar la Administración de los bienes y no darle prioridad. También dijo que al evaluar el camino de los últimos 6 - 7 años, vemos pocos cambios; existe una brecha entre nuestro deseo y la realidad. Se cuestionó al grupo pidiendo que se reflexionara sobre si las prioridades de la Unidad tienen alguna influencia sobre la administración de los bienes. Marian desafió al grupo a ampliar la propia visión.

Después del tiempo dedicado a la reflexión y diálogo sobre las respectivas Unidades, hubo una puesta en común en la Asamblea.se destacó lo siguiente:

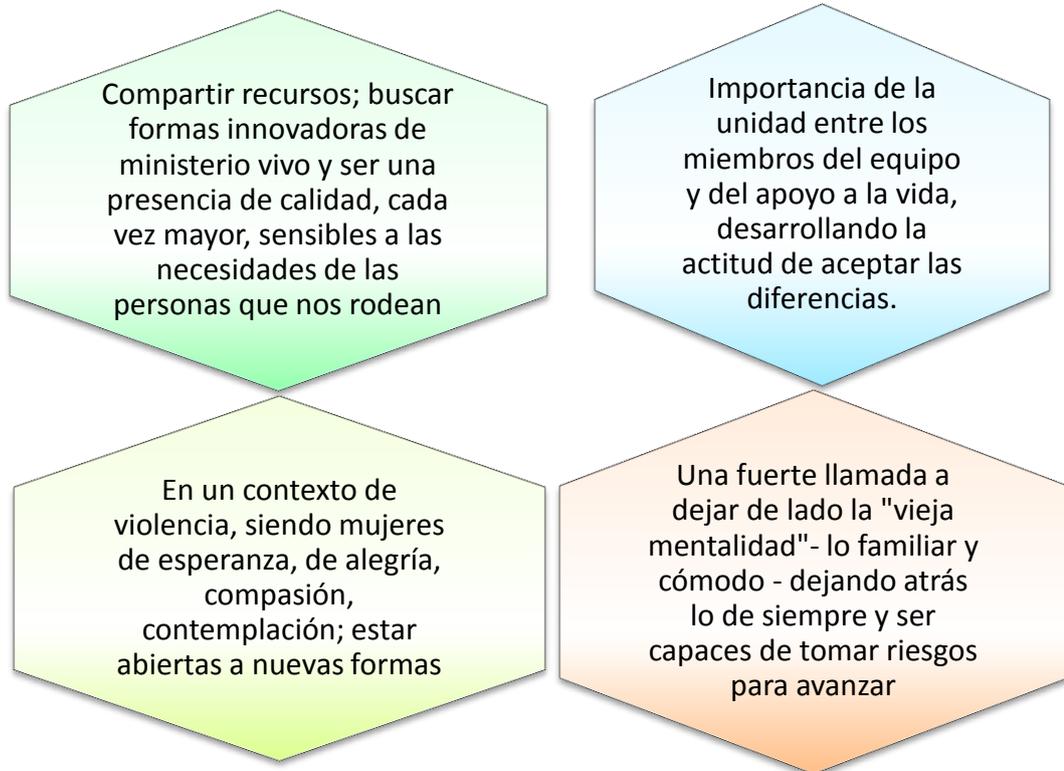
- Sensibilidad hacia la realidad global, local, de la provincia y aceptar los cambios positivamente.
- Todo lo que tiene el Instituto es para todas; tenemos que abrirnos a compartir tanto los recursos humanos como financieros con todas.
- Dispuestas a recibir nuevas decisiones, nuevos proyectos y nuevas inserciones.
- Ser solidarias con todos; trabajar con las mujeres y las jóvenes, darles formación y educación, cuidado de ancianos.
- Participar en proyectos autónomos: cultivo de huertos... viviendo la vida sencilla.

Cuarto Día - 30 junio:

El día comenzó con un tiempo de contemplación y oración basada en el Salmo 132. Seguido por el trabajo de cada Equipo de Unidad para reflexionar sobre lo siguiente:

**¿Qué quiere Dios de ti como Sagrada Familia en su contexto actual?
¿Hay algo que quizá tengas que dejar de lado con el fin de responder a la Misión de Dios?**

Los grupos hablaron de:



Al final del día, una proyección de un Power Point desafió al grupo, presentando algunos aspectos importantes de un vivir profético del liderazgo.

1 de julio - La primera parte de la mañana se dedicó a trabajar en los equipos, compartir y dialogar sobre la reflexión del día anterior.

Más tarde, después de presentar algunos materiales para impulsar la apertura al cambio, continuó el trabajo en equipo.



Polonia



Réseau



Canadá



Camerún/Chad



R. D. del Congo

Tarea: dar prioridad a las 2 áreas más importantes que requieren atención en vuestro contexto

Algunos puntos importantes del compartir:

- Cambio de mentalidad
- Nuevas inserciones, nuevos medios de evangelización y de presencia de calidad entre los jóvenes, los refugiados, las mujeres violadas y los niños.
- Facilitar las relaciones con los miembros de otras vocaciones - especialmente con los Asociados Laicos.
- Comunidades interculturales.
- Formación
- Pastoral de Vocaciones y atención a los ancianos
- Desarrollar el espíritu misionero

Las reuniones de los equipos con miembros del Equipo de Liderazgo General

tuvieron lugar durante la última sesión de la tarde y durante toda la mañana del 2 de julio. Fueron conversaciones informales sobre cuestiones prácticas, o temas solicitados por los equipos de las Unidades.

2 de julio – tarde:

Micheline y Geni explicaron al grupo el proceso que se ha seguido durante la sesión, con el deseo de ayudar a las participantes a desarrollar sus posibilidades de escucha, diálogo y discernimiento en la toma de decisiones.

Tras el descanso, Ana María invitó a las participantes a una revisión personal de lo que habían vivido durante este tiempo juntas.

3 de julio domingo, durante la mañana del último día, todas se reunieron para compartir sus experiencias de estos días.

Algunos de los puntos que se compartieron:

- ☀ Dar gracias a Dios y al Equipo de Liderazgo General, por todas las oportunidades ofrecidas, que enriquecieron y dieron sentido a su reflexión.
- ☀ Se ha sentido una llamada a realizar un camino interior por medio de la oración, el silencio, la contemplación, una escucha profunda de los signos de los tiempos y un creciente sentido de lo sagrado en todas.
- ☀ Llamada a una plena participación en la misión de Dios, conectando con nuestra gran Familia.

- Atención a la administración de los bienes de modo integrado, no como algo separado del resto de la vida, para buscar juntas y trabajar por el bien común.

Este Encuentro terminó con la celebración eucarística, durante la cual se llevó a cabo un ritual: Ana María entregó un recuerdo a cada líder de las distintas Unidades, que simboliza el liderazgo de servicio, para recordarles la llamada a la participación activa en la misión de Dios





Sagrada Familia de Burdeos
Servicio de Comunicación/Información
Roma
www.saintefamillebordeaux.org